

 KEMIJOKE

GRI-KOONTI 2024



GRI-KOONTI 2024

Kemijoki Oy:n yritys vastuuraportointi 2024 on laadittu GRI Universal Standards 2021 -version vaatimusten mukaisesti. Vastuullisuusraportointi kattaa kaikki yleiset indikaattorit (General Disclosures) sekä aihestandardeja, jotka Kemijoki Oy on määrittänyt yhtiölle olennaisiksi. Aihestandardit ovat vuoden 2016-standardiversioita, ellei standardin nimen vieressä toisin mainita.

Kemijoki Oy:n vuosikertomuskokonaisuuden 2024 muodostavat Vuosiraportti ja GRI-koonti. Ne ovat saatavilla verkkosivuillamme osoitteessa www.kemijoki.fi.

Viittaukset vuosiraporttiin on annettu PDF-dokumentin sivunumerolla ja viittaukset kemijoki.fi-sivustoon verkkosivuston pääosion ja/tai alasivun otsikolla.

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto:
Kemijoki Oy raportoi GRI-standardien vaatimusten mukaisesti raportointikaudelta 1.1.2024–31.12.2024.

GRI 1 soveltaminen:
GRI 1: Raportointiperusteet 2021

Sovellettavat toimialakohtaiset GRI-standardit: Ei sovellettavissa



GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ			
2-1	Organisaation perustiedot	Vuosiraportti 2024: Kemijoki Oy s. 3 Vuosiraportti 2024: Taloudellinen vaikuttavuus s. 11	Kemijoki Oy:n pääkonttori sijaitsee osoitteessa Valtakatu 11, Rovaniemi. Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Osakkeiden jakautuminen, koko osakepääoma: Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM Energy Oy (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Ounastuotanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %) Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Suomessa Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla.
2-2	Kestävyyssraportoinnin kattamat yksiköt	Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun raportointiperiaatteet s. 34 Vuosiraportti 2024: Yritysvastuuraportoinnin laajuus ja kattavuus s. 34	
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun raportointiperiaatteet s. 34 Vuosiraportti 2024: Yritysvastuuraportoinnin laajuus ja kattavuus s. 34	Kemijoki Oy:n vuosiraportointikokonaisuuteen ja vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä vastaa yritysvastuusta vastaava johtaja.
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei olennaisia muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
2-5	Ulkoinen varmennus	Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun raportointiperiaatteet s. 34 Vuosiraportti 2024: Yritysvastuuraportoinnin laajuus ja kattavuus s. 34	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Vuosiraportti 2024: Kemijoki Oy s. 3	Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja sääätövoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä. Kemijoki Oy:lla on olennainen rooli osana Suomen kehittyvää sähköjärjestelmää. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Vuoden 2024 aikana ei tapahtunut merkittäviä muutoksia, joilla olisi ollut vaikutuksia Kemijoki Oy:n toimintoihin, arvoketjuun tai muihin liikesuhteisiin.
2-7	Henkilöstö	Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö s. 29	Vuonna 2024 kaikki Kemijoki Oy:n työntekijät yhtä lukuun ottamatta tekivät yhtiölle kokoaikaisesti töitä. Vuoden 2024 lopussa yhtiön työntekijöistä oli naisia 9 (19 %) ja miehiä 39 (81 %).

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
2-8	Ulkoinen työvoima	Vuosiraportti 2024: Kemijoki Oy, Vastuullista vesisähköä kumppaneiden kanssa s. 4	Kemijoen liiketoiminnan tukena työskentelee oman henkilöstön lisäksi myös muita henkilöitä erilaisissa tehtävissä. Kartoitimme näiden henkilöiden määrää sekä heidän tekemiensä tehtävien luonnetta sisällyttäen mukaan kumppanit, jotka ovat Kemijoki Oy:n toimintamallin mukaisesti sitoutuneet ylläpitämään korkeatasoista työturvallisuuskulttuuria ja -työtä. Ulkoiseksi työvoimaksi katsotaan Kemijoki Oy:n raportoinnissa näin henkilöt, jotka tekevät työtä yhtiön osittaisen kontrollin alaisena pitkäaikaisesti ja/tai toistuvasti. Tiedot kerättiin pyytämällä kumppanin sopimusvastaavilta. Kemijoki Oy:lle teki töitä vuonna 2024 useita henkilöitä 12 eri kumppaniorganisaation palveluksessa. Henkilöt työskentelivät erilaisissa tietohallintoon, viestintään, ympäristönhoitoon ja mittaukseen, valvontaan, käyttö- ja kunnossapitoon sekä muuhun asiantuntijatyöhön liittyvissä tehtävissä. Kemijoki Oy:n ja kumppanien yhteistyön ehdot määritellään palvelusopimuksissa. Kemijoki Oy:n oikeudelliset kumppanit ovat juristeja, jotka tekevät asiantuntijatyötä omissa toimitiloissaan Helsingissä. Työtehtävät sisältävät yhtiön tilausten mukaisesti juridisia toimeksiantoja. IT-hallinnon kumppanit ovat IT- ja kaupallisen alan asiantuntijoita sekä suunnittelijoita, jotka tekevät Kemijoki Oy:lle töitä palvelusopimuksen mukaisesti. Työtehtävien luonne vaihtelee, ollen esim. ylläpito- tai järjestelmänvalvontatyötä. Viestinnän kumppanit tukevat Kemijoki Oy:tä jatkuvassa viestinnän strategisessa ja operatiivisessa työssä sekä edunvalvonnassa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Vesivoiman käyttötehtävissä työskentelee sähköalan ammattihenkilöitä, joiden tehtäviin kuuluu esim. voimalaitosten valvonta sekä kaukokäyttö turvallisesti ja lupaehtoja noudattaen. Lisäksi Kemijoki Oy:n toiminnan tukena työskentelee erilaisissa asiantuntija-, työnjohto-, mittaus- ja ympäristönhoitotehtävissä useita eri henkilöitä (asiantuntijoita, toimihenkilöitä ja työntekijöitä) sekä käyttö- ja kunnossapitotehtävissä työntekijöitä ja toimihenkilöitä.
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Vuosiraportti 2024: Hallinto s. 35–39 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Hallinnointi ja johtaminen s. 42–43	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta	Vuosiraportti 2024: Hallinto s. 37–38 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Hallinnointi ja johtaminen s. 42–43	Kemijoki Oy:n hallituksen valintaa määrittää vahvasti lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä hyvä ja vastuullinen hallintotapa. Varsinainen yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joihin lukeutuvat myös hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajan sekä jäsenten valinta. Hallituksen jäsenten valinnassa noudatetaan valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön ohjeistusta monipuolisen osaamisen ja monimuotoisuuden toteutumisesta sekä riippumattomuuden varmistamisesta. Jäsenistä vähintään viiden tulee olla osakkaiden edustajia.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Vuosiraportti 2024: Hallinto s. 37–38 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Hallinnointi ja johtaminen s. 42–43	Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton yrityksen toiminnasta.
2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa	Vuosiraportti 2024: Hallinto s. 37–38 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Hallinnointi ja johtaminen s. 42–43 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Yritysvastuu s. 43–44	Kemijoki Oy:n johto raportoi toiminnasta, taloudesta, riskeistä ja yritys vastuuseen liittyvistä asioista säännönmukaisesti hallitukselle. Keskeiset toimintaperiaatteet tarkastetaan ja merkittävimmät riskit käsitellään vuosittain hallituksessa. Hallitus tarkastelee kestävyysvaikutuksia osana valvontatehtäväänsä.
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Hallinnointi ja johtaminen s. 42–43 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Yritysvastuu s. 43–44	Kemijoki Oy:n yritys vastuun toimintaohje määrittelee yritys vastuun roolit ja vastuut sekä tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Sen mukaisesti yritys vastuun operatiivinen kehittämis- ja seurantavastuu on kiertävä ja siihen nimetään vastuujohtaja noin kahdeksi vuodeksi kerrallaan.
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Hallinnointi ja johtaminen s. 42–43 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Yritysvastuu s. 43–44	Yritysvastuun ja yritys vastuuohtelman toteutumista seurataan vuosittain tavoitteina olevilla toimenpiteillä. Tavoitteiden vuosittaisesta toteutumisesta kerrotaan vuosiraportissa.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		Sisältyy Kemijoki Oy:n hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin.
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle		Kemijoki Oy:llä on toimiva sisäisen tarkastuksen prosessi. Mikäli sen pohjalta tulisi havaintoja, käsitellään ne asianmukaisesti. Vuonna 2024 ei tullut esille vastuullisuuteen liittyviä merkittäviä epäkohtia.
2-17	Hallituksen kestävän kehityksen osaaminen		Kemijoki Oy:n hallituksen jäsenillä on laaja kokemus riskienhallinnasta, sijoittamisen ja omistamisen vastuullisuuskysymyksistä, vastuullisuusviestinnästä sekä -raportoinnista.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi		Kemijoki Oy:n hallitus käsittelee vastuullisuusasioita säännöllisesti osana kaikkea muuta toimintaa ja arvioi omaa toimintaansa vuosittain.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun johtaminen, s. 33 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät, s. 45	Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johdon palkkaeduista ja palkkiojärjestelmistä sekä asettaa vuosittain toimitusjohtajalle ja johdolle tulospalkkiotavoitteet. Lisäksi hallitus päättää henkilöstön palkkiojärjestelmän rakenteesta. Kemijoki Oy:n suurin osakkeenomistaja on Suomen valtio. Vuoden 2024 henkilöstön ja johdon tulospalkkiot sekä niiden määräytyminen noudattivat Valtion Omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaisia yritysjohton ja avainhenkilöiden palkitsemisen periaatteita. Tulospalkkiojärjestelmä tukee yhtiön taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi henkilöstöä voidaan palkita kannustepalkkiolla poikkeuksellisen hyvästä, yhtiölle lisäarvoa tuottavasta työsuorituksesta. Kemijoki Oy:n johdon ja henkilöstön yhteisissä yhtiön hallituksen hyväksymissä tulospalkkiomittareissa on omat palkitsemiskriteerinsä yritysvastuutavoitteiden osalta. Mittareilla arvioidaan Kemijoki Oy:n sähköntuotannon joustavuutta, sidosryhmäsuhteita, investointien onnistumista sekä tutkimus, kehitys ja -innovaatiotoimintaa. Vuonna 2024 tulospalkkiomittarin yritysvastuutavoitteet onnistuivat 82 prosenttisesti täydestä.
2-20	Palkitsemisprosessi	Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun johtaminen, s. 33 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Palkitsemis- ja kannustinjärjestelmät, s. 45	Kemijoki Oy:n suurin osakkeenomistaja on Suomen valtio, ja henkilöstön ja johdon tulospalkkiot sekä niiden määräytyminen noudattavat Valtioneuvoston Omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaisia yritysjohton ja avainhenkilöiden palkitsemisen periaatteita.
2-21	Kokonaisvuosiansion suhde		Tietoa ei saatavilla: Kemijoki Oy ei toistaiseksi raportoi tätä tietoa, mutta tavoitteena on raportoida tieto jatkossa.
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Yritysvastuuohjelma 2024–2028 s. 15 Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun johtaminen, Sitoumukset s. 33 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024 s. 44	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	GRI-koonti 2024: Kemijoki Oy:n olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	Kemijoki Oy:n hallitus hyväksyy Kemijoki Oy:n Eettiset periaatteet. Periaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.
2-24	Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	GRI-koonti 2024: Kemijoki Oy:n olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Olennaisuus yritysvastuutyön pohjana s. 14–15 Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun johtaminen s. 32–34	
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	GRI-koonti 2024: Kemijoki Oy:n olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	Lupaehtoja ja velvoitteita sekä niiden toteutumista valvovat viranomaisina paikalliset ELY-keskukset.
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Vuosiraportti 2024: Yritysvastuun johtaminen s. 32–34 Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Olennaisuus yritysvastuutyön pohjana s. 14–15	

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Lupaehto- ja ympäristöpoikkeamat s. 21	Kemijoki Oy:lle ei ole aiheutunut oikeudellisia sanktiota toiminnastaan vuonna 2024. Vuoden aikana tapahtui kaksi lupaehto- ja kaksi ympäristöpoikkeamaa. Poikkeamat eivät johtaneet sakkoihin tai sanktioihin.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä		Edunvalvontajärjestöissä ja niiden kautta vaikuttaminen on Kemijoki Oy:n merkittävää sidosryhmäyhteistyötä. Yhteisöjä, joissa toimimme tai joiden jäseniä olemme, ovat Energiateollisuus ry, Suurpadot Suomen osasto ry, International Commission on Large Dams (ICOLD), Huoltovarmuusorganisaatio: Sähköpoolin poolitoimikunta, Voimatalouspoolin Pohjois-Suomen voima-alueen aluetoimikunta, Fingridin kantaverkkotoimikunta, Lapin AMK:n stipendirahaston rahastoryhmä, Lapin kauppakamarin teollisuusvaliokunta, Lapin energia-alan klusteri, VGB PowerTech e.V., International Council on Large Electric Systems (CIGRE), International Energy Agency IEA - Hydropower Agreement Executive Committee, World Energy Council Finland ry, European Commission DG-ENVI, UN Global Compact, Kunnossapitoyhdistys Promaint ry, Rakli ry ja Suomalaisen Työn Liitto. Lisäksi Kemijoki Oy on FIBS ry:n Pro-jäsen.
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Olennaisuus yritysvastuutyön pohjana s. 14 Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Sidosryhmät, tiedontarpeet ja vuorovaikutus s. 16 Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti, Virkistys ja joenkäyttö s. 25–26 Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet s. 26–27	Kuuntelemme ja haluamme olla jatkuvasti tietoisia siitä, millaisia odotuksia Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden toimintaan kohdistuu paikallisesti ja laajemmin Suomessa. Keskitymme olennaiseen eli kaiken tekemisen lähtökohtana ovat vesisähkön tuotannon ominaispiirteet. Keskitymme sidosryhmiemme ja liiketoiminnan kannalta tärkeisiin asioihin. Kerromme tuloksista eli mittaamme onnistumista yhdessä kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Viestimme tuloksista avoimesti.
2-30	Työehtosopimukset		Kaikki Kemijoki Oy:n palveluksessa olevat ovat joko ylempiä toimihenkilöitä tai johtajasopimuksella työskenteleviä. Kaikki ylemmät toimihenkilöt kuuluvat energia-alan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin.
Energia-alan tunnusluvut: Tuotantokapasiteetti		www.kemijoki.fi	
Energia-alan tunnusluvut: Energiantuotanto		Vuosiraportti 2024: Poimintoja vuodesta 2024, Tuotanto ja käytettävyys s. 5 Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Tuotanto ja käytettävyys s. 18 Vuosiraportti 2024: Hallituksen toimintakertomus, Tuotanto ja investoinnit s. 41	
Energia-alan tunnusluvut: Asiakkaat		Vuosiraportti 2024: Taloudellinen vaikuttavuus s. 10–11	Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan. Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita.
GRI 3: OLENNAISET AIHEET			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Olennaisuus yritysvastuutyön pohjana s. 14	
3-2	Lista olennaisista aiheista	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritysvastuun olennaiset aiheet. Sekä Kemijoki Oy:n johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyn tulokset. Olennaiset GRI-aiheet on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koontin perässä.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
AIHESTANDARDIT			
TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosiraportti 2024: Taloudellinen vaikuttavuus s. 10–12	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Kemijoki Oy raportoi verojalanjäljestä valtion omistajaohjausyksikön veroraportointiohjeen mukaisesti.
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024 s. 44, 50, 53 ja 54	Kemijoki Oy:n eläkesäätiön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2024 oli 16,4 miljoonaa euroa.
201-4	Valtiolta saadut avustukset		Kemijoki Oy ei saanut valtion avustuksia vuonna 2024.
GRI 203: VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen		Vuonna 2024 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä sekä työtä maiseman ja vesistön tilan hyväksi. Vuoden aikana tehtiin muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia sekä Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitotöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamistöitä poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta. Vuonna 2024 Kemijoki Oy käytti ympäristövaikutusten lieventämiseen 5,6 miljoonaa euroa, josta kalatalousvelvoitteisiin 3,4 miljoonaa euroa ja vapaaehtoiisiin toimenpiteisiin 1,1 miljoonaa euroa.
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Vuosiraportti 2024: Taloudellinen vaikuttavuus s. 10–12	Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehittymistä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja ja palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan. Vuonna 2024 maksoimme kiinteistöveroa 20,8 miljoonaa euroa.
GRI 204: HANKINTAKÄYTÄNNÖT			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista		Kemijoki Oy:n hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisohjeet hankintojen tekemiseen. Hankinnat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2024 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 28,4 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonlisäveroa).
GRI 205: LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
205-2	Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	www.kemijoki.fi	Kemijoki Oy on määritellyt Eettiset periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruption liittyvät asiat. Käytössä on myös ilmoituskanava, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Eettiset periaatteet on käyty läpi oman ja kumppaneiden henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
GRI 206: KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Vuoden 2024 aikana ei ole ollut oikeustoimia, sakkoja tai muita seuraamuksia kilpailuoikeudellisiin säännöksiin liittyen. Kemijoki Oy:llä on käytössä verkossa suoritettava kilpailuoikeudellisen perehdytyksen koulutus. Sen suorittavat sekä oma henkilöstö että osa kumppaneiden henkilöstöstä.
SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS			
	Energia-alan oma aihe: Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaatavuus ja luotettavuus	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä s. 17–21	
	Energia-alan oma aihe: Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituun sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä s. 17–21	Käytettävyyys, eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä, oli vuonna 2024 koneistojen häiriöistä johtuen hieman keskimääräistä alemmalla tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon ottava käytettävyyys oli 97,92 prosenttia, joka on keskimääräistä pienempi. Kokonaiskäytettävyyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi suunnitellut huollot, oli 91,57 prosenttia, joka oli suunniteltua pienempi.
TUTKIMUS JA KEHITYS			
	Energia-alan oma aihe: Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestäväen kehityksen edistämiseksi	Vuosiraportti 2024: Taloudellinen vaikuttavuus s. 10–12 Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Investoinnit laiteturvallisuuteen ja käyttövarmuuteen s. 20	Kemijoki Oy:n investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä noin 1,07 miljoonaa euroa vuonna 2024.
TEHOKKUUS			
	Energia-alan oma aihe: Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Tuotanto ja käytettävyyys s. 18	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2024 Kemijoki Oy tuotti sähköä 4 410 gigawattituntia (GWh), joka vastasi 31 prosenttia kotimaisesta vesivoimalla tuotetusta sähköstä. Vuoden 2024 tuotanto oli keskimääräisellä tasolla.
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET			
GRI 302: ENERGIA			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
302-1	Organisaation oma energiankulutus		Vuonna 2024 Kemijoki Oy:n Rovaniemen Valtakatu 11 toimitalon lämpöenergiatarve oli 643 MWh ja sähköenergian kulutus 740 MWh.
302-4	Energiankulutuksen vähentäminen	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Energiatehokkuus s. 19	Kemijoki Oy on sitoutunut Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen energiantuotannon toimenpideohjelmaan, joka kattaa vuodet 2017–2025. Energiansäästötavoite sähköntuotannon tehostamiselle ja primäärienergiansäästölle on yhteensä 13 600 MWh, josta on raportoitu toteutuneeksi 13 938 MWh. Vuonna 2024 energiatehokkuutta parannettiin voimalaitosten ja työtilojen valaistusten uusintaprojektien sekä koneistojen, vesikattojen ja julkisivujen peruskorjausten yhteydessä.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET (2018)			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Sidosryhmät, tiedontarpeet ja vuorovaikutus s. 16 Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti, Virkistys ja joenkäyttö s. 25–26	Jokien ja säännösteltyjen järvien käyttäjiä ovat Kemijoki Oy:n lisäksi asukkaat, mökkiläiset, kalastajat, matkailijat, elinkeinonharjoittajat ja kunnat. Haluamme osaltamme mahdollistaa vesistöjen monipuolisen käytön. Teemme yhteistyötä useiden paikallisten toimijoiden kanssa esimerkiksi joella järjestettävien tapahtumien aikaan. Tavoitteenamme on, että vesistöjen käyttäjät ovat tyytyväisiä olosuhteisiin. Kemijoki Oy on rakentanut jokivarteen veneenlaskupaikkoja, venevalkamia ja uimapaikkoja sekä maisemoinut rantoja. Talvella ylläpidetään jääteitä olosuhteiden niin salliessa. Parannamme jatkuvasti maisemaa ja vesistöä tekemällä muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Töiden suunnitteluvaiheessa otamme huomioon asukkaiden ja vesistöjen käyttäjien toiveet.
303-2	Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta		Kemijoki Oy tuottaa vesisähköä. Toiminnan luonteesta johtuen jätevesiä ei GRI:n tarkoittamassa merkityksessä juurikaan synny.
303-3	Kokonaisvedenotto		Kemijoki Oy:n toimitiloissa on vain vähäistä veden käyttöä.
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
304-1	Omistetut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä		Kemijoki Oy:n omistamista Kemihaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oy:n omistuksessa.
304-2	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti s. 22–26	
304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Metsät hiilinieluina s. 19 Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti, Luonnon monimuotoisuuden turvaaminen s. 23 Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti, Vaelluskaloille vaellusyhteys Ounasjoelle s. 24	
GRI 308: TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
308-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan. Yhtiön kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oy:n ympäristötavoitteet.
Kemijoki Oy:n oma aihe			Peruskorjauksiin ja muihin tuotantojärjestelmään liittyviin töihin, joilla on myös ympäristöä energiatehokkuuden kautta parantavia vaikutuksia, yhtiö käytti yhteensä noin 1,1 miljoonaa euroa.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
SOSIAALISET VAIKUTUKSET			
GRI 401: TYÖLLISTÄMINEN			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö s. 29 Vuosiraportti 2024: Toimintakertomus ja tilinpäätös 2024, Hallituksen toimintakertomus, Henkilöstö s. 45	Vuoden 2024 aikana yhtiössä aloitti työsuhteen seitsemän henkilöä, joista kuusi toistaiseksi voimassa olevaan ja yksi määräaikaiseen työsuhteeseen.
GRI 402: TYÖNTEKIJÖIDEN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaista.
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (2018)			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto, työkykyindeksi sekä sairauspoissaolot s. 29–30	Noudatamme ISO 45001 -standardiin perustuvaa työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän vaatimuksia. Asetamme turvallisuustavoitteet osana Kemijoki Oy:n yritysvastuuhjelmaa, jonka hyväksyy yhtiön hallitus.
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto, työkykyindeksi sekä sairauspoissaolot s. 29–30 www.kemijoki.fi	Turvallisuusjärjestelmän avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Kemijoki Oy:n turvallisuusjärjestelmä ja siihen liittyvä turvallisuuskäsikirja vastaa ISO 45001 -standardia. Muun muassa Kemijoki Oy:n Eettiset periaatteet, Turvallisuussäännöt ja Turvallisuusohje vierailijoille ovat saatavilla verkkosivuillamme. Turvallisuushavaintoja kumppanuusverkostossa tehtiin vuoden aikana yli 300 kappaletta. Havainnot liittyvät pääosin turvallisuuden kannalta puutteellisiin toimintatapoihin, suojavälineisiin ja -laitteisiin, sekä erilaisiin kehitysehdotuksiin turvallisuuden parantamiseksi. Myös positiivisia turvallisuushavaintoja tehtiin hyvin hoidetuista turvallisuusasioista. Kumppanuuteen perustuva toimintamallimme edellyttää, että kaikki Kemijoki Oy:n kumppanit ovat sitoutuneet ylläpitämään ja kehittämään korkeatasoista työturvallisuuskulttuuria ja -työtä. Kumppanien kanssa yhteisessä työturvallisuusryhmässä kehitämme yhteistyössä työturvallisuuskulttuuria ja -viestintää sekä jaamme tietoa sattuneista tapaturmista ja vaaratilanteista.
403-3	Työterveyspalvelut	Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto, työkykyindeksi sekä sairauspoissaolot s. 29–30	

GRI-STANDARDI	SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
403-4 Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta		Työsuojelun organisointi Työsuojeluvastuu perustuu päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Linjaorganisaatiolla on vastuu käytännön turvallisuusasioiden hoitamisesta. Jokaisen henkilön on toimittava saamansa opastuksen ja ohjeistuksen mukaisesti, ilmoitettava mahdollisista turvallisuuspuutteista ja ehkäistävä niitä mahdollisuuksien mukaan. Työsuojelupäällikkö kehittää käytäntöjä yhdessä henkilöstön, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Työsuojeluvaltuutettu tuo henkilöstön esiin nostamia asioita työsuojelutoimikuntaan käsiteltäväksi sekä viestii esillä olleista asioista henkilöstölle. Työsuojelutoimikunta tekee työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämisehdotuksia, laatii tavoitteita sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja arvioi työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista. Työsuojelun toimintaohjelman avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.
403-5 Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus		Kemijoki Oy:lla on käytössä sähköinen turvallisuusperehdytys, jonka päivitimme vuonna 2024. Turvallisuusperehdytyksen suorittaa jokainen yhtiön työntekijä sekä kaikki voimalaitoksilla ja muissa Kemijoki Oy:n kohteissa toimivien kumppaneiden ja alihankkijoiden työntekijät.
403-6 Työntekijöiden terveyden edistäminen	Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto, työkykyindeksi sekä sairauspoissaolot s. 29–30	
403-7 Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt s. 21 www.kemijoki.fi	Kemijoki Oy:n Eettiset periaatteet, Turvallisuussäännöt ja Turvallisuusohje vierailijoille löytyvät verkkosivuiltamme. Ne yhdessä Rakennuttajan turvallisuusasiakirjan kanssa ovat osa Työturvallisuus- ja työsuojelukäsikirjaamme. Turvallisuusasiat huomioidaan kilpailutuksissa ja hankinnoissa.
403-9 Työhön liittyvät tapaturmat	Vuosiraportti 2024: Hyvinvoiva ja osaava joukkue, Ennaltaehkäisevä työterveyshuolto, työkykyindeksi sekä sairauspoissaolot s. 29–30	Kemijoki Oy:n tilastoihin kirjattiin vuoden 2024 aikana yhteensä yhdeksän tapaturmaa: tilastoja synkentää erityisesti yksi kumppanin urakoitsijalle sattunut kuolemaan johtanut tapaturma, sekä yksi oman henkilöstön ja kaksi kumppanin työntekijöille sattunutta tapaturmaa, joista seurasi sairauspoissaoloa. Projekteissa palveluntoimittajille ei sattunut tapaturmia. Kemijoki Oy:n tapaturmataajuus (LTIF), alihankinta huomioiden, oli 12,3.
403-10 Työperäiset sairaudet		Ei todettuja ammattitautitapauksia 2024.
GRI 404: KOULUTUS		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
404-1 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden		Kemijoki Oy ei raportoi koulutustunteja vaan koulutuskustannuksia. Vuonna 2024 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 129 000 euroa.
404-3 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus		Kemijoki Oy:n palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA TASA-ARVO			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus		Kemijoki Oy:ssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toimintatavat ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä. Vuoden 2024 lopussa yhtiön työntekijöistä oli naisia 19 % (9) ja miehiä 81 % (39). Työntekijöiden ikäjakauma 31.12.2024 oli seuraava: alle 30-vuotiaat 4 % (naisia 0 %, miehiä 100 %), 30-50-vuotiaat 54 % (naisia 19 %, miehiä 81 %) ja yli 50-vuotiaat 42 % (naisia 20 %, miehiä 80 %). Luvuissa ei ole mukana toimitusjohtajaa. Kemijoki Oy:n hallituksessa oli kuusi jäsentä. Hallituksen jäsenistä 33 % oli naisia ja miehiä 67 %. Hallituksen jäsenten ikäjakauma oli seuraava: alle 30-vuotiaat 0 %, 30-50-vuotiaat 0 % ja yli 50-vuotiaat 100 % (naisia 33 %, miehiä 67 %).
405-2	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde		Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Yhtiön tasa-arvosuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain.
GRI 411: ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset		Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2024 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia.
GRI 413: PAIKALLISYHTEISÖT			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
413-1	Toiminnot, joissa toteutetaan paikallisyhteisöjen osallistamista, vaikutusarviointeja ja kehitysohjelmat	Vuosiraportti 2024: Olennaisuus ja yritysvastuuohjelma, Sidosryhmät, tiedontarpeet ja vuorovaikutus s. 16 Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Vesisähkökapasiteetin lisääminen s. 20 Vuosiraportti 2024: Elinvoimainen luonto ja yhteisöt paikallisesti, Virkistys ja joenkäyttö s. 25–26	
413-2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Vesisähkökapasiteetin lisääminen s. 20	
GRI 414: TOIMITTAJIEN SOSIAALISTEN VASTUUN ARVIOINTI			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
414-1	Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaalisten vaikutuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti.		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisten yritysvastuunäkökohtien osalta.

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS			
Energia-alan oma raportointisisältö: Yleisöturvallisuus			Ulkopuolisille ei tapahtunut vahinkoja yhtiön toiminnasta johtuen vuonna 2024.
GRI 417: MARKKINOINTI JA TUOTEMERKINNÄT			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
417-1	Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin		Kemijoki Oy:n sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa.
GRI 418: ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2024: Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Vuosiraportti 2024: Taloudellinen vaikuttavuus s. 10–11	Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan. Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta. Vuoden 2024 aikana ei ollut asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen tai asiakastietojen häviämiseen liittyviä tapauksia.
KRIISIVALMIUS			
Energia-alan oma aihe: Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus		Vuosiraportti 2024: Joustavaa ja uusiutuvaa vesisähköä, Vesivoimalla avainrooli huoltovarmuudessa ja poikkeustilanteissa s. 21	Säännöllinen harjoittelu yhdessä muiden toimijoiden kanssa ylläpitää valmiutta toimia poikkeustilanteissa. Osallistuimme syksyllä huoltovarmuuskeskuksen koordinoimaan poikkeustilanneharjoitukseen, jonka pohjalta olemme edelleen kehittäneet poikkeustilannetoimintaamme.



Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet

Kemijoki Oy:n vesivoimalla on merkittävä rooli yhteiskunnan toimintojen ja ihmisten sujuvan arjen mahdollistajana. Merkittävä myönteinen vaikutus korostaa myös vastuuta vastuullisista toimintatavoista koko arvoketjun läpi. Seuraamme säännöllisesti sidosryhmiemme näkemyksiä vastuullisuudestamme ja käymme monipuolista vuoropuhelua toimintamme vaikutuksista yhteiskuntaan, ympäristöön ja ihmisiin. Lakisääteisten vaatimusten noudattaminen on toimintamme perusta. Luvat ja velvoitteet ohjaavat

toimintaamme muun muassa patoturvallisuusasioissa, vesistöjen käytössä sekä kala-asioissa. Hoidamme lupa-asioitamme ja uusiin lupiin liittyviä prosessejamme vastuullisesti. Hanketoiminnassamme arvioimme ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset jo suunnitteluvaiheessa.

Olemme sitoutuneet ihmisoikeuksien kunnioittamiseen esimerkiksi noudattamalla eettisiä periaatteitamme ja huomioimalla toiminnassamme asianmukaisen huolellisuuden. Pyrimme varmis-

tamaan ihmisoikeusymmärryksemme kehittämällä toimintamme ihmisoikeusvaikutusten arviointia. Olemme myös tarkastelleet Kemijoki Oy:n kannalta meille keskeisimmät YK:n kestävä kehityksen tavoitteet.

Kemijoki Oy:n toiminnan kannalta olennaiset vastuullisuusaiheet, olennaiset kestävyysvaikutukset ja niiden hallinnan toimenpiteet sekä periaatteet on esitetty alla olevassa taulukossa. Tunnistetut aiheet on priorisoitu yhtiön toimin-

nan vaikutusten merkittävyyden ja sidosryhmien näkemysten perusteella. Toimintaamme ohjaavat lisäksi olennaisille vastuullisuusaiheille asetetut pitkän aikavälin tavoitteet ja -mittarit, jotka yhdessä vastuullisuustyömme tulosten kanssa on kuvattu vuosiraportissa.



Vastuullisuuden osa-alue	GRI-standardit	Olennaiset vastuullisuusaiheet	Olennaiset vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin	Keskeiset periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuutta tukevat ohjeet ja suunnitelmat	Olennaisten aiheiden johtamiseen liittyvät toimenpiteet ja vaikutusten hallinta
KAIKKI OSA-ALUEET				• Kemijoki Oy:n eettiset periaatteet • Varovaisuusperiaate • Kemijoki Oy:n yritys vastuun toimintaohje ja -periaatteet • Kemijoki Oy:n riskienhallinnan toimintaohje • Kemijoki Oy:n hankintaohje • Yritysten huolellisuusvelvoite • Hallinnointikoodi • YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet • YK:n kestävän kehityksen periaatteet • Tietoturvaperaatteet • Kumppaneiden palvelusopimuksiin kirjatut yritys vastuuasiat • Valtion omistajapoliittinen periaatepäätös	• Kemijoki Oy:n eettiset periaatteet, joissa on kuvattu mm. tasapuolisen kohtelun sääntöjä, lahjonnan ja korruption vastaisia ohjeita sekä sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, määrittelevät yhtiön yleiset toimintatavat • Sähköinen ilmoituskanava epäilyille eettisten periaatteiden vastaisesta toiminnasta • Yritysvastuulisenssi, jonka suorittavat määrävälein koko Kemijoki Oy:n henkilöstö ja sopimuskumppaneiden Kemijoki-yhtiölle työskentelevät työntekijät sekä muutamat yhtiön sidosryhmät • Kemijoki Oy:n yritys vastuun toimintaohje, joka määrittelee yritys vastuun roolit ja vastuut sekä Kemijoki Oy:n yritys vastuuohtjelma, joka määrittelee yritys vastuun tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Yhtiön hallitus vastaa yritys vastuun strategisesta ohjauksesta ja valvonnasta työjärjestyksensä mukaisesti. Yhtiön yritys vastuustrategian tavoitteista ja yritys vastuuohtjelman tuloksista vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustamana. Yritys vastuun operatiivinen kehittämis- ja seurantavastuu on kiertävä ja siihen nimetään vastuujohtaja noin kahdeksi vuodeksi kerrallaan. • Tulospalkkiojärjestelmä johdolle ja henkilöstölle, jossa mukana yritys vastuu- ja ilmastotavoitteita • Kumppanuuksia hyödyntävä toimintamalli, joka turvaa Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen tulevaisuudessa • Kumppaneiden sitoutuminen Kemijoki Oy:n yritys vastuuohtjelmaan, eettisiin periaatteisiin, lakien ja säädösten noudattamiseen sekä vastuullisen yritystoiminnan kannalta keskeisiin kansainvälisiin periaatteisiin ja kaikkien kumppaneiden arviointi olennaisten yritys vastuunäkökohtien osalta • Kumppanuusmallin toimivuuden arviointi ja mittaaminen vuosittaisissa tapaamisissa ja katselmuksissa • Kumppaneiden säännöllinen raportointivelvoite toiminnasta ja kehittämiskohteista • Aktiivinen sidosryhmävuoropuhelu ja -yhteistyö, jota tukevat mm. säännölliset tapaamiset, tutkimukset ja sidosryhmäpalautejärjestelmä • Hyvän ja vastuullisen hallintotavan noudattaminen • Toimintamalli, jonka mukaisesti kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen

Vastuullisuuden osa-alue	GRI-standardit	Olennaiset vastuullisuusaiheet	Olennaiset vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin	Keskeiset periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuutta tukevat ohjeet ja suunnitelmat	Olennaisten aiheiden johtamiseen liittyvät toimenpiteet ja vaikutusten hallinta
TALOUELLINEN VASTUU	Taloudelliset tulokset (201), Välilliset taloudelliset vaikutukset (203), Hankintakäytännöt (204), Lahjonnan ja korruption vastaisuus (205), Kilpailun vastainen toiminta (206), Saatavuus ja toimitusvarmuus (energia-alan oma aihe), Tutkimus ja kehitys (energia-alan oma aihe)	- Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle - Sähkömarkkinat - Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt - Hiilineutraalin sähköjärjestelmän mahdollistaminen - Huoltovarmuus - Mankala-periaatteet - Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet - Työllistäminen	- Kemijoki Oy on Mankala-yhtiö, joka tuottaa vesisähköä osakkailleen. - Tuottamamme säätövoima varmistaa sähköjärjestelmän toimintaa ja sähkön saatavuutta. - Kemijoki Oy tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä. - Toiminnallamme ja vesisähköllä on merkittäviä positiivisia vaikutuksia nykyaikaisen yhteiskunnan toiminnan mahdollistamiseen; vesivoimalla turvataan yhteiskunnan sähkönsaanti sekä normaaliolosuhteissa että häiriötilanteissa. - Tuottamallamme vesivoimalla on avainrooli huoltovarmuudessa ja poikkeustilanteissa. - Kemijoki Oy on paikallisesti merkittävä kiinteistöverojen maksaja. Kiinteistövero on alueen vesivoimaosuuksien omistuksen ohella merkittävin taloudellisen lisäarvon tuottaja. - Toimintamme tuottaa taloudellista hyötyä sidosryhmille paikallisesti ja valtakunnallisesti. Tuemme myös kehitys- ja tutkimustoimintaa investoinneilla. - Toiminnan kehittäminen yhdessä kumppaneidemme ja alihankkijoiden kanssa edistää sitoutumista vastuullisiin toimintamalleihin koko arvoketjun laajuudelta. - Uusien teknologioiden ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen toiminnassamme vaikuttaa positiivisesti mm. käyttövarmuuteen, mutta sisältää myös kyberturvallisuuteen ja tietoturvallisuuteen liittyviä riskejä.	- Kemijoki Oy:n kilpailuoikeudellinen toimintaohje - Kemijoki Oy:n vihreän rahoituksen viitekehys	- Tehonnostot ja uomanparannushankkeet - Kumppanuuksia hyödyntävä toimintamalli, jolla tuotamme vesisähköä kustannustehokkaasti ja luomme alueellista elinvoimaa ja työpaikkoja erityisesti Pohjois-Suomeen - Investoinnit voimalaitosten patojen, rakenteiden ja koneistojen peruskorjauksiin sekä sähkönsiirto-, automaatio- ja valvontajärjestelmien uusintoihin, joilla lisäämme käyttövarmuutta sekä turvallisuutta - Verkossa suoritettava kilpailuoikeudellinen perehdytys omalle henkilöstölle sekä osalle kumppaneiden henkilöstöstä ja tarkastusharjoitukset henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi - Säännöllinen harjoittelu yhdessä muiden toimijoiden kanssa poikkeustilanne- ja kriisivalmiuksien ylläpitämiseksi - Huolellinen varautuminen mahdollisiin sähköpulatilanteisiin - Tietoturvallisuus keskeisenä osana yhtiön johtamisjärjestelmää ja tietoturvallisuuden tason säännöllinen arviointi luotettujen asiantuntijayhteisöiden toimesta
YMPÄRISTÖ-VASTUU	Energia (302), Vesi (303), Luonnon monimuotoisuus (304), Ympäristövaatimusten noudattaminen (307), Taloudellinen panostus ympäristönhoitoon (Kemijoki Oy:n oma aihe), Toimittajien ympäristöarvioinnit (308)	- Uusiutuva energia ja energiatehokkuus - Ilmastonmuutoksen hillintä - Kalasto ja kalastus - Ympäristöluvut - Häiriöt ja poikkeustilanteet - Ympäristönhoito - Virkistyskäyttö - Säännöstely ja tulvasuojelu	- Vesivoima on uusiutuvan sähköntuotannon muoto, joka osaltaan vähentää hiilidioksidipäästöjä ja hillitsee ilmastonmuutosta. - Kemijoki Oy:n metsäomistukset toimivat hiilinieluina hilliten ilmastonmuutosta. - Luonnontilaan verrattuna vesivoima vaikuttaa negatiivisesti esimerkiksi luonnon monimuotoisuuteen; vesivoimatuotannon ja säännöstelyn seurauksena vesistöjen virtaaman ja vedenkorkeuden vaihteluväli ja -rytmi ovat muuttuneet - Vesivoiman ympäristövaikutukset ovat merkittävimmät rakennettaessa patoja ja säännöstelyaltaita.	- Kemijoki Oy:n ympäristöperiaatteet ja ympäristötavoitteet - Kemijoki Oy:n luonnon monimuotoisuusohjelma (LUMO-ohjelma) - Elinkeinoelämän energiatehokkuus-sopimuksen energiantuotannon toimenpideohjelmaan sitoutuminen - Kemijoki Oy:n ilmastolinjaus - Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) -suosituksen periaatteet - Pariisin sopimuksen ilmastotavoitteet	- Patoturvallisuus - Kalatalousvelvoitteet, kuten istutukset - Vapaaehtoiset toimet, kuten elinympäristökunnostukset, ylisiirot ja kalateiden rakentaminen - Arvokkaiden luontokohteiden kartoittaminen ja vaaliminen, uhanalaisten lajien suojelu, vesistöjen tilan parantaminen ja vesistöjen kunnostus - Energiatehokkuuden huomioiminen keskeisenä tekijänä voimalaitosten rakennustekniikkaa, prosesseja, laitteistoja ja järjestelmiä uudistettaessa - Energiatehokkuuden ja prosessien hyötysuhteen huomioiminen keskeisenä osana osuunnittelu- ja hankintakriteereitä - Tulvien tehokas hallinta vuosittaisilla varautumistoimenpiteillä ja tiivis yhteistyö tulvaviranomaisten kanssa - ISO 14001 -standardin vaatimukset täyttävä ympäristöjärjestelmä haitallisten ympäristövaikutusten hallinnan tukena ja johtamisen työkaluna sekä järjestelmän auditoinnit - Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien hallinnan jatkuva tarkastelu osana yhtiön riskienhallintaa sekä skenaarioanalyysin hyödyntäminen riskitarkastelussa - Jatkuva vesistöjen käytön seuranta ja valvonta vesivoimatuotannon lupaehtojen mukaisuuden varmistamiseksi

Vastuullisuuden osa-alue	GRI-standardit	Olennaiset vastuullisuusaiheet	Olennaiset vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin	Keskeiset periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuutta tukevat ohjeet ja suunnitelmat	Olennaisten aiheiden johtamiseen liittyvät toimenpiteet ja vaikutusten hallinta
SOSIAALINEN VASTUU	Työllistäminen (401), Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet (402), Työterveys ja -turvallisuus (403), Koulutus (404), Moni-muotoisuus ja tasa-arvo (405), Alkuperäiskansojen oikeudet (411), Paikallisyhteisöt (413) Toimittajien sosiaalisten vaikutusten arviointi (414), Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (416), Markki-nointi ja tuotemerkinnät (417), Asiakkaiden yksityisyyden suoja (418), Kriisivalmius (energia-alan oma aihe), Saatavuus (energia-alan oma aihe)	• Henkilöstökäytännöt • Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen • Henkilöstön hyvinvointi • Turvallisuus • Vesivoimaosaamisen kehittäminen • Hallinto ja palkitseminen • Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö • Maankäyttö • Eettiset liiketoiminta-periaatteet	• Toimintamme maantieteellisesti laajalla alueella koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. • Jokien säännöstely vaikuttaa virkistyskäyttöön, mutta auttaa myös tulvien hallinnassa. • Laitoksilla sekä maastossa toimimiseen liittyy työturvallisuusriskejä. • Työllistämisaikutuksemme on kumppanimallimme myötä laaja ja edistää sekä alueellista elinvoimaa että työllisyyttä. • Vastuulliset henkilöstökäytäntömme vaikuttavat myönteisesti työhyvinvointiin.	• Kemijoki Oy:n Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja osana Työturvallisuus- ja työsuojelukäsikirjaa • Kemijoki Oy:n tukemisen periaatteet • Kemjoki Oy:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma • Henkilöstöohjeet	• Yhteistyö jokivarren ja muiden yhteisöjen kanssa • Säännölliset sidosryhmäkyselyt, ennakoiva dialogi toimintamme mahdollisista paikallisista vaikutuksista ja paikallinen sidosryhmätyö • Toimenpideohjelmat virkistyskäytölle ja ympäristölle aiheutuvien vaikutusten lieventämiseksi, esimerkiksi veneily-, kalastus- ja uintimahdollisuuksien parantaminen sekä vesielinympäristöjen kunnostaminen • Vesivoimatietouden ja -osaamisen kerryttäminen koulujen ja oppilaitosten sekä kumppaneiden kanssa • ISO 45001 -standardiin perustuva työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä ja laajennettu työterveyshuolto • Työturvallisuuden seuranta ja kehittäminen sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti työsuojelun toimintaohjelman avulla työturvallisuusryhmässä • Sähköinen työturvallisuusperehdytys kaikille työntekijöille sekä kaikille laitoksilla ja muissa kohteissa toimiville kumppaneiden ja alihankkijoiden henkilöille • Turvallisuusasioiden huomioiminen kumppanuuksien kilpailutuksissa ja kumppaneiden sitoutuminen korkeatasoisen työturvallisuuskulttuurin ylläpitoon • Työntekijöiden osaamisen monipuolinen kehittäminen esim. jatkuvilla koulutuksilla ja tutkinnoilla (mm. vesivoiman laite- ja järjestelmäkoulutukset sekä voimalaitosten paikalliskäyttöön ja varallaoloon vaadittavat lisenssitutkinnot) • Työnteon hybridimalli • Henkilöstön työhyvinvoinnin säännöllinen seuraaminen tarvekeskustelujen ja kyselyiden avulla • Kemijoki Oy:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja tasa-arvoasioiden käsittely yhteistoiminnassa vuosittain



KEMIJOKE OY

PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi

www.kemijoki.fi

vaihde: +358 20 703 4400

sähköposti: [etunimi.sukunimi\(at\)kemijoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kemijoki.fi)