KEMIJOKI

# GRI-KOONTI

# 2020

**Kemijoki Oy:n vuosikertomuskokonaisuuden 2020 muodostavat**

**Vuosiraportti, PDF-dokumentti**
kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu
**Yritysvastuuraportti verkkomuodossa**
kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu
**GRI-koonti PDF-dokumentti**
kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu

**Viittaukset vuosiraporttiin** PDF-dokumentin sivunumerolla
**yritysvastuuraporttiin** verkkoraportin alasivun otsikolla
**muualle kemijoki.fi-sivustolla** verkkosivuston pääosion ja/tai alasivun otsikolla

| GRI-STANDARDI | | RAPORTOINTISISÄLTÖ | SIJAINTI | LISÄTIEDOT |
|---|---|---|---|---|
| **YLEINEN PERUSSISÄLTÖ** | | | | |
| GRI 102: Yleinen perussisältö 2016 | **ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS** | | | |
| | 102-1 | Raportoivan organisaation nimi | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4 | Kemijoki Oy |
| | 102-2 | Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit, tuotteet ja palvelut | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4 | Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja säätövoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä. |
| | 102-3 | Yhtiön pääkonttorin sijainti | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4 | Rovaniemi, Valtakatu 11 |
| | 102-4 | Toimintojen sijainti | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4 | |
| | 102-5 | Omistusrakenne ja yhtiömuoto | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4 | Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan.<br><br>Osakkeiden jakautuminen, koko osakepääoma<br>Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM Energy Oy (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Ounastuotanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %) |
| | 102-6 | Markkina-alueet | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5 | Kemijoki Oy:n markkina-alue on Suomi. |
| | 102-7 | Organisaation koko | Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 | |
| | 102-8 | Tiedot henkilöstöstä ja työntekijöistä | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö<br>Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5 | |
| | 102-9 | Toimitusketju | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5<br>Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7<br>Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet sekä Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Ainutlaatuinen kumppanuusmalli ja Uutta innovatiivisesti kumppaneiden kanssa | Kemijoki Oy toimii vesivoiman asiantuntija- ja tilaajaorganisaationa, joka ostaa suurimman osan toiminnoistaan 12 kumppaniltaan. Ketterän, kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallin ansiosta yhtiö tuottaa vesisähköä kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Toimintamalli turvaa ennen kaikkea Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa. |
| | 102-10 | Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa | Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5 | Ei merkittäviä muutoksia. |
| | 102-11 | Varovaisuuden periaatteen soveltaminen | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17 | Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan varovaisuuden periaatetta. Yhtiön toimintamalli perustuu siihen, että kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen. |
| | 102-12 | Ulkopuoliset aloitteet | | Kemijoki Oy on sitoutunut energiatehokkkuussopimukseen sekä laatinut Kestävän kehityksen toimenpidesitoumuksen. Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Kemijoki Oy:n tuottamalle energialle ja yhtiön vesivoimaosaamiseen liittyvälle asiantuntijatyölle Avainlippu-tunnuksen. |
| | 102-13 | Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa | | Edunvalvontajärjestöissä ja niiden kautta vaikuttaminen on Kemijoki Oy:n merkittävää sidosryhmäyhteistyötä. Yhteisöjä, joissa toimimme tai joiden jäseniä olemme, ovat Energiateollisuus ry, Suurpadot Suomen osasto ry, Voimatalouspoolin Pohjois-Suomen voima-alue, Laatukeskus, Lapin kauppakamari, House of Lapland, VGB Power Tech e.v., International Council on Large Electric Systems (CIGRE) ja World Energy Council Finland -yhdistys, joka on energia-alan asiantuntijafoorumi, Kunnossapitoyhdistys Promaint ry ja RAKLI ry. Lisäksi Kemijoki Oy on FiBS ry:n Pro-jäsen. |
| | Energia-alan tunnusluvut | Tuotantokapasiteetti | www.kemijoki.fi, Toimintamme, Voimalaitokset ja tuotanto | |
| | Energia-alan tunnusluvut | Energiantuotanto | Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa | |
| | Energia-alan tunnusluvut | Asiakkaat | Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **STRATEGIA** | | | |
| 102-14 | Toimitusjohtajan katsaus | Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 | |
| 102-15 | Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet | Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7<br>Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17<br>Yritysvastuuraportti | |
| **LIIKETOIMINNAN EETTISYYS** | | | |
| 102-16 | Arvot ja liiketoimintaperiaatteet | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| **HALLINNOINTI** | | | |
| 102-18 | Hallintorakenne ja valiokunnat | Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13 | |
| 102-19 | Vastuunjako | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16 | |
| 102-20 | Vastuuhenkilöt | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| 102-21 | Sidosryhmien konsultointi | Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7<br>Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| 102-22 | Hallituksen kokoonpano | Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13 | |
| 102-23 | Hallituksen puheenjohtajan asema | Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13 | |
| 102-24 | Hallituksen valinta | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17 | |
| 102-25 | Eturistiriitojen välttäminen | | Sisältyy Kemijoki Oy:n hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin. |
| 102-26 | Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian sekä yritysvastuun tavoitteiden määrittelyssä ja seuraamisessa | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17 | |
| 102-29 | Hallituksen rooli yritysvastuun riskien tunnistamisessa ja hallinnassa | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| 102-30 | Hallituksen rooli yritysvastuun riskienhallinnan tehokkuuden arvioinnissa | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| 102-31 | Yritysvastuun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointitiheys | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| 102-32 | Yritysvastuuraportin hyväksyminen | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | Hallitus hyväksyy yritysvastuuraportin. |
| 102-35 | Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| 102-36 | Palkitsemisjärjestelmät | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | |
| **SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS** | | | |
| 103-40 | Luettelo sidosryhmistä | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti,<br>Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet | |
| 103-41 | Työehtosopimukset | | Kaikki Kemijoki Oy:n palveluksessa olevat ovat joko ylempiä toimihenkilöitä tai johtajasopimuksella työskenteleviä. Kaikki ylemmät toimihenkilöt kuuluvat energia-alan työehtosopimuksen piiriin. |
| 103-42 | Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta | Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7<br>Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti,<br>Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet | |
| 103-43 | Sidosryhmätoiminta | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti,<br>Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet | Kuuntelemme ja haluamme olla jatkuvasti tietoisia siitä, millaisia odotuksia Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden toimintaan kohdistuu paikallisesti ja laajemmin Suomessa. Keskitymme olennaiseen eli kaiken tekemisen lähtökohtana ovat vesisähkön tuotannon ominaispiirteet. Keskitymme sidosryhmiemme ja liiketoiminnan kannalta tärkeisiin asioihin. Kerromme tuloksista eli mittaamme onnistumista yhdessä kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Viestimme tuloksista avoimesti. |
| 103-44 | Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti,<br>Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet | |
| **RAPORTOINTIPERIAATTEET** | | | |
| 102-45 | Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yksiköt | | Vuosiraportointikokonaisuus noudattaa kaikilta osin samaa laskentarajaa, kuin Kemijoki Oy:n taloudellinen raportointi. |
| 102-46 | Raportin sisällön ja aiheiden laskentarajojen määrittely | | Kemijoki Oy on määritellyt yritysvastuuraportin sisällön GRI-standardin 101 Raportointiperusteet periaatteiden mukaisesti. Työprosessi on sisältänyt olennaisten yritysvastuuasioiden tunnistamisen, priorisoinnin ja validoinnin. Kemijoki Oy on samoin toteuttanut sidosryhmätutkimuksia, kumppanityytyväisyystutkimuksia sekä arvioinut liiketoiminnan vaikutuksia. Työprosessin ja taustatiedon pohjalta on luotu yritysvastuuohjelma tavoitteineen ja mittareineen. |
| 102-47 | Luettelo olennaisista aiheista | www.kemijoki.fi, Toimintamme | Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritysvastuun olennaiset aiheet. Sekä Kemijoki Oy:n johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyn tulokset. Olennaiset GRI-aiheet on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koonnin perässä. |
| 102-48 | Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa | | Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa. |
| 102-49 | Muutokset raportoinnissa | | Ei muutoksia raportin laajuudessa tai olennaisten aiheiden laskentarajoissa. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 102-50 | Raportointikausi | | 1.1.–31.12.2020 |
| | 102-51 | Edellisen raportin päiväys | | Edellinen vuosikertomus ja tilinpäätös on julkistettu yhtiökokouspäivänä 1.4.2020. |
| | 102-52 | Raportin julkaisutiheys | | Raportti julkaistaan vuosittain sähköisenä. |
| | 102-53 | Yhteystiedot lisätiedoille | www.kemijoki.fi, Viestintä | |
| | 102-54 | GRI-standardien mukaisuus | | Yritysvastuuraportti on laadittu GRI-standardien (2016 ja 2018) mukaisesti ja täyttää standardien peruslaajuuden (core) vaatimukset. |
| | 102-55 | GRI-sisältövertailu | GRI-koonti | |
| | 102-56 | Ulkoinen varmennus | | Raporttia ei ole yritysvastuutietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Vapaaehtoiselle varmennukselle ei ole toistaiseksi nähty tarvetta, mutta yritysvastuutietojen laatua ja luotettavuutta valvotaan sisäisten kontrollien ja raportointiprosessien avulla. Yhtiö odottaa, että yritysvastuuraporttien varmentamiseen liittyvät säädökset ja käytännöt edelleen kehittyvät. |
| **OLENNAISET AIHEET** | | | | |
| GRI 103: Johtamiskäytäntö 2016 | 103-1 | Olennaiset aiheet ja niiden laskentarajat | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17<br>Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuohjelma, Teemat<br>www.kemijoki.fi, Toimintamme, erityisesti Ympäristö | |
| | 103-2 | Johtamistavan ja sen osa-alueiden kuvaus | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17<br>Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuohjelma, Teemat<br>www.kemijoki.fi, Toimintamme, erityisesti Ympäristö | Kemijoki Oy:llä on hallituksen hyväksymä yritysvastuun toimintaohje, joka määrittelee roolit, vastuut ja toimenpiteet.<br><br>Käytössämme on yritysvastuulisenssi, joka on Kemijoki Oy:n tarpeiden mukaan räätälöity digitaalinen oppimisympäristö. Lisenssin suorittavat koko Kemijoki Oy:n henkilöstö ja sopimuskumppaneiden Kemijoki-yhtiölle työskentelevät työntekijät sekä muutamat yhtiön sidosryhmät. Lisenssi on määräaikainen ja siitä on käytössä sekä laaja että suppea versio. Yritysvastuulisenssi on julkaistu myös yhtiön Kestävän kehityksen 2050 -yhteiskuntasitoumuksena. Yritysvastuulisenssin on vuoden 2020 loppuun mennessä suorittanut 335 henkilöä. |
| | 103-3 | Johtamistavan tehokkuuden arviointi | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 | Kemijoki Oy:llä on hallituksen hyväksymä yritysvastuun toimintaohje, joka määrittelee tavoitteet ja niiden seurannan mittarit. |
| **GRI 200 TALOUDELLISEN VASTUUN STANDARDIT** | | | | |
| **TALOUDELLISET TULOKSET** | | | | |
| GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016 | 201-1 | Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen | Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 | Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Kemijoki Oy raportoi verojalanjäljestä valtion omistajaohjausyksikön veroraportointiohjeen mukaisesti. |
| | 201-3 | Organisaation eläkesitoumusten kattavuus | Vuosiraportti, Tilinpäätös | Kemijoki Oy:n eläkesäätiön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2020 oli 19,0 miljoonaa euroa. |
| | 201-4 | Valtiolta saadut avustukset | | Kemijoki Oy ei saanut valtiolta avustuksia vuonna 2020. |
| **VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET** | | | | |
| GRI 203: Välilliset taloudelliset vaikutukset 2016 | 203-1 | Investoinnit yleishyödylliseen infrastruktuuriin ja palveluihin | | Vuonna 2020 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä sekä työtä maiseman ja vesistön tilan hyväksi. Vuoden aikana tehtiin Kemijärven veneväylien ylläpitotöitä, Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitotöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamistöitä poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta.<br><br>Vuonna 2020 Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 4,7 miljoonaa euroa. |
| | 203-2 | Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus | Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 | Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehittymistä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja, palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan. |
| **HANKINTAKÄYTÄNNÖT** | | | | |
| GRI 204: Hankintakäytännöt 2016 | 204-1 | Paikallisten toimittajien osuus ostoista | | Kemijoki Oy:n hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisohjeet hankintojen tekemiseen. Hankinnat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2020 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 16,7 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonlisäveroa). |
| **LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS** | | | | |
| | 205-2 | Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus | www.kemijoki.fi, Toimintamme, Toimintamme periaatteet, Tapamme toimia | Kemijoki Oy on määritellyt Tapamme toimia -periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruptioon liittyvät asiat. Käytössä on myös ilmoituskanava, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Nämä asiat on käyty läpi oman ja kumppaneiden henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle. |
| **KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA** | | | | |
| GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016 | 206-1 | Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta | | Ei tapauksia vuoden 2020 aikana. |
| **SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS** | | | | |
| GRI 103 Johtamiskäytännöt | Energia-alan oma aihe | Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaatavuus ja luotettavuus | Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Energia-alan oma aihe | Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituun sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä | Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa | Käytettävyys eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2020 hyvällä tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon ottava käytettävyys oli 99,87 prosenttia, mikä on keskimääräistä parempi. Kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi suunnitellut huollot, oli 96,88 prosenttia, mikä on hieman suunniteltua pienempi. |
| **TUTKIMUS JA KEHITYS** | | | | |
| GRI 103 Johtamiskäytännöt | Energia-alan oma aihe | Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestävän kehityksen edistämiseksi | Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10<br>Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa<br>Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuohjelma, Teemat | Kemijoki Oy:n investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä noin 100 000 euroa vuonna 2020. |
| **TEHOKKUUS** | | | | |
| GRI 103 Johtamiskäytännöt | Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde | Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa | Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa | Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2020 Kemijoki Oy tuotti sähköä 4 793 gigawattituntia (GWh), joka vastasi 31 % kotimaisesta vesivoimalla tuotetusta sähköstä. Tuotanto oli keskimääräistä suurempi. |
| **GRI 300 YMPÄRISTÖVASTUUN STANDARDIT** | | | | |
| **ENERGIA** | | | | |
| GRI 302: Energia 2016 | 302-1 | Organisaation oma energian kulutus | | Vuonna 2020 Kemijoki Oy:n Rovaniemen Valtakatu 11 toimitalon lämpöenergiatarve oli 766 MWh ja sähköenergian kulutus 623 MWh. |
| | 302-4 | Energiankulutuksen vähentäminen | | Vuoden 2020 aikana tehdyt energiatehokkuutta parantavat peruskorjaukset edistävät merkittävästi ympäristönsuojelua. Porttipahdan koneiston teho kasvoi peruskorjauksessa 5,5 megawattia (MW) ja hyötysuhde parani turbiinin juoksupyörän uusinnan myötä. Peruskorjaus lisää vuosittaista energiantuotantoa noin kaksi gigawattituntia vähentäen samalla tulva-aikana ohijuoksutetun veden määrää. Vesisähkö pienentää fossiilisilla polttoaineilla tuotetun energian tarvetta. Seitakorvan voimalaitoksen aluevalaistus ja Ossauskosken sekä Seitakorvan voimalaitoksilla konesalien valaistukset uusittiin energiatehokkaammiksi led -valaisimilla. |
| **VESI** | | | | |
| GRI 303: Vesi 2018 | 303-1 | Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti www.kemijoki.fi, Toimintamme, Ympäristö | Jokien ja säännösteltyjen järvien käyttäjiä ovat Kemijoki Oy:n lisäksi asukkaat, mökkiläiset, kalastajat, matkailijat, elinkeinonharjoittajat ja kunnat. Haluamme osaltamme mahdollistaa vesistöjen monipuolisen käytön. Teemme yhteistyötä useiden paikallisten toimijoiden kanssa esimerkiksi joella järjestettävien tapahtumien aikaan. Tavoitteenamme on, että vesistöjen käyttäjät ovat tyytyväisiä olosuhteisiin. Kemijoki Oy on rakentanut jokivarteen veneenlaskupaikkoja, venevalkamia ja uimapaikkoja sekä maisemoinut rantoja. Talvella ylläpidetään jääteitä olosuhteiden niin salliessa. Parannamme jatkuvasti maisemaa ja vesistöä tekemällä muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Töiden suunnitteluvaiheessa otamme huomioon asukkaiden ja vesistöjen käyttäjien toiveet.<br><br>Seuraamme veden laatua laajasti Kemijoen vesistöalueella. Lisäksi tarkkailemme kalojen elohopeapitoisuuksia. Havaintopaikkoja on Lokan ja Porttipahdan varastoaltaissa ja niiden alapuolissa jokivesissä, Kemijärvessä ja sen sivuvesissä sekä pääuoman voimalaitosaltailla. Tarkkailujen tavoitteena on tuottaa tietoa veden laadusta ja vesiympäristön tilasta sekä siihen vaikuttavista tekijöistä. Vastaamme myös Lokan ja Porttipahdan sekä niiden alapuolisten jokien veden laadun tarkkailusta. Kemijärvellä ja sen alapuolisella Kemijoella vaikutustarkkailu toteutetaan yhteistarkkailuna yhdyskuntien jätevedenpuhdistamojen ja kalanviljelylaitosten kanssa. Yhteistarkkailua hoitaa Kemijoen vesiensuojeluyhdistys ry. |
| | 303-2 | Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta | | Kemijoki Oy tuottaa vesisähköä. Toiminnan luonteesta johtuen jätevesiä ei GRI:n tarkoittamassa merkityksessä juurikaan synny. |
| | 303-3 | Kokonaisvedenotto | | Toimitiloissamme on vain vähäistä veden käyttöä. |
| **LUONNON MONIMUOTOISUUS** | | | | |
| GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016 | 304-1 | Omistetut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä | | Kemijoki Oy:n omistamista Kemihaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oy:n omistuksessa. |
| | 304-2 | Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti | |
| | 304-3 | Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti | |
| **JÄTEVEDET JA JÄTTEET** | | | | |
| GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016 | 306-3 | Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus | | Vuonna 2020 Ossauskosken voimalaitoksen koneiston huoltotyön yhteydessä vesistöön pääsi öljyä muutamia kymmeniä litroja. Öljy saatiin korjatuksi talteen voimalaitoksen alakanavasta. |
| | 306-5 | Vesistöt ja niiden yhteydessä olevat elinympäristöt, joihin organisaation vesipäästöillä ja valumilla on merkittävä vaikutus | | Kemijoen ja Kemijärven veden laatu on hyvä. Lokan ja Porttipahdan tekojärvien veden laatu on parantunut altaiden ikääntyessä ja vastaa jo monelta osin pohjoissuomalaisten järvien keskitasoa. Kalojen elohopeapitoisuudet ovat olleet tasaisessa laskussa sekä tekojärvillä että Kitisellä. |
| **YMPÄRISTÖVAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN** | | | | |
| GRI 307: Ympäristövaatimusten noudattaminen 2016 | 307-1 | Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta | Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Lupaehto- ja ympäristöpoikkeamat | Ei sakkoihin tai sanktioihin johtaneita ympäristömääräysten rikkomuksia. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT** | | | | |
| GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016 | 308-1 | Ympäristökriteerein arvioitujen uusien toimittajien %-osuus | | Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan. Yhtiön kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oy:n ympäristötavoitteet. |
| **TALOUDELLINEN PANOSTUS YMPÄRISTÖNHOITOON** | | | | |
| GRI 103 Johtamiskäytännöt | Kemijoki Oy:n oma aihe | Taloudellinen panostus ympäristönhoitoon | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17 | Peruskorjauksiin ja muihin tuotantojärjestelmään liittyviin töihin, joilla on myös ympäristöä energiatehokkuuden kautta parantavia vaikutuksia yhtiö käytti yhteensä noin 6,4 miljoonaa euroa. |
| **GRI 400 SOSIAALISEN VASTUUN STANDARDIT** | | | | |
| **TYÖLLISTÄMINEN** | | | | |
| GRI 401: Työllistäminen 2016 | 401-1 | Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö<br>Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5 | Kemijoki Oy:n henkilöstön määrä vuoden 2020 lopussa oli 40. Vuonna 2020 määräaikaisessa työsuhteessa oli kaksi harjoittelijaa. Vuoden aikana rekrytoitiin kaksi henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.<br><br>Vuoden lopussa henkilöstöstä naisia oli kuusi ja loput miehiä. Kokoaikaisessa työsuhteessa oli 40.<br>Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta. |
| **HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET** | | | | |
| GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016 | 402-1 | Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika | | Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaista. |
| **TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS** | | | | |
| GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018 | 403-1 | Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | Noudatamme OHSAS 18001 -standardiin perustuvaa työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän vaatimuksia. Asetamme turvallisuustavoitteet osana Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaa, jonka hyväksyy yhtiön hallitus. |
| | 403-2 | Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö<br>www.kemijoki.fi, Toimintamme, Turvallisuus | Työsuojelun toimintaohjelman avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.<br>Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet, Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja ovat saatavilla verkkosivuillamme.<br>Turvallisuushavaintoja kumppanuusverkostossa tehtiin vuoden 2020 aikana yhteensä noin 350 kappaletta.<br>Valmistelimme vuoden 2020 aikana myös "Kemijoki Oy:ssä noudatettava vastuunjako ja roolit työturvallisuusasioissa"-kuvauksen. |
| | 403-3 | Työterveyspalvelut | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | |
| | 403-4 | Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta | | Työsuojelun organisointi<br>Työsuojeluvastuu perustuu päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Linjaorganisaatiolla on vastuu käytännön turvallisuusasioiden hoitamisesta. Jokaisen henkilön on toimittava saamansa opastuksen ja ohjeistuksen mukaisesti, ilmoitettava mahdollisista turvallisuuspuutteista ja ehkäistävä niitä mahdollisuuksien mukaan. Työsuojelupäällikkö kehittää käytäntöjä yhdessä henkilöstön, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Työsuojeluvaltuutettu tuo henkilöstön esiin nostamia asioita työsuojelutoimikuntaan käsiteltäväksi sekä viestii esillä olleista asioista henkilöstölle. Työsuojelutoimikunta tekee työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämisehdotuksia, laatii tavoitteita sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja arvioi työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista.<br><br>Työsuojelun toimintaohjelman avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.<br>Valmistelimme vuoden 2020 aikana myös Kemijoki Oy:ssä noudatettava vastuunjako ja roolit työturvallisuusasioissa -kuvauksen. |
| | 403-5 | työterveys- ja työturvallisuuskoulutus | | Valmistelimme vuonna 2020 yleisen turvallisuusperehdytyksen, joka otetaan käyttöön vuoden 2021 alussa. |
| | 403-6 | Työntekijöiden terveyden edistäminen | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | |
| | 403-7 | Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Työturvallisuus<br>www.kemijoki.fi, Toimintamme, Turvallisuus | Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet, Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja ovat saatavilla verkkosivuillamme.<br>Uudistimme Sähköturvallisuusasioiden organisointi Kemijoki Oy:ssä -ohjeen vuonna 2020.<br>Turvallisuusasiat huomioidaan kumppanuuksien kilpailutuksissa. |
| | 403-9 | Työhön liittyvät tapaturmat | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17<br>Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö | Kemijoki Oy:n osalta saavutimme nolla tapaturmaa -tavoitteen. Kemijoki Oy:n työntekijöille ei vuonna 2020 sattunut yhtään tapaturmaa, joista olisi tullut yli vuorokausi poissaoloa työstä. Kumppanuusverkoston työntekijöille sattui neljä tapaturmaa, joista kolme johti poissaoloon. Lisäksi muille alihankkijoille sattui yksi poissaoloon johtanut tapaturma. Työtapaturmille ei ollut löydettävissä yhteistä tekijää, vaan tapaturmat olivat seurausta erilaisista tapahtumaketjuista. |
| | 403-10 | Työperäiset sairaudet | Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, erityisesti henkilöstötaulukko | Ei todettuja ammattitautitapauksia 2020. |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **KOULUTUS** | | | | |
| GRI 404: Koulutus 2016 | 404-1 | Koulutuspäivät | | Kemijoki Oy ei raportoi koulutustunteja vaan koulutuskustannuksia. Vuonna 2020 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 60 422 euroa. |
| | 404-3 | Suorituksen arviointi- ja kehityskeskusteluprosessien kattavuus | | Kemijoki Oy:n palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin. |
| **MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET** | | | | |
| GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016 | 405-1 | Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus | | Kemijoki Oy:ssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toimintatavat ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä.<br><br>31.12.2020 yhtiön työntekijöistä oli 15 prosenttia naisia ja 85 prosenttia miehiä. Keski-ikä oli 50. |
| | 405-2 | Naisten ja miesten tasa-arvoinen palkitseminen | | Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Yhtiön tasa-arvosuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain. |
| **ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET** | | | | |
| GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016 | 411-1 | Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomusten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet | | Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2020 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia. |
| **PAIKALLISYHTEISÖT** | | | | |
| GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016 | 413-1 | Prosenttiosuus toiminnoista, joissa on toteutettu paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusarvioinnit ja kehitysohjelmat | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti | |
| | 413-2 | Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin | Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti | Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä. |
| **TOIMITTAJIEN SOSIAALISTEN VASTUUN ARVIOINTI** | | | | |
| GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016 | 414-1 | Sosiaalisen vastuun kriteerein arvioitujen uusien toimittajien %-osuus | | Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisten yritysvastuunäkökohtien osalta. |
| **ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS** | | | | |
| GRI 103 Johtamiskäytännöt | Energia-alan oma raportointisisältö | Yleisöturvallisuus | | Ei ulkopuolisille tapahtuneita vahinkoja yhtiön toiminnassa vuonna 2020. |
| **MARKKINOINTI JA TUOTEMERKINNÄT** | | | | |
| GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016 | 417-1 | Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkintöjen tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat | | Kemijoki Oy:n sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa. |
| **ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA** | | | | |
| GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016 | 418-1 | Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä | | Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan. Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta.<br>Ei tapauksia vuonna 2020. |
| **SOSIAALISTEN JA TALOUDELLISTEN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN** | | | | |
| GRI 419: Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen 2016 | 419-1 | Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta | | Ei tapauksia vuoden aikana. |
| **KRIISIVALMIUS** | | | | |
| | Energia-alan oma aihe | Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus | Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17 | Kemijoki Oy:n edustaja osallistui Pohjois Suomen Voima-alueen valmiustilaisuuksiin paikan päällä tai etänä. Samoin edustajamme osallistui energia-alan koronatilannetta käsitteleviin tilannekatsauksiin.<br>Koronatilanteesta johtuen emme järjestäneet vuonna 2020 yhtään poikkeustilanneharjoitusta. Henkilöstömme siirtyi etätöihin maaliskuussa 2020, millä varauduttiin sekä poikkeukselliseen kevättulvaan että koronaan. Vuosi 2020 oli monella tapaa poikkeuksellinen kriisivalmiuden näkökulmasta. |
| **SAATAVUUS** | | | | |
| | Energia-alan oma aihe | Käytettävyys | Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 7 | Käytettävyys eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2020 hyvällä tasolla. Kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 96,88 prosenttia. Merkittävin tuotantoon vaikuttava yksittäinen koneistokeskeytys oli Porttipahdan koneiston peruskorjaus. Tuotantoon vaikuttava häiriökäytettävyys oli 99,87 prosenttia. |

| GRI-STANDARDIT | KEMIJOEN KANNALTA OLENNAINEN AIHE |
|---|---|
| **TALOUDELLINEN VASTUU** | |
| Taloudelliset tulokset (201) | Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle<br>Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen |
| Välilliset taloudelliset vaikutukset (203) | Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle<br>Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen |
| Hankintakäytännöt (204) | Vastuullinen hankinta  ja ostokäytännöt sekä seuranta |
| Lahjonnan ja korruption vastaisuus (205) | Eettiset liiketoimintaperiaatteet |
| Kilpailun vastainen toiminta (206) | Sähkömarkkinat |
| Saatavuus ja toimitusvarmuus (energia-alan oma aihe) | Huoltovarmuus<br>Sähkömarkkinat |
| Tutkimus ja kehitys (energia-alan oma aihe) | Vesivoimaosaamisen kehittäminen |
| Tehokkuus (energia-alan oma aihe) | Huoltovarmuus<br>Vesivoimaosaamisen kehittäminen |
| **YMPÄRISTÖVASTUU** | |
| Energia (302) | Uusiutuva energia ja energiatehokkuus |
| Vesi (303) | Vesistöt |
| Luonnon monimuotoisuus (304) | Ympäristönhoito ja virkistyskäyttö<br>Kalasto ja kalastus |
| Jätevedet ja jätteet (306) | Vesistöt<br>Häiriöt ja poikkeustilanteet |
| Ympäristövaatimusten noudattaminen (307) | Ympäristöluvat |
| Taloudellinen panostus ympäristönhoitoon (Kemijoki Oy:n oma aihe) | Ympäristönhoito ja virkistyskäyttö |
| Toimittajien ympäristöarvioinnit (308) | Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta |
| **SOSIAALINEN VASTUU** | |
| Työllistäminen (401) | Työllistäminen<br>Henkilöstökäytännöt<br>Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen |
| Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet (402) | Henkilöstökäytännöt<br>Henkilöstön hyvinvointi |
| Työterveys ja -turvallisuus (403) | Turvallisuus |
| Koulutus (404) | Vesivoimaosaamisen kehittäminen<br>Henkilöstökäytännöt<br>Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen |
| Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet (405) | Henkilöstön hyvinvointi<br>Henkilöstökäytännöt<br>Hallinto ja palkitseminen |
| Alkuperäiskansojen oikeudet (411) | Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö<br>Maankäyttö |
| Paikallisyhteisöt (413) | Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö<br>Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet |
| Toimittajien sosiaalisten vaikutusten arviointi (414) | Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta |
| Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (416) | Turvallisuus |
| Markkinointi ja tuotemerkinnät (417) | Uusiutuva energia ja energiatehokkuus |
| Asiakkaiden yksityisyyden suoja (418) | Sähkömarkkinat |
| Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen (419) | Eettiset liiketoimintaperiaatteet |
| Kriisivalmius (energia-alan oma aihe) | Huoltovarmuus<br>Turvallisuus |
| Saatavuus (energia-alan oma aihe) | Huoltovarmuus<br>Sähkömarkkinat |

**KEMIJOKI OY**
PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi
**www.kemijoki.fi**

Twitter: @KemijokiOy
vaihde: +358 20 703 4400
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)kemijoki.fi