KEMIJOKI

GRI-KOONTI

2022

GRI-KOONTI

Kemijoki Oy:n vuosiraportti 2022 on laadittu GRI Universal Standards 2021 -version vaatimusten mukaisesti. Vastuullisuusraportointi kattaa kaikki yleiset indikaattorit (General Disclosures) sekä aihestandardeja, jotka Kemijoki Oy on määrittänyt yhtiölle olennaisiksi. Aihestandardit ovat vuoden 2016-standardiversioita, ellei standardin nimen vieressä toisin mainita.

Kemijoki Oy:n vuosikertomuskokonaisuuden 2022 muodostavat

Vuosiraportti, PDF-dokumentti
kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu
Yritysvastuuraportti verkkomuodossa
kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu
GRI-koonti PDF-dokumentti
kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu

Viittaukset vuosiraporttiin PDF-dokumentin sivunumerolla
yritysvastuuraporttiin verkkoraportin alasivun otsikolla
muualle kemijoki.fi-sivustolla verkkosivuston pääosion ja/tai alasivun otsikolla

GRI-standardien käyttöä koskeva lausunto: Kemijoki Oy raportoi GRI-standardien vaatimusten mukaisesti raportointikaudelta 1.1.2022 – 31.12.2022.
GRI 1 soveltaminen: GRI 1: Raportointiperusteet 2021
Sovellettavat toimialakohtaiset GRI-standardit: Ei sovellettavissa

GRI-SISÄLTÖINDEKSI

GRI-STANDARDI		SIJAINTI	LISÄTIEDOT / POIKKEAMAT
GRI 2: YLEINEN SISÄLTÖ			
2-1	Organisaation perustiedot	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy:n pääkonttori sijaitsee osoitteessa Valtakatu 11, Rovaniemi. Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Osakkeiden jakautuminen, koko osakepääoma: Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM Energy Oy (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Ounastuotanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %) Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Suomessa Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla.
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Yritysvastuuraportti, Raportointiperiaatteet	
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Yritysvastuuraportti, Raportointiperiaatteet	Kemijoki Oy:n vuosiraportointikokonaisuuteen ja vastuullisuuteen liittyvissä kysymyksissä vastaa yritysvastuusta vastaava johtaja.
2-4	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei olennaisia muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
2-5	Ulkoinen varmennus	Yritysvastuuraportti, Raportointiperiaatteet	
2-6	Toiminnot, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Ainutlaatuinen kumppanuusmalli	Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja säätövoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä. Kemijoki Oy:lla on olennainen rooli osana Suomen kehittyvää sähköjärjestelmää. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Vuoden 2022 aikana ei tapahtunut merkittäviä muutoksia, joilla olisi ollut vaikutuksia Kemijoki Oy:n toimintoihin, arvoketjuun tai muihin liikesuhteisiin.
2-7	Henkilöstö	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Vuonna 2022 kaikki Kemijoki Oy:n työntekijät (43/100 %) tekivät yhtiölle kokoaikaisesti töitä. Kaikki työntekijät olivat vakituisia. Kaikista työntekijöistä naisia oli 9 (21 %) ja miehiä 34 (79 %). Määräaikaisia työntekijöitä oli vuoden aikana kaksi henkilöä kesätöissä.
2-8	Ulkoinen työvoima		Kemijoen liiketoiminnan tukena työskentelee oman henkilöstön lisäksi myös muita henkilöitä erilaisissa tehtävissä. Kartoitimme näiden henkilöiden määrää sekä heidän tekemiensä tehtävien luonnetta sisällyttäen mukaan kumppanit, jotka ovat Kemijoki Oy:n toimintamallin mukaisesti sitoutuneet ylläpitämään korkeatasoista työturvallisuuskulttuuria ja -työtä. Ulkoiseksi työvoimaksi katsotaan Kemijoki Oy:n raportoinnissa näin henkilöt, jotka tekevät työtä yhtiön osittaisen kontrollin alaisena pitkäaikaisesti ja/tai toistuvasti. Tiedot kerättiin pyytämällä kumppanin sopimusvastaavilta. Kemijoki Oy:lle teki töitä vuonna 2022 useita henkilöitä 13 eri kumppaniorganisaation palveluksessa. Henkilöt työskentelivät erilaisissa tietohallintoon, viestintään, ympäristönhoitoon ja mittaukseen, valvontaan, käyttö- ja kunnossapitoon sekä muuhun asiantuntijatyöhön liittyvissä tehtävissä. Kemijoki Oy:n ja kumppanien yhteistyön ehdot määritellään palvelusopimuksissa. Kemijoki Oy:n oikeudelliset kumppanit ovat juristeja, jotka tekevät asiantuntijatyötä omissa toimitiloissaan Helsingissä. Työtehtävät sisältävät yhtiön tilausten mukaisesti juridisia toimeksiantoja. IT-hallinnon kumppanit ovat IT- ja kaupallisen alan asiantuntijoita sekä suunnittelijoita, jotka tekevät Kemijoki Oy:lle töitä palvelusopimuksen mukaisesti. Työtehtävien luonne vaihtelee, ollen esim. ylläpito- tai järjestelmänvalvontatyötä. Viestinnän kumppanit tukevat Kemijoki Oy:tä jatkuvassa viestinnän strategisessa ja operatiivisessa työssä sekä edunvalvonnassa ja yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa. Vesivoiman käyttötehtävissä työskentelee sähköalan ammattihenkilöitä, joiden tehtäviin kuuluu esim. voimalaitosten valvonta sekä kaukokäyttö turvallisesti ja lupaehtoja noudattaen. Lisäksi Kemijoki Oy:n toiminnan tukena työskentelee erilaisissa asiantuntija-, työnjohto-, mittaus- ja ympäristönhoitotehtävissä useita eri henkilöitä (asiantuntijoita, toimihenkilöitä ja työntekijöitä) sekä käyttö- ja kunnossapitotehtävissä työntekijöitä ja toimihenkilöitä.
2-9	Hallintorakenne, valiokunnat ja niiden kokoonpano	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17	
2-10	Hallituksen jäsenten nimeäminen ja valinta		Kemijoki Oy:n hallituksen valintaa määrittää vahvasti lainsäädäntö, yhtiöjärjestys sekä hyvä ja vastuullinen hallintotapa. Varsinainen yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joihin lukeutuvat myös hallintoneuvoston ja hallituksen puheenjohtajan sekä jäsenten valinta. Hallituksen jäsenten valinnassa noudatetaan valtioneuvoston kanslian omistajaohjausyksikön ohjeistusta monipuolisen osaamisen ja monimuotoisuuden toteutumisesta sekä riippumattomuuden varmistamisesta. Jäsenistä vähintään viiden tulee olla osakkaiden edustajia.
2-11	Hallituksen puheenjohtajan asema	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-12	Hallituksen puheenjohtaja on riippumaton yrityksen toiminnasta.

2-12	Hallituksen rooli organisaation merkittävien kestävyysvaikutusten valvonnassa		Kemijoki Oy:n johto raportoi toiminnasta, taloudesta, riskeistä ja yritysvastuuseen liittyvistä asioista säännönmukaisesti hallitukselle. Keskeiset toimintaperiaatteet tarkastetaan ja merkittävimmät riskit käsitellään vuosittain hallituksessa. Hallitus tarkastelee kestävyysvaikutuksia osana valvontatehtäväänsä.
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17-18	Kemijoki Oy:n yritysvastuun toimintaohje määrittelee yritysvastuun roolit ja vastuut sekä tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Sen mukaisesti yritysvastuun operatiivinen kehittämis- ja seurantavastuu on kiertävä ja siihen nimetään vastuujohtaja aina kahdeksi vuodeksi kerrallaan.
2-14	Hallituksen rooli kestävyysraportoinnissa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17-18	Yritysvastuun ja yrityvastuuohjelman toteutumista seurataan vuosittain tavoitteina olevilla toimenpiteillä. Tavoitteiden vuosittaisesta toteutumisesta kerrotaan yritysvastuuraportissa.
2-15	Eturistiriitojen välttäminen		Sisältyy Kemijoki Oy:n hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin.
2-16	Merkittävien epäkohtien kommunikointi hallitukselle		Kemijoki Oy:llä on toimiva sisäisen tarkastuksen prosessi. Mikäli sen pohjalta tulisi havaintoja, käsitellään ne käsitellään asianmukaisesti. Vuonna 2022 ei tullut esille vastuullisuuteen liittyviä merkittäviä epäkohtia.
2-17	Hallituksen kestävän kehityksen osaaminen		Kemijoki Oy:n hallituksen jäsenillä on laaja kokemus riskienhallinnasta, sijoittamisen ja omistamisen vastuullisuuskysymyksistä, vastuullisuusviestinnästä sekä -raportoinnista.
2-18	Hallituksen suorituksen arviointi		Kemijoki Oy:n hallitus käsittelee vastuullisuusasioita säännöllisesti osana kaikkea muuta toimintaa ja arvioi omaa toimintaansa vuosittain.
2-19	Palkitsemispolitiikka	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 18	Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johdon palkkaeduista ja palkkiojärjestelmistä sekä asettaa vuosittain toimitusjohtajalle ja johdolle tulospalkkiotavoitteet. Lisäksi hallitus päättää henkilöstön palkkiojärjestelmän rakenteesta. Henkilöstön ja johdon tulospalkkiot sekä niiden määräytyminen ovat valtion omistajaohjauksen ohjeiden mukaiset (Talouspoliittisen ministerivaliokunnan kannanotto yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisesta 2012). Tulospalkkiojärjestelmä tukee yhtiön taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi henkilöstöä voidaan palkita kannustepalkkiolla poikkeuksellisen hyvästä, yhtiölle lisäarvoa tuottavasta työsuorituksesta. Kemijoki Oy:n johdon ja henkilöstön yhteisissä yhtiön hallituksen hyväksymissä tulospalkkiomittareissa on omat palkitsemiskriteerinsä yritysvastuutavoitteiden osalta. Mittareilla arvioidaan Kemijoki Oy:n sähköntuotannon joustavuutta, sidosryhmäsuhteita, investointien onnistumista sekä tutkimus, kehitys ja -innovaatiotoimintaa. Vuonna 2022 tulospalkkiomittarin yritysvastuutavoitteet onnistuivat 78 % täydestä.
2-20	Palkitsemisprosessi	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 18	Kemijoki Oy:n suurin osakkeenomistaja on Suomen valtio, ja henkilöstön ja johdon tulospalkkiot sekä niiden määräytyminen noudattavat Valtion Omistajapolitiikkaa koskevan periaatepäätöksen 8.4.2020 mukaisia yritysjohdon ja avainhenkilöiden palkitsemisen periaatteita.
2-21	Kokonaisvuosiansion suhde		Tietoa ei saatavilla: Kemijoki Oy ei toistaiseksi raportoi tätä tietoa, mutta tavoitteena on raportoida tieto jatkossa.
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17	
2-23	Toimintaperiaatteita koskevat sitoumukset	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	Kemijoki Oy:n hallitus hyväksyy Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet. Periaatteet ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla.
2-24	Toimintaperiaatteiden vieminen käytäntöön	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet Yritysvastuuraportti, Yritysvastuun johtaminen, Olennaisuus, ohjelma ja johtaminen	
2-25	Prosessit negatiivisten vaikutusten välttämiseksi	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	Lupaehtoja ja velvoitteita sekä niiden toteutumista valvovat viranomaisina paikalliset ELY-keskukset.
2-26	Neuvonanto eettiseen toimintaan ja palautekanavat väärinkäytösten ilmoittaminen	Yritysvastuuraportti, Yritysvastuun johtaminen, Olennaisuus, ohjelma ja johtaminen	
2-27	Lakien ja säädösten noudattaminen	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	Kemijoki Oy:lle ei ole aiheutunut oikeudellisia sanktiota toiminnastaan vuoden 2022 aikana. Vuonna 2022 tapahtui kaksi ympäristölupaehtopoikkeamaa, jotka eivät johtaneet sakkoihin tai sanktioihin.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä		Edunvalvontajärjestöissä ja niiden kautta vaikuttaminen on Kemijoki Oy:n merkittävää sidosryhmäyhteistyötä. Yhteisöjä, joissa toimimme tai joiden jäseniä olemme, ovat Energiateollisuus ry, Suurpadot Suomen osasto ry, Voimatalouspoolin Pohjois-Suomen voima-alue, Lapin energia-alan klusteri, VGB PowerTech e.V., International Council on Large Electric Systems (CIGRE), International Energy Agency IEA - Hydropower Agreement Executive Committee, World Energy Council Finland ry, European Commission DG-ENVI ja Suomalaisen Työn Liitto. Lisäksi Kemijoki Oy on FIBS ry:n Pro-jäsen. Huoltovarmuusorganisaatio: Sähköpoolin poolitoimikunta, Fingridin kantaverkkotoimikunta, Lapin AMK:n stipendirahaston rahastoryhmä
2-29	Lähestymistapa sidosryhmävuorovaikutukseen	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	Kuuntelemme ja haluamme olla jatkuvasti tietoisia siitä, millaisia odotuksia Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden toimintaan kohdistuu paikallisesti ja laajemmin Suomessa. Keskitymme olennaiseen eli kaiken tekemisen lähtökohtana ovat vesisähkön tuotannon ominaispiirteet. Keskitymme sidosryhmiemme ja liiketoiminnan kannalta tärkeisiin asioihin. Kerromme tuloksista eli mittaamme onnistumista yhdessä kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Viestimme tuloksista avoimesti.
2-30	Työehtosopimukset		Kaikki Kemijoki Oy:n palveluksessa olevat ovat joko ylempiä toimihenkilöitä tai johtajasopimuksella työskenteleviä. Kaikki ylemmät toimihenkilöt kuuluvat energia-alan ylempien toimihenkilöiden työehtosopimuksen piiriin.
Energia-alan tunnusluvut: Tuotantokapasiteetti		www.kemijoki.fi, Toimintamme, Voimalaitokset ja tuotanto	
Energia-alan tunnusluvut: Energiantuotanto		Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	
Energia-alan tunnusluvut: Asiakkaat		Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	

GRI 3: OLENNAISET AIHEET			
3-1	Olennaisten aiheiden määrittely	Yritysvastuuraportti, Olennaisuus, ohjelma ja johtaminen, Olennaisuus lähtökohtana	
3-2	Lista olennaisista aiheista	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritysvastuun olennaiset aiheet. Sekä Kemijoki Oy:n johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyn tulokset. Olennaiset GRI-aiheet on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koonnin perässä.
AIHESTANDARDIT			
TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Kemijoki Oy raportoi verojalanjäljestä valtion omistajaohjausyksikön veroraportointiohjeen mukaisesti.
201-3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Vuosiraportti, Tilinpäätös	Kemijoki Oy:n eläkesäätiön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2022 oli 18,2 miljoonaa euroa.
201-4	Valtiolta saadut avustukset		Pohjois-Savon ELY-keskus myönsi vuonna 2020 maa- ja metsätalousministeriön rahoittamasta vaelluskalakantojen elvyttämisohjelmasta (NOUSU) Kemijoki Oy:lle 430 000 euroa smolttien kiinniottolaitteen sekä alasvaellusrakenteiden toteuttamiseksi Pankakosken voimalaitokselle. Rahoituksen käyttö jatkui vuonna 2022.
GRI 203: VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
203-1	Investoinnit infrastruktuuriin ja yleishyödyllisten palvelujen tukeminen		Vuonna 2022 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä sekä työtä maiseman ja vesistön tilan hyväksi. Vuoden aikana tehtiin muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia sekä Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitotöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamistöitä poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta. Vuonna 2022 Kemijoki Oy käytti ympäristövaikutusten lieventämiseen 5,5 miljoonaa euroa, josta kalatalousvelvoitteisiin 3,1 miljoonaa euroa ja vapaaehtoisiin toimenpiteisiin 1,1 miljoonaa euroa.
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehittymistä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja ja palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan. Yritysten kokonaisvaikutuksista dataa itsenäisesti tuottava The Upright Project mittasi Kemijoki Oy:n nettovaikutusta ympäröivään maailmaan, eli yhteiskuntaan, tietoon, terveyteen ja ympäristöön. Uprightin mallin mukaan Kemijoki Oy:n yhteenlaskettu suhteellinen nettovaikutusaste on +69 prosenttia, kun maksimi on +100 prosenttia. Erityisen tuntuva positiivinen vaikutus Kemijoki Oy:n toiminnalla ja vesisähköllä on nykyaikaisen yhteiskunnan toiminnan mahdollistamiseen ja ilmastonäkökulmasta ympäristöön. Vesivoimalla on myös negatiivisia vaikutuksia, esimerkiksi luonnon monimuotoisuuteen. Mallinnuksessa nousi lisäksi esiin vesisähkön kustannustehokkuus.
GRI 204: HANKINTAKÄYTÄNNÖT			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista		Kemijoki Oy:n hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisohjeet hankintojen tekemiseen. Hankinnat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2022 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 29,8 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonlisäveroa).
GRI 205: LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
205-2	Korruption vastaisiin toimintatapoihin liittyvä tiedonanto ja koulutus	www.kemijoki.fi, Toimintamme, Toimintamme periaatteet, Tapamme toimia	Kemijoki Oy on määritellyt Tapamme toimia -periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruptioon liittyvät asiat. Käytössä on myös ilmoituskanava, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Nämä asiat on käyty läpi oman ja kumppaneiden henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.
GRI 206: KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Vuoden 2022 aikana ei ole ollut oikeustoimia, sakkoja tai muita seuraamuksia kilpailuoikeudellisiin säännöksiin liittyen. Kemijoki Oy:llä on käytössä verkossa suoritettava kilpailuoikeudellisen perehdytyksen koulutus. Sen suorittavat sekä oma henkilöstö että osa kumppaneiden henkilöstöstä.

SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS		
Energia-alan oma aihe: Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaatavuus ja luotettavuus	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	
Energia-alan oma aihe: Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituun sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	Käytettävyys eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2022 suunniteltua alemmalla tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon ottava käytettävyys oli 99,64 prosenttia, mikä on hieman keskimääräistä pienempi. Kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi suunnitellut huollot, oli 95,89 prosenttia, mikä on hieman suunniteltua pienempi.
TUTKIMUS JA KEHITYS		
Energia-alan oma aihe: Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestävän kehityksen edistämiseksi	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuohjelma, Teemat	Kemijoki Oy:n investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä noin 1,1 miljoonaa euroa vuonna 2022.
TEHOKKUUS		
Energia-alan oma aihe: Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2022 Kemijoki Oy tuotti sähköä 4750 gigawattituntia (GWh), joka vastasi 36 % kotimaisesta vesivoimalla tuotetusta sähköstä. Vuoden 2022 tuotanto oli keskimääräistä suurempi.
YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET		
GRI 302: ENERGIA		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
302-1 Organisaation oma energian kulutus		Vuonna 2022 Kemijoki Oy:n Rovaniemen Valtakatu 11 toimitalon lämpöenergiatarve oli 642 MWh ja sähköenergian kulutus 885 MWh.
302-4 Energiankulutuksen vähentäminen		Kemijoki Oy on sitoutunut Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen energiantuotannon toimenpideohjelmaan, joka kattaa vuodet 2017–2025. Energiansäästötavoite sähköntuotannon tehostamiselle ja primäärienergiansäästölle on yhteensä 13 600 MWh, josta on raportoitu toteutuneeksi 13 881 MWh. Vuoden 2022 energiatehokkuusparannukset toteutuivat Kokkosnivan voimalaitoksen ja Kurkiaskan voimalaitoksen peruskorjausten myötä.
GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET (2018)		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
303-1 Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti www.kemijoki.fi, Toimintamme, Ympäristö	Jokien ja säännösteltyjen järvien käyttäjiä ovat Kemijoki Oy:n lisäksi asukkaat, mökkiläiset, kalastajat, matkailijat, elinkeinonharjoittajat ja kunnat. Haluamme osaltamme mahdollistaa vesistöjen monipuolisen käytön. Teemme yhteistyötä useiden paikallisten toimijoiden kanssa esimerkiksi joella järjestettävien tapahtumien aikaan. Tavoitteenamme on, että vesistöjen käyttäjät ovat tyytyväisiä olosuhteisiin. Kemijoki Oy on rakentanut jokivarteen veneenlaskupaikkoja, venevalkamia ja uimapaikkoja sekä maisemoinut rantoja. Talvella ylläpidetään jääteitä olosuhteiden niin salliessa. Parannamme jatkuvasti maisemaa ja vesistöä tekemällä muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Töiden suunnitteluvaiheessa otamme huomioon asukkaiden ja vesistöjen käyttäjien toiveet.
303-2 Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta		Kemijoki Oy tuottaa vesisähköä. Toiminnan luonteesta johtuen jätevesiä ei GRI:n tarkoittamassa merkityksessä juurikaan synny.
303-3 Kokonaisvedenotto		Toimitiloissamme on vain vähäistä veden käyttöä.
GRI 304: LUONNON MONIMUOTOISUUS		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
304-1 Omistetut , vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä		Kemijoki Oy:n omistamista Kemihaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oy:n omistuksessa.
304-2 Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
304-3 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
GRI 308: TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
308-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan. Yhtiön kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oy:n ympäristötavoitteet.
Kemijoki Oy:n oma aihe	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15	Peruskorjauksiin ja muihin tuotantojärjestelmään liittyviin töihin, joilla on myös ympäristöä energiatehokkuuden kautta parantavia vaikutuksia yhtiö käytti yhteensä noin 7,8 miljoonaa euroa.

SOSIAALISET VAIKUTUKSET			
GRI 401: TYÖLLISTÄMINEN			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
401-1	Uuden henkilöstön palkkaaminen ja henkilöstön vaihtuvuus	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4	Vuoden aikana rekrytoitiin seitsemän henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Kolme henkilöä jäi eläkkeelle sekä yksi henkilö irtisanoutui muutoin.
GRI 402: TYÖNTEKIJÖIDEN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaista.
GRI 403: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS (2018)			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Noudatamme ISO45001-standardiin perustuvaa työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän vaatimuksia. Asetamme turvallisuustavoitteet osana Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaa, jonka hyväksyy yhtiön hallitus.
403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö www.kemijoki.fi, Toimintamme, Turvallisuus	Turvallisuusjärjestelmän avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Kemijoki Oy:n turvallisuusjärjestelmä ja siihen liittyvä turvallisuuskäsikirja vastaa ISO45001 standardia. Muun muassa Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet, Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja ovat saatavilla verkkosivuillamme. Turvallisuushavaintoja kumppanuusverkostossa tehtiin vuoden aikana yhteensä noin 275 kappaletta. Havainnot liittyvät muun muassa turvallisuuden kannalta puutteellisiin toimintatapoihin, suojavälineisiin ja -laitteisiin, sekä erilaisiin kehitysehdotuksiin turvallisuuden parantamiseksi. Hyvin hoidetuista turvallisuusasioista tehtiin myös muutamia positiivisia turvallisuushavaintoja.
403-3	Työterveyspalvelut	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	
403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta		Työsuojelun organisointi Työsuojeluvastuu perustuu päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Linjaorganisaatiolla on vastuu käytännön turvallisuusasioiden hoitamisesta. Jokaisen henkilön on toimittava saamansa opastuksen ja ohjeistuksen mukaisesti, ilmoitettava mahdollisista turvallisuuspuutteista ja ehkäistävä niitä mahdollisuuksien mukaan. Työsuojelupäällikkö kehittää käytäntöjä yhdessä henkilöstön, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Työsuojeluvaltuutettu tuo henkilöstön esiin nostamia asioita työsuojelutoimikuntaan käsiteltäväksi sekä viestii esillä olleista asioista henkilöstölle. Työsuojelutoimikunta tekee työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämisehdotuksia, laatii tavoitteita sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja arvioi työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista. Työsuojelun toimintaohjelman avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.
403-5	Työntekijöiden työterveys ja työturvallisuuskoulutus		Kemijoki Oy:lla on ollut vuoden 2021 alusta lähtien käytössä uusi sähköinen turvallisuusperehdytys. Sen suorittavat yhtiön kaikki työntekijät sekä laitoksilla ja muissa Kemijoki Oy:n kohteissa toimivien kumppaneiden henkilöt.
403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	
403-7	Liiketoimintasuhteiden kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys ja työturvallisuus vaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Työturvallisuus www.kemijoki.fi, Toimintamme, Turvallisuus	Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet, Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja ovat osa Turvallisuuskäsikirjaamme, joka löytyy verkkosivuiltamme. Turvallisuusasiat huomioidaan kumppanuuksien kilpailutuksissa.
403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Kemijoki Oy:n osalta saavutimme nolla tapaturmaa-tavoitteen: Kemijoki Oy:n työntekijöille ei sattunut tapaturmia vuonna 2022. Kemijoki Oy:n kumppaneille sattui 2 tapaturmaa, joista toisesta seurasi sairauspoissaoloa 19 työpäivää. Projektien palveluntoimittajille sattui neljä tapaturmaa, josta kahdesta tuli sairaspoissaoloa kolme työpäivää. Kemijoen tapaturmataajuus (LTIF), alihankinta huomioiden, oli 9,5.
403-10	Työperäiset sairaudet	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, erityisesti henkilöstötaulukko	Ei todettuja ammattitautitapauksia 2022.
GRI 404: KOULUTUS			
3-3	Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
404-1	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden		Kemijoki Oy ei raportoi koulutustunteja vaan koulutuskustannuksia. Vuonna 2022 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 133 000 euroa.
404-3	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus		Kemijoki Oy:n palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin.

GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA TASA-ARVO		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
405-1 Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus		Kemijoki Oy:ssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toimintatavat ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä. Vuoden 2022 lopussa yhtiön työntekijöistä oli naisia 21 % ja miehiä 79 %. Työntekijöiden ikäjakauma (ilman toimitusjohtajaa) oli seuraava: alle 30-vuotiaat 7 % (naisia 0 %, miehiä 100 %), 30-50-vuotiaat 45 % (naisia 26 %, miehiä 74 %) ja yli 50-vuotiaat 48 % (naisia 20 %, miehiä 80 %). Kemijoki Oy:n hallituksen jäsenistä 29 % oli naisia ja miehiä 71 %. Hallituksen jäsenten ikäjakauma oli seuraava: alle 30-vuotiaat 0 %, 30-50-vuotiaat 29 % (naisia 50 %, miehiä 50 %) ja yli 50-vuotiaat 71 % (naisia 20 %, miehiä 80 %).
405-2 Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde		Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Yhtiön tasa-arvosuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain.
GRI 411: ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
411-1 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset		Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2022 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia.
GRI 413: PAIKALLISYHTEISÖT		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
413-1 Toiminnot, joissa toteutetaan paikallisyhteisöjen osallistamista, vaikutusarviointeja ja kehitysohjelmat	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
413-2 Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
GRI 414: TOIMITTAJIEN SOSIAALISTEN VASTUUN ARVIOINTI		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
414-1 Uudet toimittajat, jotka on arvioitu sosiaalisten vaikutuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti.		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisten yritysvastuunäkökohtien osalta.
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS		
Energia-alan oma raportointisisältö: Yleisöturvallisuus		Ulkopuolisille ei tapahtunut vahinkoja yhtiön toiminnasta johtuen vuonna 2022.
GRI 417: MARKKINOINTI JA TUOTEMERKINNÄT		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
417-1 Vaatimukset liittyen tuoteinformaatioon ja -merkintöihin		Kemijoki Oy:n sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa.
GRI 418: ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA		
3-3 Olennaisten aiheiden hallinta	GRI-koonti 2022, Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet	
418-1 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan. Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta. Vuoden 2022 aikana ei ollut asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen tai asiakastietojen häviämiseen liittyviä tapauksia.
KRIISIVALMIUS		
Energia-alan oma aihe: Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 7, Hallituksen toimintakertomus, s. 15.	Kemijoki Oy osallistui RESPA 22 -harjoitukseen, missä harjoiteltiin yritysten ja viranomaisten yhteistoimintaa vakavassa sähkönjakelun häiriötilanteessa pääkaupunkiseudulla. Joulun alla nostimme valmiuttamme, kun ennusteet näyttivät sähkön riittävyyden kannalta haastavaa ajankohtaa. Harjoituksiin osallistuminen kehittää organisaation valmiutta toimia poikkeustilanteissa.

Olennaisten aiheiden ja vaikutusten hallinta ja johtamistapa sekä keskeiset toimintaperiaatteet

Kemijoki Oy:n vesivoimalla on merkittävä rooli yhteiskunnan toimintojen ja ihmisten sujuvan arjen mahdollistajana. Merkittävä myönteinen vaikutus korostaa myös vastuuta vastuullisista toimintatavoista koko arvoketjun läpi. Seuraamme säännöllisesti sidosryhmiemme näkemyksiä vastuullisuudestamme ja käymme monipuolista vuoropuhelua toimintamme vaikutuksista yhteiskuntaan, ympäristöön ja ihmisiin. Lakisääteisten vaatimusten noudattaminen on toimintamme perusta. Luvat ja velvoitteet ohjaavat toimintaamme muun muassa patoturvallisuusasioissa, vesistöjen käytössä sekä kala-asioissa. Hoidamme lupa-asioitamme ja uusiin lupiin liittyviä prosessejamme vastuullisesti. Hanketoiminnassamme arvioimme ympäristö- ja sosiaaliset vaikutukset jo suunnitteluvaiheessa.

Olemme sitoutuneet ihmisoikeuksien kunnioittamiseen esimerkiksi noudattamalla Tapamme toimia -periaatteitamme ja huomioimalla toiminnassamme asianmukaisuuden huolellisuuden. Pyrimme varmistamaan ihmisoikeusymmärryksemme kehittämällä toimintamme ihmisoikeusvaikutusten arviointia. Olemme myös käynnistäneet toimintamme tarkastelun suhteessa YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja jatkamme tarkastelua yritysvastuuohjelmamme päivityksen yhteydessä.

Kemijoki Oy:n toiminnan kannalta olennaiset vastuullisuusaiheet, olennaiset kestävyysvaikutukset ja niiden hallinnan toimenpiteet sekä toimintaa ohjaavat keskeiset periaatteet, politiikat ja sitomukset on esitetty alla olevassa taulukossa. Tunnistetut aiheet on priorisoitu yhtiön toiminnan vaikutusten merkittävyyden ja sidosryhmien näkemysten perusteella. Toimintaamme ohjaavat lisäksi olennaisille vastuullisuusaiheille asetetut pitkän aikavälin tavoitteet ja -mittarit, jotka yhdessä vastuullisuustyömme tulosten kanssa on kuvattu Yritysvastuuraportissa.

Vastuullisuuden osa-alue	GRI-standardit	Olennaiset vastuullisuusaiheet	Olennaiset vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin	Keskeiset periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuutta tukevat ohjeet ja suunnitelmat	Olennaisten aiheiden johtamiseen liittyvät toimenpiteet ja vaikutusten hallinta
KAIKKI OSA-ALUEET				• Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet • Varovaisuusperiaate • Kemijoki Oy:n yritysvastuun toimintaohje ja -periaatteet • Kemijoki Oy:n riskienhallinnan toimintaohje • Kemijoki Oy:n hankintaohje • Yritysten huolellisuusvelvoite • Hallinnointikoodi • YK:n kestävän kehityksen periaatteet • Tietoturvaperiaatteet • Kumppaneiden palvelusopimuksiin kirjatut yritysvastuuasiat	• Kemijoki Oy:n Tapamme toimia -periaatteet, joissa on kuvattu mm. tasapuolisen kohtelun sääntöjä, lahjonnan ja korruption vastaisia ohjeita sekä sitoutumista ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, määrittelevät yhtiön yleiset toimintatavat • Sähköinen ilmoituskanava epäilyille Tapamme toimia -periaatteiden vastaisesta toiminnasta • Yritysvastuulisenssi, jonka suorittavat määräväleinä koko Kemijoki Oy:n henkilöstö ja sopimuskumppaneiden Kemijoki-yhtiölle työskentelevät työntekijät sekä muutamat yhtiön sidosryhmät • Kemijoki Oy:n yritysvastuun toimintaohje, joka määrittelee yritysvastuun roolit ja vastuut sekä Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelma, joka määrittelee yritysvastuun tavoitteet, mittarit ja toimenpiteet. Yhtiön hallitus vastaa yritysvastuun strategisesta ohjauksesta ja valvonnasta työjärjestyksensä mukaisesti. Yhtiön yritysvastuustrategian tavoitteista ja yritysvastuuohjelman tuloksista vastaa toimitusjohtaja johtoryhmän avustamana. Yritysvastuun operatiivinen kehittämis- ja seurantavastuu on kiertävä ja siihen nimetään vastuujohtaja aina noin kahdeksi vuodeksi kerrallaan. • Tulospalkkiojärjestelmä johdolle ja henkilöstölle, jossa mukana yritysvastuu- ja ilmastotavoitteita • Kumppanuuksia hyödyntävä toimintamalli, joka turvaa Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen tulevaisuudessa • Kumppaneiden sitoutuminen Kemijoki Oy:n yritysvastuuohjelmaan, Tapamme toimia -periaatteisiin, lakien ja säädösten noudattamiseen sekä vastuullisen yritystoiminnan kannalta keskeisiin kansainvälisiin periaatteisiin ja kaikkien kumppaneiden arviointi olennaisten yritysvastuunäkökohtien osalta • Kumppanuusmallin toimivuuden arviointi ja mittaaminen vuosittaisissa tapaamisissa ja katselmuksissa • Kumppaneiden säännöllinen raportointivelvoite toiminnasta ja kehittämiskohteista • Aktiivinen sidosryhmävuoropuhelu ja -yhteistyö, jota tukevat mm. säännölliset tapaamiset, tutkimukset ja sidosryhmäpalautejärjestelmä • Hyvän ja vastuullisen hallintotavan noudattaminen • Toimintamalli, jonka mukaisesti kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen
TALOUDELLINEN VASTUU	Taloudelliset tulokset (201), Välilliset taloudelliset vaikutukset (203), Hankintakäytännöt (204), Lahjonnan ja korruption vastaisuus (205), Kilpailun vastainen toiminta (206), Saatavuus ja toimitusvarmuus (energia-alan oma aihe), Tutkimus ja kehitys (energia-alan oma aihe)	• Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle • Sähkömarkkinat • Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt • Hiilineutraalin sähköjärjestelmän mahdollistaminen • Huoltovarmuus • Mankala-periaatteet • Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet • Työllistäminen	• Kemijoki Oy on Mankala-yhtiö, joka tuottaa vesisähköä osakkailleen • Tuottamamme säätövoima varmistaa sähköjärjestelmän toimintaa ja sähkön saatavuutta • Kemijoki Oy tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä. Toiminnallamme ja vesisähköllä on merkittäviä positiivisia vaikutuksia nykyaikaisen yhteiskunnan toiminnan mahdollistamiseen; vesivoimalla turvataan yhteiskunnan sähkönsaanti sekä normaaliolosuhteissa että häiriötilanteissa. • Tuottamallamme vesivoimalla on avainrooli huoltovarmuudessa ja poikkeustilanteissa • Kemijoki Oy on paikallisesti merkittävä kiinteistöverojen maksaja, ja kiinteistövero on alueen vesivoimaosuuksien omistuksen ohella merkittävin taloudellisen lisäarvon tuottaja • Toimintamme tuottaa taloudellista hyötyä sidosryhmille paikallisesti ja valtakunnallisesti. Tuemme myös kehitys- ja tutkimustoimintaa investoinneilla. • Toiminnan kehittäminen yhdessä kumppaneidemme ja alihankkijoiden kanssa edistää sitoutumista vastuullisiin toimintamalleihin koko arvoketjun laajuudelta • Uusien teknologioiden ja digitaalisten ratkaisujen hyödyntäminen toiminnassamme vaikuttaa positiivisesti mm. käyttövarmuuteen, mutta sisältää myös kyberturvallisuuteen ja tietoturvallisuuteen liittyviä riskejä	• Kemijoki Oy:n kilpailuoikeudellinen toimintaohje • Kemijoki Oy:n vihreän rahoituksen viitekehys	• Tehonnostot ja uomanparannushankkeet • Kumppanuuksia hyödyntävä toimintamalli, jolla tuotamme vesisähköä kustannustehokkaasti ja luomme alueellista elinvoimaa ja työpaikkoja erityisesti Pohjois-Suomeen • Investoinnit voimalaitosten patojen, rakenteiden ja koneistojen peruskorjauksiin sekä sähkönsiirto-, automaatio- ja valvontajärjestelmien uusintoihin, joilla lisäämme käyttövarmuutta sekä turvallisuutta • Verkossa suoritettava kilpailuoikeudellinen perehdytys omalle henkilöstölle sekä osalle kumppaneiden henkilöstöstä ja tarkastusharjoitukset henkilöstön osaamisen ylläpitämiseksi • Säännöllinen harjoittelu yhdessä muiden toimijoiden kanssa poikkeustilanne- ja kriisivalmiuksien ylläpitämiseksi • Huolellinen varautuminen mahdolliseen sähköpulaan • Tietoturvallisuus keskeisenä osana yhtiön johtamisjärjestelmää ja tietoturvallisuuden tason säännöllinen arviointi luotettujen asiantuntijayhteisöiden toimesta

Vastuullisuuden osa-alue	GRI-standardit	Olennaiset vastuullisuusaiheet	Olennaiset vaikutukset talouteen, ympäristöön ja ihmisiin	Keskeiset periaatteet ja politiikat sekä vastuullisuutta tukevat ohjeet ja suunnitelmat	Olennaisten aiheiden johtamiseen liittyvät toimenpiteet ja vaikutusten hallinta
YMPÄRISTÖVASTUU	Energia (302), Vesi (303), Luonnon monimuotoisuus (304), Ympäristövaatimusten noudattaminen (307), Taloudellinen panostus ympäristönhoitoon (Kemijoki Oy:n oma aihe), Toimittajien ympäristöarvioinnit (308)	• Uusiutuva energia ja energiatehokkuus • Ilmastonmuutoksen hillintä • Kalasto ja kalastus • Ympäristöluvat • Häiriöt ja poikkeustilanteet • Ympäristönhoito • Virkistyskäyttö • Säännöstely ja tulvasuojelu	• Vesivoima on uusiutuvan sähköntuotannon muoto ja vähentää osaltaan hiilidioksidipäästöjä ja hillitsee ilmastonmuutosta • Kemijoki Oy:n metsäomistukset toimivat ilmastonmuutoksen hillinnän kannalta hiilinieluina • Luonnontilaan verrattuna vesivoima vaikuttaa negatiivisesti esimerkiksi luonnon monimuotoisuuteen; vesivoimatuotannon ja säännöstelyn seurauksena vesistöjen virtaaman ja vedenkorkeuden vaihteluväli ja -rytmi muuttuvat • Vesivoiman ympäristövaikutukset ovat merkittävimmät rakennettaessa patoja ja säännöstelyaltaita	• Kemijoki Oy:n ympäristöperiaatteet ja ympäristötavoitteet • Kemijoki Oy:n luonnon monimuotoisuusohjelma (LUMO-ohjelma) • Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen energiantuotannon toimenpideohjelmaan sitoutuminen • Kemijoki Oy:n ilmastolinjaus • Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) -suosituksen periaatteet • Pariisin sopimuksen ilmastotavoitteet	• Patoturvallisuus • Kalatalousvelvoitteet, kuten istutukset • Vapaaehtoiset toimet, kuten elinympäristökunnostukset, ylisiirrot ja kalateiden rakentaminen • Arvokkaiden luontokohteiden kartoittaminen ja vaaliminen, uhanalaisten lajien suojelu, vesistöjen tilan parantaminen ja vesistöjen kunnostus • Energiatehokkuuden huomioiminen keskeisenä tekijänä voimalaitosten rakennustekniikkaa, prosesseja, laitteistoja ja järjestelmiä uudistaessa • Energiatehokkuuden ja prosessien hyötysuhteen huomioiminen keskeisenä osana osuunnittelu- ja hankintakriteereitä • Tulvien tehokas hallinta vuosittaisilla varautumistoimenpiteillä ja tiivis yhteistyö tulvaviranomaisten kanssa • ISO 14001 -standardin vaatimukset täyttävä ympäristöjärjestelmä haitallisten ympäristövaikutusten hallinnan tukena ja johtamisen työkaluna sekä järjestelmän auditoinnit • Ilmastoriskien ja -mahdollisuuksien hallinnan jatkuva tarkastelu osana yhtiön riskienhallintaa sekä skenaarioanalyysin hyödyntäminen riskitarkastelussa • Jatkuva vesistöjen käytön seuranta ja valvonta vesivoimatuotannon lupaehtojen mukaisuuden varmistamiseksi
SOSIAALINEN VASTUU	Työllistäminen (401), Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet (402), Työterveys ja -turvallisuus (403), Koulutus (404), Monimuotoisuus ja tasa-arvo (405), Alkuperäiskansojen oikeudet (411), Paikallisyhteisöt (413) Toimittajien sosiaalisten vaikutusten arviointi (414), Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (416), Markkinointi ja tuotemerkinnät (417), Asiakkaiden yksityisyyden suoja (418), Kriisivalmius (energia-alan oma aihe), Saatavuus (energia-alan oma aihe)	• Henkilöstökäytännöt • Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen • Henkilöstön hyvinvointi • Turvallisuus • Vesivoimaosaamisen kehittäminen • Hallinto ja palkitseminen • Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö • Maankäyttö • Eettiset liiketoimintaperiaatteet	• Toimintamme maantieteellisesti laajalla alueella koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä • Jokien säännöstely vaikuttaa virkistyskäyttöön, mutta auttaa myös estämään tulvimista • Laitoksilla sekä maastossa toimimiseen liittyy työturvallisuusriskejä • Työllistämisvaikutuksemme on kumppanimallimme myötä laaja ja edistää sekä alueellista elinvoimaa että työllisyyttä • Vastuulliset henkilöstökäytäntömme vaikuttavat myönteisesti työhyvinvointiin	• Kemijoki Oy:n turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja • Kemijoki Oy:n tukemisen periaatteet • Kemjoki Oy:n tasa-arvo ja yhdenvertaisuus suunnitelma • Henkilöstöohjeet	• Yhteistyö jokivarren ja muiden yhteisöjen kanssa • Säännölliset sidosryhmäkyselyt, ennakoiva dialogi toimintamme mahdollisista paikallisista vaikutuksista ja paikallinen sidosryhmätyö • Toimenpideohjelmat virkistyskäytölle ja ympäristölle aiheutuvien vaikutusten lieventämiseksi, esimerkiksi veneily-, kalastus- ja uintimahdollisuuksien parantaminen sekä vesielinympäristöjen kunnostaminen • Vesivoimatietouden ja -osaamisen kerryttäminen koulujen ja oppilaitosten sekä kumppaneiden kanssa • ISO45001-standardiin perustuva työterveys- ja turvallisuusjärjestelmä ja laajennettu työterveyshuolto • Työturvallisuuden seuranta ja kehittäminen sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti työsuojelun toimintaohjelman avulla työturvallisuusryhmässä • Sähköinen turvallisuusperehdytys kaikille työntekijöille sekä kaikille laitoksilla ja muissa kohteissa toimiville kumppaneiden ja alihankkijoiden henkilöille • Turvallisuusasioiden huomioiminen kumppanuuksien kilpailutuksissa ja kumppaneiden sitoutuminen korkeatasoisen työturvallisuuskulttuurin ylläpitoon • Työntekijöiden osaamisen monipuolinen kehittäminen esim. jatkuvilla koulutuksilla ja tutkinnoilla (mm. vesivoiman laite- ja järjestelmäkoulutukset sekä voimalaitosten paikalliskäyttöön ja varallaoloon vaadittavat lisenssitutkinnot) • Työnteon hybridimalli • Henkilöstön työhyvinvoinnin säännöllinen seuraaminen tarvekeskustelujen ja kyselyiden avulla • Kemijoki Oy:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma ja tasa-arvoasioiden käsittely yhteistoiminnassa vuosittain

KEMIJOKI OY
PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi
www.kemijoki.fi

Twitter: @KemijokiOy
vaihde: +358 20 703 4400
sähköposti: etunimi.sukunimi(at)kemijoki.fi