

EETTISET
PERIAATTEET



KEMIJOKI

EETTISET PERIAATTEET

- 5 Viesti toimitusjohtajalta
- 6 Lainsäädännön ja hyvien liiketoimintatapojen noudattaminen
- 8 Reilu kilpailu
- 9 Toiminnan turvallisuus ja luottamuksellisten tietojen käsittely
- 10 Hyvinvoiva ja tasa-arvoinen henkilöstö
- 11 Viestintä
- 12 Ympäristö
- 15 Eettisten periaatteiden noudattaminen

OLEMME OSA
JOKIVARSIEN
ELÄMÄÄ

**EETTISET
PERIAATTEET
OVAT ARJEN
TYÖVÄLINE.**



VIESTI TOIMITUSJOHTAJALTA

OLEMME MERKITTÄVIN suomalaisen uusiutuvan vesi- ja säättövoiman tuottaja sekä vesivoimatuotannon tilaaja- ja asiantuntijaorganisaatio. Tuotamme osakkaillemme vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Eettisten periaatteiden noudattaminen on vastuullisen ja kestävä liiketoiminnan edellytys. Toimintatpojamme ohjaavat lait, säännökset ja hyvä hallintotapa. Kiinnitämme erityistä huomiota työturvallisuuden kehittämiseen sekä toimintatapojen että asenteiden osalta yhdessä kumppaneidemme kanssa.

ARVOSTAMME osakkaitamme, kumppaneitamme ja henkilöstöämme ja kohtelemme toisiamme tasapuolisesti. Pidämme huolta siitä, että toimintamme on läpinäkyvää. Olennainen osa yritys vastuutamme on yhteistyö sidosryhmiemme kanssa. Täytämme yhdessä kumppanien

kanssa vesivoiman tuotannolle asetetut velvoitteet, mutta haluamme tehdä enemmän. Kemijoki ja kumppanit ovat yhdessä vesivoimaosaamisen kehittäjiä, työllistäjiä ja jokivarsien yhteisöjen aktiivisia jäseniä.

EETTISET PERIAATTEET määrittelevät yleiset toimintatavat, joiden mukaan kohtelemme toisiamme ja harjoitamme liiketoimintaamme. Periaatteet ovat arjen työväline ja harkinnan apu kaikille Kemijoki Oy:n työntekijöille. On jokaisen oikeus ja velvollisuus sekä ymmärtää periaatteet että toimia niiden mukaan. Yhteinen tavoitteemme on ehkäistä ennalta tilanteet, jotka voisivat johtaa väärinkäytöksiin. Odotamme myös palvelusopimus kumppaneidemme ja muiden kanssamme työskentelevien noudattavan lakia ja säännöksiä, hyviä liiketoimintatapoja ja Kemijoen eettisiä periaatteita kaikissa Kemijoki Oy:tä koskettavissa toimissaan.

TUOMAS TIMONEN
Toimitusjohtaja
Kesäkuu 2023

LAINSÄÄDÄNNÖN JA HYVIEN LIIKETOIMINTATAPOJEN NOUDATTAMINEN

OLEMME SITOUTUNEET toiminnassamme lakien ja säännösten noudattamiseen ja hyvään hallintotapaan. Tämän lisäksi hallinnointiamme ja päätöksentekoamme ohjaavat yhtiöjärjestys, yhtiön toiminnan tavoitteet, toimintaperiaatteet sekä hallintoelinten työjärjestykset.

KUNNIOITAMME Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perussopimuksien määrittlemiä työelämän normeja työntekijöiden oikeuksista.

KIELTÄYDYMME kaikesta laittomasta ja epäeettisestä toiminnasta, kuten lahjonnasta ja korruptiosta, ja vältämme eturistiriitoja. Emme ota vastaan emmekä anna lahjoja tai huomionosoituksia, jotka saattavat johtaa riippuvuussuhteeseen, odotukseen vastapalveluksesta tai jotka voivat vahingoittaa mainettamme tai luottamusta yhtiöömme. Sidosryhmien edustajille annettujen tai

heiltä vastaanotettujen lahjojen, vieraanvaraisuuden tai muiden huomionosoitusten on aina oltava liiketoiminnallisesti perusteltuja ja arvoltaan tavanomaisia. Emme koskaan ota vastaan tai anna käteistä rahaa lahjana.

OSALLISTUESSAMME paikallisiin tai muihin aloitteisiin ja hankkeisiin haluamme edistää osallisuutta ja elämän laatua, luonnonvarojen kestäväää käyttöä sekä työtä ja toimeentuloa synnyttäviä ideoita. Emme tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteenamme on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Emme myönnä tukea poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.

HARKINTA kaikessa toiminnassa on paras tapa taata eettisesti kestävä ja laadukas toiminta.



HARKINTA ON
PARAS TAPA
TAATA EETTINEN
TOIMINTA.

REILU KILPAILU

TOIMINNASSAMME ja kaikissa järjestämissämme kokouksissa noudatetaan kilpailulainsäädäntöä sekä kilpailuoikeudellista ohjettamme. Yhteistoiminta osakkaiden kanssa rajoitetaan yksinomaan välttämättömään tuotantoyhteistyöhön. Kaikki sellainen kilpailijoiden välinen yhteistyö on kiellettyä, jonka johdosta yritykset voivat yhdenmukaistaa kilpailukäyttäytymistään sähkömarkkinoilla.

OLEMME Mankala-yhtiö ja tuotamme osakkaillemme vesisähköä. Siksi on erityisen tärkeää, että yhtiömme piirissä noudatettavat prosessit ovat sellaisia, että toimintamme puitteissa ei vaihdeta kilpailuoikeudellisesti merkityksellistä tietoa. Meille on oleellista, että hoitaessaan yhtiön asioita myös sopimus-kumppanimme noudattavat kilpailulain sääntöjä ja kilpailuoikeudellista ohjettamme.



1

TOIMINNAN TURVALLISUUS JA LUOTTAMUKSELLISTEN TIETOJEN KÄSITTELY

TURVALLISUUS ON vastuullisen toiminnan perusta. Kehitämme turvallisuuskulttuuriamme ja edistämme työturvallisuutta kaikessa toiminnassamme yhdessä kumppaneidemme kanssa. Sekä toimintatavat että asenteet ovat työssä keskeisiä.

KIINNITÄMME prosessien turvallisuuden erityistä huomiota. Valvomme patoturvallisuutta jatkuvasti tarkkailuohjelmien mukaisesti tarkastuksilla, havainnoimalla ja mittauksilla. Teemme aktiivisesti työtä ihmisten turvallisuuden takaamiseksi.

TYÖTURVALLISUUS on oleellinen osa toimintaamme. Se on keskeisellä sijalla yhteistyössä palvelusopimus-kumppaneiden kanssa. Parhaita käytäntöjä jakamalla kumppaneilla on mahdollisuus oppia toisiltaan. Tavoitteenamme on tapaturmaton työyhteisö.

KIINNITÄMME erityistä huomiota yksityisyyden suojaan työssä. Käsittelemme henkilökohtaisia tietoja luottamuksellisesti ja yksityisyyden suoja koskevien lakien ja määräysten mukaisesti.

KÄSITTELEMME yhtiömme omia ja liikekumppaneiden liiketoimintaan liittyviä tietoja ja liikesalaisuuksia luottamuksellisesti. ICT-laitteistomme ja tietojärjestelmämme sekä niiden sisältämät tiedot on tarkoitettu vain työtehtävien suorittamista varten.

Jokainen työntekijä on velvollinen noudattamaan hyväksytyjä tietoturva-periaatteita ja -ohjeita sekä yleisiä hyviä tietoturvakäytäntöjä.

TURVALLISUUS SYNTYY OIKEISTA TOIMINTATAVOISTA JA ASEENTEISTA.



HYVINVOIVA JA TASA-ARVOINEN HENKILÖSTÖ

KEHITÄMME vastuullisia henkilöstökäytäntöjä ja huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista. Tavoitteenamme on hyvinvoiva henkilöstö.

YKSILÖN kunnioittaminen, tasa-arvoisuus ja oikeudenmukaisuus ohjaavat toimintaamme. Haluamme aktiivisesti edistää yhdenvertaisuutta kaikessa toiminnassamme. Emme aseta ketään eriarvoiseen asemaan rekrytoinnissa, palkkauksessa, henkilöstön kehittämisessä tai urakehityksessä iän, sukupuolen, alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän tekijän perusteella.

MINKÄÄNLAINEN syrjintä, häirintä tai kiusaaminen ei ole sallittua. Tiedostamme, että ne ovat henkilökohtaisia kokemuksia, joiden luonne ja syvyys vaihtelevat. Asiaa selvittäessä kunnioitamme kohteeksi joutuneen henkilön näkemystä ja hahmotamme tilanteen eri näkökulmista.

TAVOITTEENAMME on turvallinen, terveellinen ja päihteetön työpaikka. Juhlailanteissa voimme kohottaa maljan silloin, kun työtehtävät ja muu tilanne sen sallivat.



VIESTINTÄ

KEMIJOKI OY:N VIESTINTÄÄ ohjaa kolme periaatetta, jotka ovat ilo, vuoropuhelu ja näkemyksellisyys. Viestimme aina energisesti ja eteenpäin katsovasti. Pyrimme kaikessa viestinnässämme vuoropuheluun riippumatta aiheesta tai kohderyhmästä. Näin silloinkin, kun asioista ollaan eri mieltä. Emme pelkää esittää näkemyksiämme ja puolustaa niitä. Teemme tämän kuitenkin rakentavasti.

JOKAINEN Kemijoki Oy:n työntekijä tiedostaa, että juuri hänen tapansa viestiä ja hänen esittämänsä näkemykset vaikuttavat yhtiön toimintaan ja maineeseen. Kustakin meistä riippuu, millaiseksi maineemme rakentuu.



SIDOSRYHMÄT mieltävät meidät Kemijoki Oy:n edustajiksi usein myös vapaa-ajallamme. Olemme vuorovaikutuksessa monin tavoin, myös sosiaalisen median välityksellä. On tärkeää ilmaista selkeästi, onko jokin näkemys tai mielipide henkilökohtainen vai edustaako se yhtiön kantaa asiaan.

YMPÄRISTÖ

VESIVOIMA ON uusiutuva ja päästötön sähköntuotantomuoto, jonka hyödyntämisellä on vaikutuksia luontoon ja maisemaan sekä paikallisten asukkaiden ja muiden joen käyttäjien elämään. Tunneimme toimintamme ympäristövaikutukset. Vastuullinen ja pitkäjänteinen ympäristöstä huolehtiminen on keskeinen osa toimintaamme. Ehkäisemme ja lievennäimme toimintaamme liittyviä haitallisia ympäristövaikutuksia.

VESISÄHKÖN tuotanto on tarkkaan säädeltyä toimintaa. Siksi lakisäätöisten vaatimusten noudattaminen on toimintaamme perusta. Luvat ja velvoitteet ohjaavat toimintaamme muun muassa patoturvallisuusasioissa, vesistöjen käytössä sekä kala-asioissa. Hoidamme lupa-asioitamme ja uusiin lupiin liittyviä prosessejamme vastuullisesti. Hanketoiminnassamme arvioimme ympäristö- ja sosiaaliset

VASTUULLISUUSNÄKEMYKSEMME mukaisesti haluamme yhtiönä tehdä myös enemmän kuin luvat ja velvoitteet vaativat. Seuraamme vaikutusalueellamme ympäristön tilaa. Olemme jatkuvassa vuorovaikutuksessa paikallisten asukkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Haemme ympäristöystävällisiä ja elinympäristön viihtyisyyttä lisääviä ratkaisuja yhteistyössä palvelusopimusosapuolien ja sidosryhmien kanssa.

KEHITÄMME ympäristövaikutusten hallintaa yhteistyössä omistajiemme ja palvelusopimusosapuoltemme kanssa. Tämä koskee erityisesti sellaisia kumppaneita, joiden palvelusopimukset liittyvät voimalaitosten operointiin, huoltoon ja ylläpitoon sekä ympäristöihin.

HALUAMME olla edelläkävijäyritys vesivoimatuotannon ympäristöasioissa.



**TYÖSKEN-
TELEMME
YHDESSÄ
SIDOSRYHMIEN
KANSSA.**

ENNALTA-
EHKÄISY
ON AINA
TEHOKKAINA.

EETTISTEN PERIAATTEIDEN NOUDATTAMINEN

JOKAISEN TYÖNTEKIJÄMME on oltava tietoinen, ymmärrettävä ja noudatettava eettisiä periaatteita. Rikkomusten ennaltaehkäisy harkintaa käyttämällä ja keskustelemalla on aina tehokkainta. Esiintyneistä rikkomuksista on ilmoitettava viipymättä. Ennaltaehkäisy ja ilmoitusvelvollisuus koskevat sekä Kemijoki Oy:n työntekijöitä että palvelusopimuskumppaneitamme ja muita kanssamme toimivia.

EETTISTEN PERIAATTEIDEN vastaisista toimista tai niiden epäilystä voi ilmoittaa ensisijaisesti omalle esimiehelle. Ilmoituksen voi tehdä myös Kemijoki Oy:n [sähköisen ilmoituskanavan](#) kautta verkkosivuillamme. Vilpillisten ilmoitusten tekeminen ei ole sallittua.

KAIKKI ILMOITETUT väärinkäytösepäilyt tutkitaan luottamuksellisesti ja määritellyn menettelyn mukaisesti. Mahdollisiin toimiin

ei ryhdytä ennen tutkintaa. Toimintaohjeen vastaisista toimista ilmoittaminen ei aiheuta kielteisiä seurauksia ilmoituksen tekijälle. Toimintaohjetta rikkoneelle henkilölle voi aiheutua asianmukaisia kurinpidollisia seuraamuksia.

MIKÄLI ilmoitus koskee Kemijoki Oy:n töihin liittyvää tilannetta palvelusopimuskumppanin osalta, huolehdimme siitä, että ilmoitus käsitellään asianmukaisesti kummankin yrityksen menettelytavat huomioiden.



EETTISET
PERIAATTEET

KEMIJOKI OY

PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi

www.kemijoki.fi

Twitter: [@KemijokiOy](https://twitter.com/KemijokiOy)

vaihde: +358 20 703 4400

sähköposti: etunimi.sukunimi@kemijoki.fi



KEMIJOKI