

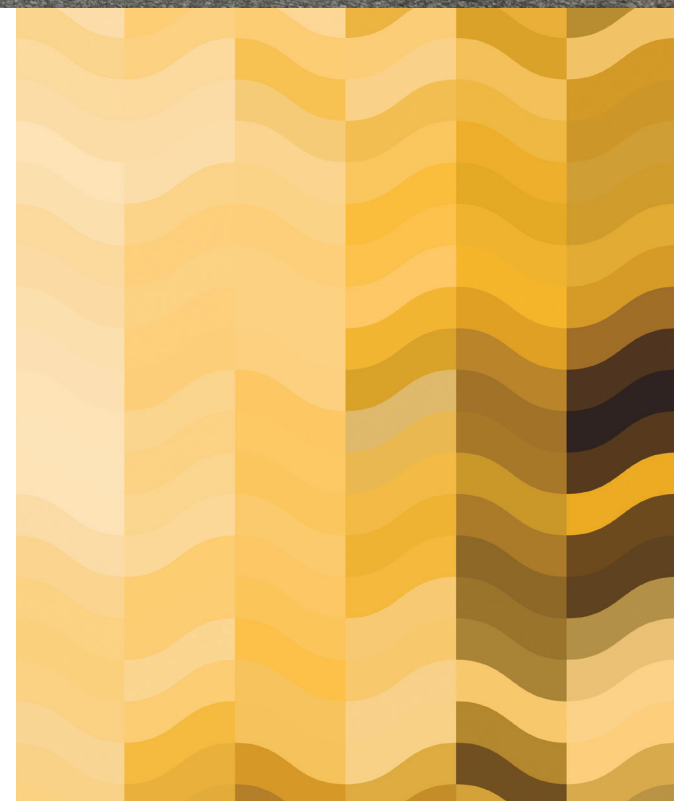


KEMIJOKI



GRI-KOONTI

2021



Kemijoki Oyn vuosikertomuskokonaisuuden 2021 muodostavat

Vuosisraportti, PDF-dokumentti

kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu

Yritysvastuuraportti verkkomuodossa

kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu

GRI-koonti PDF-dokumentti

kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu

Viittaukset vuosisraporttiin PDF-dokumentin sivunumerolla

yritysvastuuraporttiin verkkoraportin alisivun otsikolla

muualle kemijoki.fi-sivustolla verkkosivuston pääosion ja/tai alisivun otsikolla

GRI-STANDARDI	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
YLEINEN PERUSSISÄLTÖ			
GRI 102: Yleinen perussisältö 2016	ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS		
	102-1 Raportoivan organisaation nimi	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4	Kemijoki Oy
	102-2 Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4	Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja säästövoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä.
	102-3 Yhtiön pääkonttorin sijainti	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4	Rovaniemi, Valtakatu 11
	102-4 Toimintojen sijainti	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4	
	102-5 Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4 Vuosisraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 9	Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Osakkeiden jakautuminen, koko osakepääoma: Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM Energy Oy (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Ounasuutanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %)
	102-6 Markkina-alueet	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4-5	Kemijoki Oyn markkina-alue on Suomi.
	102-7 Organisaation koko	Vuosisraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	
	102-8 Tiedot henkilöstöstä ja työntekijöistä	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4-5	
	102-9 Toimitusketju	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4-5 Vuosisraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet sekä Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Ainutlaatuinen kumppanuusmalli ja Uutta innovatiivisesti kumppaneiden kanssa	Kemijoki Oy toimii vesivoiman asiantuntija- ja tilaajaorganisaationa, joka ostaa suurimman osan toiminnoistaan 12 kumppaniltaan. Ketterän, kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallin ansiosta yhtiö tuottaa vesisähköä kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Toimintamalli turvaa ennen kaikkea Kemijoki Oyn jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.
	102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Vuosisraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4-5	Ei merkittäviä muutoksia.
	102-11 Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Vuosisraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18	Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan varovaisuuden periaatetta. Yhtiön toimintamalli perustuu siihen, että kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen.
	102-12 Ulkopuoliset aloitteet		Kemijoki Oy on sitoutunut energiatehokkuussopimukseen sekä laatinut Kestävän kehityksen toimenpidesitoumuksen. Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Kemijoki Oyn tuottamalle energialle ja yhtiön vesivoimaosaamiseen liittyvälle asiantuntijatyölle Avainlippu-tunnuksen.
	102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		Edunvalvontajärjestöissä ja niiden kautta vaikuttaminen on Kemijoki Oyn merkittävää sidosryhmäyhteistyötä. Yhteisöjä, joissa toimimme tai joiden jäseniä olemme, ovat Energiategollisuus ry, Suurpadot Suomen osasto ry, Voimatalouspoolin Pohjois-Suomen voima-alue, Laatukeskus, Lapin kauppakamari, House of Lapland, VGBE kansainvälinen sähköntuottajien tekninen yhdistys, International Council on Large Electric Systems (CIGRE) ja World Energy Council Finland -yhdistys, joka on energia-alan asiantuntijafoorumi, Kunnossapitoyhdistys Promaint ry ja RAKLI ry. Lisäksi Kemijoki Oy on FiBS ry:n Pro-jäsen.
	Energia-alan tunnusluvut Tuotantokapasiteetti	www.kemijoki.fi, Toimintamme, Voimalaitokset ja tuotanto	
	Energia-alan tunnusluvut Energiantuotanto	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Uusiutuva ja päästöttömä vesivoima	
	Energia-alan tunnusluvut Asiakkaat	Vuosisraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	

STRATEGIA			
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7	
102-15	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18 Yritysvastuuraportti	
LIIKETOIMINNAN EETTISYYS			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18	
HALLINNOINTI			
102-18	Hallintorakenne ja valiokunnat	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13	
102-19	Vastuunjako	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-16	
102-20	Vastuuhenkilöt	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18	
102-21	Sidosryhmien konsultointi	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17-18	
102-22	Hallituksen kokoonpano	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13	
102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13	
102-24	Hallituksen valinta	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-16	
102-25	Eturistiriitojen välttäminen		Sisältyy Kemijoki Oyn hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin.
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian sekä yritysvastuun tavoitteiden määrittelyssä ja seuraamisessa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18	
102-29	Hallituksen rooli yritysvastuun riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-30	Hallituksen rooli yritysvastuun riskienhallinnan tehokkuuden arvioinnissa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-31	Yritysvastuun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointitiheys	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	Hallitus hyväksyy yritysvastuuraportin.
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-18	
102-36	Palkitsemisjärjestelmät	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-18	Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät, jonka perusteet hyväksytään yhtiön hallituksessa. Tulospalkkiojärjestelmässä on mukana yritysvastuu- ja ilmastotavoitteita.
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
103-40	Luettelo sidosryhmistä	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	
103-41	Työehtosopimukset		Kaikki Kemijoki Oyn palveluksessa olevat ovat joko ylempiä toimihenkilöitä tai johtajasopimuksella työskenteleviä. Kaikki ylemmät toimihenkilöt kuuluvat energia-alan työehtosopimuksen piiriin.
103-42	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	
103-43	Sidosryhmätoiminta	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	Kuuntelemme ja haluamme olla jatkuvasti tietoisia siitä, millaisia odotuksia Kemijoki Oyn ja kumppaneiden toimintaan kohdistuu paikallisesti ja laajemmin Suomessa. Keskitymme olennaiseen eli kaiken tekemisen lähtökohtana ovat vesisähkön tuotannon ominaispiirteet. Keskitymme sidosryhmiemme ja liiketoiminnan kannalta tärkeisiin asioihin. Kerromme tuloksista eli mittamme onnistumista yhdessä kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Viestimme tuloksista avoimesti.
103-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	
RAPORTOINTIPERIAATTEET			
102-45	Konsernitilinpäätöksen sisältyvät yksiköt		Vuosiraportointikokonaisuus noudattaa kaikilta osin samaa laskentarajaa, kuin Kemijoki Oyn taloudellinen raportointi.
102-46	Raportin sisällön ja aiheiden laskentarajojen määrittely		Kemijoki Oy on määritellyt yritysvastuuraportin sisällön GRI-standardin 101 Raportointiperusteet periaatteiden mukaisesti. Työprosessi on sisältänyt olennaisten yritysvastuusioiden tunnistamisen, priorisoinnin ja validoinnin. Kemijoki Oy on samoin toteuttanut sidosryhmätutkimuksia, kumppanittyytäisyyssitutkimuksia sekä arvioinut liiketoiminnan vaikutuksia. Työprosessin ja taustatiedon pohjalta on luotu yritysvastuuhjelma tavoitteineen ja mittareineen.
102-47	Luettelo olennaisista aiheista	www.kemijoki.fi, Toimintamme	Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritysvastuun olennaiset aiheet. Sekä Kemijoki Oyn johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyn tulokset. Olennaiset GRI-aiheet on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koontin perässä.
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
102-49	Muutokset raportoinnissa		Ei muutoksia olennaisten aiheiden laskentarajoissa. GRI 306 päivityksen jälkeen aihe ei enää ole olennainen. Vesistökuormitukseen liittyvät asiat raportoidaan 303-standardin mukaisesti aiemman 306 sijaan.

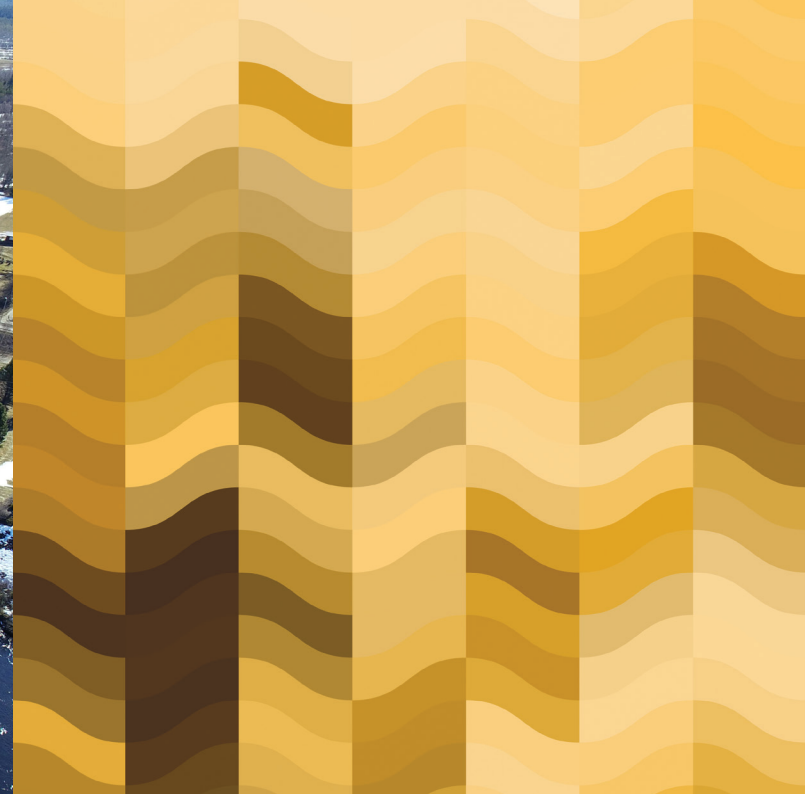
	102-50	Raportointikausi		11.-31.12.2021
	102-51	Edellisen raportin päiväys		Edellinen vuosisuoraportti ja tilinpäätös, yritysraportti sekä GRI-koonti on julkaistu 16.3.2021.
	102-52	Raportin julkaisuohje		Raportti julkaistaan vuosittain sähköisenä.
	102-53	Yhteystiedot lisätiedoille	www.kemijoki.fi, Viestintä	
	102-54	GRI-standardien mukaisuus		Yritysraportti on laadittu GRI-standardien mukaisesti ja täyttää standardien peruslaajuuden (core) vaatimukset.
	102-55	GRI-sisältövertailu	GRI-koonti	
	102-56	Ulkoinen varmennus		Raporttia ei ole yritysraporttien osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Vapaaehtoiselle varmennukselle ei ole toistaiseksi nähty tarvetta, mutta yritysraporttien laatua ja luotettavuutta valvotaan sisäisten kontrollien ja raportointiprosessien avulla. Yhtiö odottaa, että yritysraporttien varmentamiseen liittyvät säädökset ja käytännöt edelleen kehittyvät.
OLENNAISET AIHEET				
GRI 103: Johtamiskäytäntö 2016	103-1	Olennaiset aiheet ja niiden laskentaratat	Vuosisuoraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18 Yritysraportti, Etusivu, Yritysraportti, Teemat www.kemijoki.fi, Toimintamme, erityisesti Ympäristö	
	103-2	Johtamistavan ja sen osa-alueiden kuvaus	Vuosisuoraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18 Yritysraportti, Etusivu, Yritysraportti, Teemat www.kemijoki.fi, Toimintamme, erityisesti Ympäristö	Kemijoki Oy:llä on hallituksen hyväksymä yritysraportin toimintaohje, joka määrittelee roolit, vastuut ja toimenpiteet. Käytössämme on yritysraportin, joka on Kemijoki Oy:n tarpeiden mukaan räätälöity digitaalinen oppimisympäristö. Lisenssin suorittavat koko Kemijoki Oy:n henkilöstö ja sopimusosapaneiden Kemijoki-yhtiölle työskentelevät työntekijät sekä muutamat yhtiön sidosryhmät. Lisenssi on määräaikainen ja voimassa kolme vuotta. Yritysraportin julkaisu myös yhtiön Kestävän kehityksen 2050 -yhteiskuntasitoutuksena.
	103-3	Johtamistavan tehokkuuden arviointi	Vuosisuoraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-18	Kemijoki Oy:llä on hallituksen hyväksymä yritysraportin toimintaohje, joka määrittelee tavoitteet ja niiden seurannan mittarit.
GRI 200 TALOUDELLISEN VASTUUN STANDARDIT				
TALOUDELLISET TULOKSET				
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosisuoraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisäköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Kemijoki Oy raportoi verojalanjäljestä valtion omistajaohjauksikon veroraportointiohjeen mukaisesti.
	201-3	Organisaation eläkesitoutumusten kattavuus	Vuosisuoraportti, Tilinpäätös	Kemijoki Oy:n eläkesäätöön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2021 oli 18,5 miljoonaa euroa.
	201-4	Valtiolta saadut avustukset		Vuonna 2021 Kemijoki Oy haki 387 000 euron avustusta Pankkosken smolttien kiinnottolaitteeseen ja alasvaellusrakenteisiin. Päätös saadaan vuonna 2022.
VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET				
GRI 203: Välikäytännöt 2016	203-1	Investoinnit yleishyödylliseen infrastruktuuriin ja palveluihin		Vuonna 2021 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä sekä työtä maiseman ja vesistöjen tilan hyväksi. Vuoden aikana tehtiin muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia sekä Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitotöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamista poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta. Vuonna 2021 Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 5,5 miljoonaa euroa.
	203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Vuosisuoraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehitystä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja, palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan. Yritysten kokonaisvaikutuksista dataa itsenäisesti tuottava The Upright Project mittasi Kemijoki Oy:n nettovaikutusta ympäröivään maailmaan, eli yhteiskuntaan, tietoon, terveyteen ja ympäristöön. Uprightin mallin mukaan Kemijoki Oy:n yhteenlaskettu suhteellinen nettovaikutusaste on +69 prosenttia, kun maksimi on +100 prosenttia. Erittäin tuntuva positiivinen vaikutus Kemijoki Oy:n toiminnalla ja vesisäköillä on nykykauden yhteiskunnan toiminnan mahdollistamiseen ja ilmastotietoisuudesta ympäristöön. Vesivoimalla on myös negatiivisia vaikutuksia, esimerkiksi luonnon monimuotoisuuteen. Mallinnuksessa nousi lisäksi esiin vesisäköiden kustannustehokkuus.
HANKINTAKÄYTÄNNÖT				
GRI 204: Hankintakäytännöt 2016	204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista		Kemijoki Oy:n hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisohjeet hankintojen tekemiseen. Hankinnat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2021 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 16,4 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonsäätöä).
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS				
	205-2	Korruption vastainen politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	www.kemijoki.fi, Toimintamme, Toimintamme periaatteet, Tapamme toimia	Kemijoki Oy on määritellyt Tapamme toimia -periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruption liittyvät asiat. Käytössä on myös ilmoituskanava, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Nämä asiat on käyty läpi oman ja kumppaneiden henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.

KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA				
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016	206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Ei tapauksia vuoden 2021 aikana. Kemijoki Oy otti käyttöön verkossa suoritettavan kilpailuoikeudellisen perehdytyksen. Sen suorittavat sekä oma henkilöstö että osa kumppaneiden henkilöstöstä.
SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma aihe	Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaataavuus ja luotettavuus	Yritysvastuuarportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	
	Energia-alan oma aihe	Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituun sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä	Yritysvastuuarportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	Käytettävyyksi ei voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2021 hyvällä tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon ottava käytettävyyksi oli 99,66 prosenttia, mikä on hieman keskimääräistä alempi. Kokonaiskäytettävyyksi, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi suunnitellut huollot, oli 96,54 prosenttia, mikä on hieman suunniteltua pienempi.
TUTKIMUS JA KEHITYS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma aihe	Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestävä kehityksen edistämiseksi	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 Yritysvastuuarportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa Yritysvastuuarportti, Etusivu, Yritysvastuuhjelma, Teemat	Kemijoki Oyn investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä noin 300 000 euroa vuonna 2021.
TEHOKKUUS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma aihe	Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde	Yritysvastuuarportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	Kemijoki Oyn tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2021 Kemijoki Oy tuotti sähköä 5 231 gigawattituntia (GWh), joka vastasi 34 % kotimaisesta vesivoimalla tuotetusta sähköstä. Vuoden 2021 tuotanto oli keskimääräistä suurempi.
GRI 300 YMPÄRISTÖVASTUUN STANDARDIT				
ENERGIA				
GRI 302: Energia 2016	302-1	Organisaation oma energian kulutus		Vuonna 2021 Kemijoki Oyn Rovaniemen Valtakatu 11 toimitalon lämpöenergiatarve oli 753 MWh ja sähköenergian kulutus 853 MWh.
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen		Kemijoki Oy on sitoutunut Elinkeinoelämän energiatehokkuussopimuksen energiantuotannon toimenpideohjelmaan, joka kattaa vuodet 2017-2025. Energiansäästötavoite sähköntuotannon tehostamiselle ja primäärienergiansäästöille on yhteensä 13 600 MWh, josta on raportoitu toteutuneeksi 12 404 MWh. Vuoden 2021 energiatehokkuusparannukset liittyivät pääasiassa valaistusten uusimiseen.
VESI				
GRI 303: Vesi 2018	303-1	Vuorovaikutus veden kanssa yhteisenä resurssina	Yritysvastuuarportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti www.kemijoki.fi, Toimintamme, Ympäristö	Jokien ja säännösteltyjen järvien käyttäjiä ovat Kemijoki Oyn lisäksi asukkaat, mökkiläiset, kalastajat, matkailijat, elinkeinonharjoittajat ja kunnat. Haluamme osaltamme mahdollistaa vesistöjen monipuolisen käytön. Teemme yhteistyötä useiden paikallisten toimijoiden kanssa esimerkiksi joella järjestettävien tapahtumien aikaan. Tavoitteenamme on, että vesistöjen käyttäjät ovat tyytyväisiä olosuhteisiin. Kemijoki Oy on rakentanut jokivarteen veneenlaskupaikkoja, venevalkamia ja uima- ja kajakkoja sekä maisemointi rantoja. Talvella ylläpidetään jäteitä olosuhteiden niin sallien. Parannamme jatkuvasti maisemaa ja vesistöä tekemällä muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Töiden suunnitteluvaiheessa otamme huomioon asukkaiden ja vesistöjen käyttäjien toiveet. Seuraamme veden laatua laajasti Kemijoen vesistöalueella. Lisäksi tarkkailemme kalojen elohopeapitoisuuksia. Havaintopaikkoja on Lokan ja Porttipahdan varasto-alueilla ja niiden alapuolissa jokivesissä, Kemijärven ja sen sivuvessissä sekä pääuoman voimalaitosalueilla. Tarkkailujen tavoitteena on tuottaa tietoa veden laadusta ja vesiympäristön tilasta sekä siihen vaikuttavista tekijöistä. Vastaamme myös Lokan ja Porttipahdan sekä niiden alapuolisten jokien veden laadun tarkkailusta. Kemijärvellä ja sen alapuolisella Kemijoella vaikutustarkkailu toteutetaan yhteistarkkailuna yhdyskuntien jätevedenpuhdistamojen ja kalanviljelylaitosten kanssa. Yhteistarkkailua hoitaa Kemijoen vesiensuojeluyhdistys ry. Kemijoen ja Kemijärven veden laatu on hyvä. Lokan ja Porttipahdan tekojärven veden laatu on parantunut altaiden iäkääntyessä ja vastaa jo monelta osin pohjoissuomalaisten järvien keskitasoa. Kalojen elohopeapitoisuudet ovat olleet tasaisissa laskussa sekä tekojärvenillä että Kitisellä. Kemijoki Oy tuottaa vesisähköä. Toiminnan luonteesta johtuen jätevesiä ei GRI:n tarkoittamassa merkityksessä juurikaan synny. Toimitiloissamme on vain vähäistä veden käyttöä.
		Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta		
	303-2	Jätevesiin liittyvien vaikutusten hallinta		
	303-3	Kokonaisvedenotto		
LUONNON MONIMUOTOISUUS				
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-1	Omistettut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä		Kemijoki Oyn omistamista Kemijaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oyn omistuksessa.
	304-2	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla	Yritysvastuuarportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
	304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Yritysvastuuarportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	

YMPÄRISTÖVAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN				
GRI 307: Ympäristövaatimusten noudattaminen 2016	307-1	Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Lupaehto- ja ympäristöpoikkeamat	Ei sakkoihin tai sanktioihin johtaneita ympäristömääräysten rikkomuksia.
TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT				
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1	Ympäristökriteerein arvioitujen uusien toimittajien %-osuus		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritys vastuuohtelmaan. Yhtiön kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oyn ympäristötavoitteet.
TALOUDELLINEN PANOSTUS YMPÄRISTÖNHOITOON				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Kemijoki Oyn oma aihe	Taloudellinen panostus ympäristönhoitoon	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17	Peruskorjauksiin ja muihin tuotantjärjestelmään liittyviin töihin, joilla on myös ympäristöä energiatehokkuuden kautta parantavia vaikutuksia yhtiö käytti yhteensä noin 6,4 miljoonaa euroa.
GRI 400 SOSIAALISEN VASTUUN STANDARDIT				
TYÖLLISTÄMINEN				
GRI 401: Työllistäminen 2016	401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö Vuosiraportti, Kemijoki Oyn esittely, s. 4-5	Kemijoki Oyn henkilöstön määrä vuoden 2021 lopussa oli 40, sisältäen toimitusjohtajan. Kaikki olivat kokoaikaisessa työsuhteessa. Naisia oli 18 % ja miehiä 82 %. Henkilöstön keski-ikä oli 49 vuotta. Vuoden aikana rekrytoitiin kolme henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen.
HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET				
GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika		Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaista.
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS				
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2018	403-1	Työterveyden ja työturvallisuuden johtamisjärjestelmä	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Noudatamme ISO45001-standardiin perustuvaa työterveys- ja turvallisuusjärjestelmän vaatimuksia. Asetamme turvallisuustavoitteet osana Kemijoki Oyn yritys vastuuohtelmaa, jonka hyväksyy yhtiön hallitus.
	403-2	Tapaturmien tunnistaminen, riskien hallinta ja vaaratilanteiden tutkinta	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö www.kemijoki.fi, Toimintamme, Turvallisuus	Turvallisuusjärjestelmän avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Muun muassa Kemijoki Oyn Tapamme toimia -periaatteet, Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja ovat saatavilla verkkosivullamme. Turvallisuushavaintoja kumppanuusverkostossa tehtiin vuoden 2021 aikana yhteensä noin 450 kappaletta. Päivitimme vuoden 2021 aikana Kemijoki Oyn turvallisuusjärjestelmän ja siihen liittyvän turvallisuusasiakirjan vastaamaan ISO45001 standardia.
	403-3	Työterveyspalvelut	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	
	403-4	Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta		Työsuojelun organisointi Työsuojeluvastuu perustuu päätöksenteko- ja toimivaltuuksiin. Linjaorganisaatiolla on vastuu käytännön turvallisuusasioiden hoitamisesta. Jokaisen henkilön on toimittava saamansa opastuksen ja ohjeistuksen mukaisesti, ilmoitettava mahdollisista turvallisuuspuutteista ja ehkäistävä niitä mahdollisuuksien mukaan. Työsuojelupäällikkö kehittää käytäntöjä yhdessä henkilöstön, kumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Työsuojeluvalluutettu tuo henkilöstön esiin nostamia asioita työsuojelutoimikuntaan käsiteltäväksi sekä viestii esillä olleista asioista henkilöstölle. Työsuojelutoimikunta tekee työturvallisuutta ja työterveyttä koskevia kehittämisohdotuksia, laatii tavoitteita sekä seuraa tavoitteiden toteutumista ja arvioi työsuojelun toimintaohjelman ja työterveyshuollon toteutumista.
	403-5	Työntekijöiden työterveys- ja työturvallisuuskoulutus		Työsuojelun toimintaohjelman avulla seuraamme ja kehitämme työturvallisuutta sille asetettujen tavoitteiden mukaisesti.
	403-6	Työntekijöiden terveyden edistäminen	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Vuoden 2021 alusta otimme käyttöön uuden sähköisen turvallisuusperheidytyksen. Sen suorittivat yhtiön kaikki työntekijät sekä laitoksilla ja muissa Kemijoki Oyn kohteissa toimivien kumppaneiden henkilöt.
	403-7	Liiketoimintasuhdetten kautta suoraan organisaatioon liittyvien työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Työturvallisuus www.kemijoki.fi, Toimintamme, Turvallisuus	Kemijoki Oyn Tapamme toimia -periaatteet, Turvallisuussäännöt, Turvallisuusohje vierailijoille sekä Rakennuttajan turvallisuusasiakirja ovat osa Turvallisuusasiakirjaamme, joka löytyy verkkosivuiltamme. Turvallisuusasiat huomioidaan kumppanuuksien kilpailutuksissa.
	403-9	Työhön liittyvät tapaturmat	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 18 Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Kemijoki Oyn osalta saavutimme nolla tapaturmaa -tavoitteen. Kemijoki Oyn työntekijöille tai sen kumppaneille ei tapahtunut vuonna 2021 yhtään tapaturmaa. Projektien palveluntoimittajille tapahtui kaksi tapaturmaa, josta toisesta tuli sairauspoissaoloa neljä työpäivää.
	403-10	Työperäiset sairaudet	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö, erityisesti henkilöstötaulukko	Ei todettuja ammattitautitapauksia 2021.

KOULUTUS				
GRI 404: Koulutus 2016	404-1	Koulutuspäivät		Kemijoki Oy ei raportoi koulutustunteja vaan koulutuskustannuksia. Vuonna 2021 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 118 095 euroa.
	404-3	Suorituksen arviointi- ja kehityskeskusteluprosessin kattavuus		Kemijoki Oyn palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin.
MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET				
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus		Kemijoki Oy:ssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toimintatavat ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä. Vuoden 2021 lopussa yhtiön työntekijöistä oli naisia 18 % ja miehiä 82 %.
	405-2	Naisten ja miesten tasa-arvoinen palkitseminen		Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Yhtiön tasa-arvosuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain.
ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET				
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016	411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomusten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet		Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oyn vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2021 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia.
PAIKALLISYHTEISÖT				
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016	413-1	Prosenttiosuus toiminnoista, joissa on toteutettu paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusarviointit ja kehitysohjelmat	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
	413-2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oyn vastuullisuudessa tärkeitä.
TOIMITTAJIEN SOSIAALISTEN VASTUUN ARVIOINTI				
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016	414-1	Sosiaalisen vastuun kriteerein arvioitujen uusien toimittajien %-osuus		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritys vastuuhjelmaan. Kumppanusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisen yritys vastuunäkökohtien osalta.
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma raportointisisältö	Yleisöturvallisuus		Ei ulkopuolisille tapahtuneita vahinkoja yhtiön toiminnassa vuonna 2021.
MARKKINOINTI JA TUOTEMERKINNÄT				
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinnät 2016	417-1	Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkintöjen tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat		Kemijoki Oyn sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa.
ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA				
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016	418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan. Kemijoki Oyn osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta. Ei tapauksia vuonna 2021.
SOSIAALISTEN JA TALOUDELLISTEN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN				
GRI 419: Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen 2016	419-1	Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta		Ei tapauksia vuonna 2021.
KRIISIVALMIUS				
	Energia-alan oma aihe	Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	Kemijoki Oyn edustaja osallistui Pohjois Suomen Voima-alueen valmiustilaisuuksiin paikan päällä tai etänä. Samoin edustajamme osallistui energia-alan koronatilannetta käsitteleviin tilannekatsauksiin. Koronatilanteesta johtuen emme järjestäneet vuonna 2021 yhtään poikkeustilanneharjoitusta. Vuoden aikana henkilöstömme työskenteli ns. hybridimallilla, sekä toimistolla että etätoissa.
SAATAVUUS				
	Energia-alan oma aihe	Käytettävyys	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15	Voimalaitostemme tuotantoon vaikuttava kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 96,54 prosenttia. Tuotantoon vaikuttava häiriökäytettävyys oli 99,66 prosenttia.

GRI-STANDARDIT	KEMIJOEN KANNALTA OLENNAINEN AIHE
TALOUDELLINEN VASTUU	
Taloudelliset tulokset (201)	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Väilliset taloudelliset vaikutukset (203)	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Hankintakäytännöt (204)	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Lahjonnan ja korruption vastaisuus (205)	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Kilpailun vastainen toiminta (206)	Sähkömarkkinat
Saatavuus ja toimitusvarmuus (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat
Tutkimus ja kehitys (energia-alan oma aihe)	Vesivoimaosamisen kehittäminen
Tehokkuus (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Vesivoimaosamisen kehittäminen
YMPÄRISTÖVASTUU	
Energia (302)	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Vesi (303)	Vesistöt
Luonnon monimuotoisuus (304)	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö Kalasto ja kalastus
Ympäristövaatimusten noudattaminen (307)	Ympäristöluvut Häiriöt ja poikkeustilanteet
Taloudellinen panostus ympäristöhoitoon (Kemijoki Oy:n oma aihe)	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö
Toimittajien ympäristöarvioinnit (308)	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
SOSIAALINEN VASTUU	
Työllistäminen (401)	Työllistäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet (402)	Henkilöstökäytännöt Henkilöstön hyvinvointi
Työterveys ja -turvallisuus (403)	Turvallisuus
Koulutus (404)	Vesivoimaosamisen kehittäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet (405)	Henkilöstön hyvinvointi Henkilöstökäytännöt Hallinto ja palkitseminen
Alkuperäiskansojen oikeudet (411)	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Maankäyttö
Paikallisyhteisöt (413)	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet
Toimittajien sosiaalisten vaikutusten arviointi (414)	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (416)	Turvallisuus
Markkinointi ja tuotemerkinnät (417)	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Asiakkaiden yksityisyyden suoja (418)	Sähkömarkkinat
Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen (419)	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Kriisivalmius (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Turvallisuus
Saatavuus (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat



KEMIJOKI OY

PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi

www.kemijoki.fi

Twitter: @KemijokiOy

vaihde: +358 20 703 4400

sähköposti: [etunimi.sukunimi\(at\)kemijoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kemijoki.fi)