

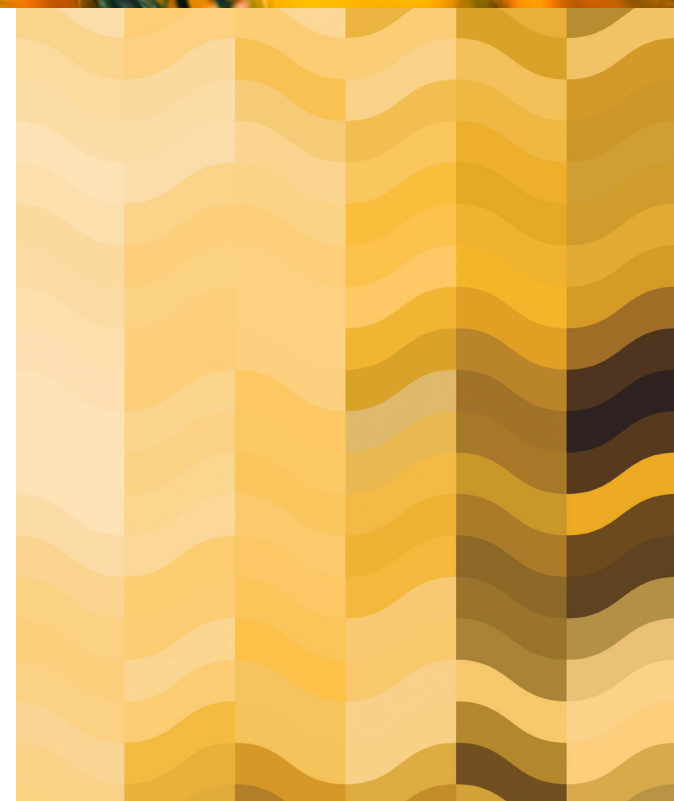


KEMIJOKI



GRI-KOONTI

2019



Kemijoki Oy:n vuosikertomuskokonaisuuden 2019 muodostavat

Vuosiraportti, PDF-dokumentti

kemijoki.fi, viestintä-osiossa julkaisut-sivu

Yritysvastuuraportti verkkomuodossa

kemijoki.fi, viestintä-osiossa Yritysvastuuraportti 2019

GRI-koonti PDF-dokumentti

kemijoki.fi, viestintä-osiossa Julkaisut-sivu

Viittaukset vuosiraporttiin PDF-dokumentin sivunumerolla

yritysvastuuraporttiin verkkoraportin alisivun otsikolla

muualle kemijoki.fi-sivustolla verkkosivuston pääosion ja/tai alisivun otsikolla

GRI-STANDARDI	RAPORTOINTISISÄLTÖ	SIJAINTI	LISÄTIEDOT
YLEINEN PERUSSISÄLTÖ			
GRI 102: Yleinen perussisältö 2016	ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS		
	102-1 Raportoivan organisaation nimi	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4	Kemijoki Oy
	102-2 Tärkeimmät toiminnot, tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4	Kemijoki Oy tuottaa 20 vesivoimalaitoksella sähköä Kemi-, Kymi- ja Lieksanjoilla. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja sääntövoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä.
	102-3 Yhtiön pääkonttorin sijainti	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4	Rovaniemi, Valtakatu 11
	102-4 Toimintojen sijainti	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4	
	102-5 Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4	Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Osakkeiden jakautuminen, koko osakepääoma Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM Energy Oy (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Ounastuotanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %)
	102-6 Markkina-alueet	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5	Kemijoki Oy toimii vesivoiman asiantuntija- ja tilaajaorganisaationa, joka ostaa suurimman osan toiminnoistaan kumppaneilta. Ketterän, kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallin ansiosta yhtiö tuottaa vesisähköä kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Toimintamalli turvaa ennen kaikkea Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.
	102-7 Organisaation koko	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	
	102-8 Tiedot henkilöstöstä ja työntekijöistä	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5	
	102-9 Toimitusketju	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5 Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti. Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet sekä Vesivoimaosaamisen edelläkävijä. Ainutlaatuinen kumppanuusmalli ja Uutta innovatiivisesti kumppaneiden kanssa	Kemijoki Oy toimii vesivoiman asiantuntija- ja tilaajaorganisaationa, joka ostaa suurimman osan toiminnoistaan 12 kumppaniltaan. Ketterän, kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallin ansiosta yhtiö tuottaa vesisähköä kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Toimintamalli turvaa ennen kaikkea Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.
	102-10 Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5	Ei merkittäviä muutoksia.
	102-11 Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17	Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan varovaisuuden periaatetta. Yhtiön toimintamalli perustuu siihen, että kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen.
	102-12 Ulkopuoliset aloitteet		Kemijoki Oy on sitoutunut energiatehokkuussopimukseen sekä laatinut Kestävän kehityksen toimenpidesitoumuksen. Suomalaisen Työn Liitto on myöntänyt Kemijoki Oy:n tuottamalle energialle ja yhtiön vesivoimaosaamiseen liittyvälle asiantuntijatyölle Avainlippu-tunnuksen.
	102-13 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa		Edunvalvontajärjestöissä ja niiden kautta vaikuttaminen on Kemijoki Oy:n merkittävää sidosryhmäyhteistyötä. Yhteisöjä, joissa toimimme tai joiden jäseniä olemme, ovat Energiateollisuus ry, Suurpadot Suomen osasto ry, Voimatalouspoolin Pohjois-Suomen voima-alue, Laatuokeskus, Lapin kauppakamari, House of Lapland, VGB Power Tech e.v., International Council on Large Electric Systems (CIGRE) ja World Energy Council Finland -yhdistys, joka on energia-alan asiantuntijafoorumi. Lisäksi Kemijoki Oy on FiBS ry:n Pro-jäsen.
	Energia-alan tunnusluvut Tuotantokapasiteetti	www.kemijoki.fi, Toimintamme, Voimalaitokset ja tuotanto	
	Energia-alan tunnusluvut Energiantuotanto	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia tulevaisuuden Suomea, Uusiutuva ja päästötöntä vesivoimaa	
	Energia-alan tunnusluvut Asiakkaat	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	
	STRATEGIA		
	102-14 Toimitusjohtajan katsaus	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7	
	102-15 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17 Yritysvastuuraportti	

LIIKETOIMINNAN EETTISYYS			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
HALLINNOINTI			
102-18	Hallintorakenne ja valiokunnat	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13	
102-19	Vastuunjako	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16	
102-20	Vastuuhenkilöt	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-21	Sidosryhmien konsultointi	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-22	Hallituksen kokoonpano	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13	
102-23	Hallituksen puheenjohtajan asema	Vuosiraportti, Hallinto, s. 11-13	
102-24	Hallituksen valinta	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17	
102-25	Eturistiriitojen välttäminen		Sisältyy Kemijoki Oy:n hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin.
102-26	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian sekä yritysvastuun tavoitteiden määrittelyssä ja seuraamisessa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 15-17	
102-29	Hallituksen rooli yritysvastuun riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-30	Hallituksen rooli yritysvastuun riskienhallinnan tehokkuuden arvioinnissa	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-31	Yritysvastuun vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioitavuus	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-32	Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	Hallitus hyväksyy yritysvastuuraportin.
102-35	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
102-36	Palkitsemisjärjestelmät	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	
SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS			
103-40	Luettelo sidosryhmistä	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	
103-41	Työehtosopimukset		Kaikki Kemijoki Oy:n palveluksessa olevat ovat joko ylempiä toimihenkilöitä tai johtajasopimuksella työskenteleviä. Kaikki ylemmät toimihenkilöt kuuluvat energia-alan työehtosopimuksen piiriin.
103-42	Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Vuosiraportti, Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	
103-43	Sidosryhmätoiminta	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	Kuuntelemme eli haluamme olla jatkuvasti tietoisia siitä, millaisia odotuksia Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden toimintaan kohdistuu paikallisesti ja laajemmin Suomessa. Keskitymme olennaiseen eli kaiken tekemisen lähtökohtana ovat vesisähkön tuotannon ominaispiirteet. Keskitymme sidosryhmiemme ja liiketoiminnan kannalta tärkeisiin asioihin. Kerromme tuloksista eli mittamme onnistumista yhdessä kumppaneidemme ja sidosryhmiemme kanssa. Viestimme tuloksista avoimesti.
103-44	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti, Laaja sidosryhmäyhteistyö ja paikalliset hankkeet	
RAPORTOINTIPERIAATTEET			
102-45	Konsernitilinpäätökseen sisältyvät yksiköt		Vuosiraportointikokonaisuus noudattaa kaikilta osin samaa laskentarajaa, kuin Kemijoki Oy:n taloudellinen raportointi.
102-46	Raportin sisällön ja aiheiden laskentarajojen määrittely		Kemijoki Oy on määritellyt yritysvastuuraportin sisällön GRI-standardin 101 Raportointiperusteet periaatteiden mukaisesti. Työprosessi on sisältänyt olennaisten yritysvastuusioiden tunnistamisen, priorisoinnin ja validoimisen. Kemijoki Oy on samoin toteuttanut sidosryhmätutkimuksia, kumppanittyytäväisyydetutkimuksia sekä arvioinut liiketoiminnan vaikutuksia. Työprosessin ja taustatiedon pohjalta on luotu yritysvastuuoikeus tavoitteinen ja mittareineen.
102-47	Luettelo olennaisista aiheista	www.kemijoki.fi, Toimintamme	Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritysvastuun olennaiset aiheet. Sekä Kemijoki Oy:n johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyt tulokset. Olennaiset GRI-aiheet on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koonin perässä.
102-48	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
102-49	Muutokset raportoinnissa		Ei muutoksia raportin laajuudessa tai olennaisien aiheiden laskentarajoissa.
102-50	Raportointikausi		1.1.-31.12.2019
102-51	Edellisen raportin päiväys		Edellinen vuosikertomus ja tilinpäätös on julkaistu yhtiökokouksena 10.4.2019
102-52	Raportin julkaisu tietyks		Raportti julkaistaan vuosittain sähköisenä.
102-53	Yhteystiedot lisätiedoille	www.kemijoki.fi, Viestintä	
102-54	GRI-standardien mukaisuus		Yritysvastuuraportti on laadittu GRI-standardien (2016) mukaisesti ja täyttää standardien peruslaajuuden (core) vaatimukset.
102-55	GRI-sisältövertailu	GRI-koonti	

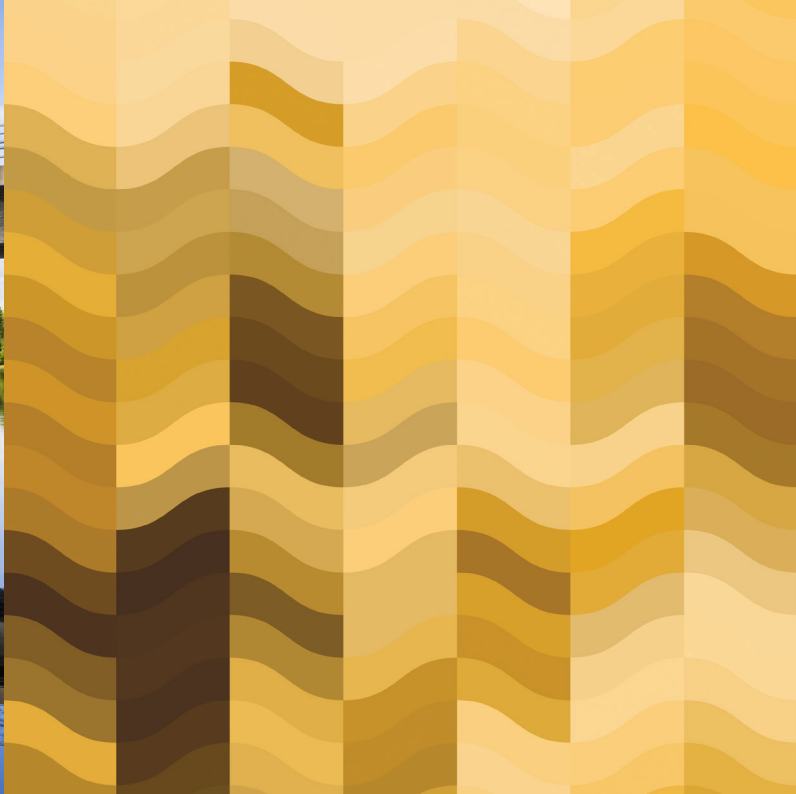
	102-56	Ulkoisen varmennus		Raporttia ei ole yritys vastuutietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Vapaaehtoiselle varmennukselle ei ole toistaiseksi nähty tarvetta, mutta yritys vastuutietojen laatua ja luotettavuutta valvotaan sisäisten kontrollien ja raportointiprosessin avulla. Yhtiö odottaa, että yritys vastuuraporttien varmentamiseen liittyvät säädökset ja käytännöt edelleen kehittyvät.
OLENNAISET AIHEET				
GRI 103: Johtamiskäytäntö 2016	103-1	Olennaiset aiheet ja niiden laskentarajat	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuohtelma, Teemat www.kemijoki.fi, Toimintamme, erityisesti Ympäristö	
	103-2	Johtamistavan ja sen osa-alueiden kuvaus	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17 Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuohtelma, Teemat www.kemijoki.fi, Toimintamme, erityisesti Ympäristö	Kemijoki Oy:llä on hallituksen hyväksymä yritys vastuun toimintaohje, joka määrittelee roolit, vastuut ja toimenpiteet. Käytössämme on yritys vastuulisenssi, joka on Kemijoki Oy:n tarpeiden mukaan räätälöity digitaalinen oppimisympäristö. Lisenssin suorittavat koko Kemijoki Oy:n henkilöstö ja sopimuskumppaneiden Kemijoki-yhtiölle työskentelevät työntekijät sekä muutamat yhtiön sidosryhmät. Lisenssi on määräaikainen ja siitä on käytössä sekä laaja että suppea versio. Yritysvastuulisenssi on julkaistu myös yhtiön Kestävän kehityksen 2050 -yhteiskuntasuunnitukseksi. Yritysvastuulisenssin on vuoden 2019 loppuun mennessä suorittanut 329 henkilöä.
	103-3	Johtamistavan tehokkuuden arviointi	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 16-17	Kemijoki Oy:llä on hallituksen hyväksymä yritys vastuun toimintaohje, joka määrittelee tavoitteet ja niiden seurannan mittarit.
GRI 200 TALOUDELLISEN VASTUUN STANDARDIT				
TALOUDELLISET TULOKSET				
GRI 201: Taloudelliset tulokset 2016	201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähhkää vastuullisesti ja kustannustehokkaasti.
	201-3	Organisaation eläkesuostumusten kattavuus	Vuosiraportti, Tilinpäätös, s. 28	Kemijoki Oy:n eläkesäätiön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2019 oli 20,4 miljoonaa euroa.
	201-4	Valtiolta saadut avustukset		Kemijoki Oy ei saanut valtiolta avustuksia vuonna 2019.
VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET				
GRI 203: Väililliset taloudelliset vaikutukset 2016	203-1	Investoinnit yleishyödylliseen infrastruktuuriin ja palveluihin		Vuonna 2019 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä sekä työtä maiseman ja vesistöjen tilan hyväksi. Vuoden aikana tehtiin Kemijärven veneväylien ylläpitotöitä, Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitotöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamistöitä poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta. Vuonna 2019 Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 4,5 miljoonaa euroa.
	203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10	Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehittymistä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja, palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan.
HANKINTAKÄYTÄNNÖT				
GRI 204: Hankintakäytännöt 2016	204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista		Kemijoki Oy:n hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisohjeet hankintojen tekemiseen. Hankinnat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2019 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 16,6 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonsäveroä).
LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS				
	205-2	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	www.kemijoki.fi, Toimintamme, Toimintamme periaatteet, Tapamme toimia	Kemijoki Oy on määritellyt Tapamme toimia -periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruption liittyvät asiat. Käytössä on myös ilmoituskanava, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Nämä asiat on käyty läpi oman ja kumppaneiden henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.
KILPAILUN VASTAINEN TOIMINTA				
GRI 206: Kilpailun vastainen toiminta 2016	206-1	Oikeustoimet kilpailun vastaisesta toiminnasta		Ei tapauksia vuoden 2019 aikana.
SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma aihe	Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaatus ja luotettavuus	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuva ja päästötöntä vesivoimaa	
	Energia-alan oma aihe	Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituun sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuva ja päästötöntä vesivoimaa	Käytettävyyks eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2019 hyvällä tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon ottava käytettävyyks oli 99,87 prosenttia, mikä on keskimääräistä parempi. Kokonaiskäytettävyyks, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi suunnitellut huollot, oli 98,86 prosenttia. Myös tämä luku on suunniteltua parempi.

TUTKIMUS JA KEHITYS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma aihe	Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestävän kehityksen edistämiseksi	Vuosiraportti, Taloudellinen vaikuttavuus, s. 8-10 Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa Yritysvastuuraportti, Etusivu, Yritysvastuuhjelma, Teemat	Kemijoki Oy osallistui vuonna 2019 vaelluskalojen palauttamishankkeisiin Kemijoella vaelluskalatyöryhmän kautta. Ounas-, Kemi-, Värriöjokeen istutettiin lohen mätä yhteensä 270 l vastaten noin 1,47 miljoonaa mätimunaa. Meritaimenen mätä istutettiin Meltaus-, Laisentia-, Sinettä- ja Vähäjokeen yhteensä 66 l vastaten noin 594 tuhatta mätimunaa. Lisäksi istutettiin lohen 1-v. poikasia Marrasjokeen 19 861 kpl sekä Ounasjokeen 74 514 kpl. Meritaimenen 1-v. poikasia istutettiin puolestaan Loejokeen 19 005 kpl. Istutukset rahoitettiin edellisen hallituskauden kärkihankevaroilla ja Kemijoki Oy:n sekä PVO-Vesivoima Oy:n omarahoituksella. Istutukset toteutti Voimalohi Oy. Kalasydän-kalatie ratkaisua pilotoitiin Kemijoen Taivalkosken voimalaitoksella, jossa saatiin lupaavia tuloksia laitteen toiminnasta kalojen siirtämiseksi padon yli. Luonnonvarakeskuksen vetämä rakennettujen jokien vaelluskalaksymyksiin ratkaisuja hakeva tutkimushanke sai jatkoa vuosille 2019-2021. Kemijoki Oy on yksi tutkimushankkeen päärahoittajista. Energiategollisuus ry:n ympäristöpoolin kautta yhtiö on mukana myös useita muita energiatuotannon ympäristövaikutuksia selvittävien tutkimushankkeiden rahoituksessa. Lieksanjoki on niin ikään yksi vaelluskalojen palauttamisen kärkikohteista, jossa tavoitteena on uhanaisten järvihoi ja -taimenkantojen elvyttäminen. Vuonna 2019 jatkettiin lisääntymisalueiden kunnostuksia ns. Ruunaan koskien alueella kaivinkonekunnostuksiin ja levittämällä jokeen sora helikopterin avulla. Soraistuksen suunnittelusta vastasi Luonnonvarakeskus ja Kemijoki Oy osallistui kustannuksiin merkittäväällä panoksella. Lisäksi Pankakosken voimalaitoksen yhteyteen suunniteltiin vaelluspoikasten kiinnittolaitte, jonka rakentaminen pyritään toteuttamaan vuoden 2020 aikana. Kemijoki Oy:n investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä 100 000 euroa vuonna 2019.
TEHOKKUUS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma aihe	Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde	Yritysvastuuraportti, Kohti hiilineutraalia Suomea, Uusiutuvaa ja päästötöntä vesivoimaa	Kemijoki Oy:n tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2019 Kemijoki Oy tuotti sähköä 4 498 gigawattituntia (GWh), joka vastasi 36 % kotimaisesta vesivoimalla tuotetusta sähköstä. Tuotanto oli keskimääräinen.
GRI 300 YMPÄRISTÖVASTUUN STANDARDIT				
ENERGIA				
GRI 302: Energia 2016	302-1	Organisaation oma energian kulutus		Vuonna 2019 Kemijoki Oy:n Rovaniemen Valtakatu 11 toimitalon lämpöenergiatarve oli 769 MWh ja sähköenergian kulutus 618 MWh.
	302-4	Energiankulutuksen vähentäminen		Vuoden 2019 aikana tehdyt energiatehokkuutta parantavat peruskorjaukset edistivät merkittävästi ympäristönsuojelua. Lieksankosken koneiston 1 teho kasvoi yhden megawatin (MW) ja hyötysuhde parani koneiston staattorin ja juoksupyörän uusinnan myötä. Peruskorjaus lisää vuosittaista energiantuotantoa noin gigawattitunnin vähentäen samalla tulva-aikana ohjuksutetun veden määrää. Vesisähkö pienentää fossiilisilla polttoaineilla tuotetun energian tarvetta. Valajaskosken päämuuntajan 3 tehohäviötä vähenivät uusinnan myötä keskimäärin noin 0,2 % (75 kW) lisäen vastaavasti tuotettua energiamäärää.
VESI				
GRI 303: Vesi 2016	303-2	Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus		Maisemaa ja vesistöä parannetaan jatkuvasti tekemällä rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Vuonna 2019 Kemijoki Oy käytti Kemijärven säännöstelyn kehittämiseen noin 75 000 euroa. Varat käytettiin pääosin Pöyliöjärven vedenlaadun parantamiseen ja kantasavon jälkitöihin. Lokan ja Porttipahdan säännöstelyn kehittämiseen Kemijoki Oy käytti noin 220 000 euroa. Varat käytettiin pääosin moninaiskäytön parantamiseen raivaamalla tekojävien ranta-alueita. Lisäksi teimme vapaaehtoisia taimenistutuksia Porttipahdan tekojärvellä, johon käyimme 21 000 euroa.
LUONNON MONIMUOTOISUUS				
GRI 304: Luonnon monimuotoisuus 2016	304-1	Omistettut, vuokratut tai hallinnoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla tai niiden läheisyydessä		Kemijoki Oy:n omistamista Kemihaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oy:n omistuksessa.
	304-2	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkailla alueilla	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
	304-3	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Yritysvastuuraportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
JÄTEVEDET JA JÄTTEET				
GRI 306: Jätevedet ja jätteet 2016	306-3	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus		Vuoden 2019 aikana ei tapahtunut merkittäviä vuotoja.
	306-5	Vesistöt ja niiden yhteydessä olevat elinympäristöt, joihin organisaation vesipäästöillä ja valumilla on merkittävä vaikutus		Kemijoen ja Kemijärven veden laatu on hyvä. Lokan ja Porttipahdan tekojävien veden laatu on parantunut altaiden ikääntyessä ja vastaa jo monelta osin pohjoissuomalaisen järvien keskitasoa. Kalojen elohopeapitoisuudet ovat olleet tasaisissa laskussa sekä tekojärvillä että Kitisellä.

YMPÄRISTÖVAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN				
GRI 307: Ympäristövaatimusten noudattaminen 2016	307-1	Sakot ja muut sanktiot ympäristömääräysten rikkomisesta		Vuonna 2019 Kemijoki Oy:n toiminnassa sattui neljä lupaehtopoikkeamaa. Kokkosivnan voimalaitoksen lupaehto rikkoutui 4.4.2019 klo 17.00-19.00, kun 12 tunnin liukuva keskiarvo ylitti sallitun 80 m ³ /s rajan. Ylitys oli enimmillään 2 m ³ /s. Pankkakosken voimalaitoksen lupaehto rikkoutui 6.4.2019 klo 18.00-21.00, kun vuorokauden sisäinen virtaamavaihtelu ylitti sallitun 40 m ³ /s kolmen tunnin aikana. Ylitys oli enimmillään 8 m ³ /s. Rovaniemellä Kirkkonjyrhämän lupaehtopinnan yläraja 74,00 m ylittyi hetkellisesti yhdellä senttimetrillä 14.5.2019 Valajaskosken voimalaitoksen välppien puhdistuksen yhteydessä tehdyissä juoksutusmuutoksissa. Kurkiaskan voimalaitoksen lupaehto rikkoutui viikolla 33 (12.8.-18.8.2019), kun lupaehtoon mukainen maisemajuokutus jäi liian pieneksi. Alitus oli 10 % lupaehtoon asettamasta määrästä. Poikkeamat on raportoitu valvovalle viranomaiselle.
TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT				
GRI 308: Toimittajien ympäristöarvioinnit 2016	308-1	Ympäristökriteerein arvioitujen uusien toimittajien % -osuus		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritys vastuuhjelmaan. Yhtiön kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oy:n ympäristötavoitteet.
TALOUDELLINEN PANOSTUS YMPÄRISTÖNHOITOON				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Kemijoki Oy:n oma aihe	Taloudellinen panostus ympäristöhoitoon	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17	Kemijoki Oy käytti vuonna 2019 ympäristöasioiden hoitoon 4,5 miljoonaa euroa. Tästä kaloja koskevien velvoitteiden ja vapaaehtoistoimien osuus oli 3,5 miljoonaa euroa. Peruskorjauksiin ja muihin tuotantjärjestelmään liittyviin töihin, joilla oli myös ympäristöä energiatehokkuuden kautta parantavia vaikutuksia yhtiö käytti yhteensä noin 4,9 miljoonaa euroa.
GRI 400 SOSIAALISEN VASTUUN STANDARDIT				
TYÖLLISTÄMINEN				
GRI 401: Työllistäminen 2016	401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus	Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö Vuosiraportti, Kemijoki Oy:n esittely, s. 4-5	Kemijoki Oy:n henkilöstön määrä vuoden 2019 lopussa oli 38. Vuonna 2019 määräaikaisessa työsuhteessa oli kolme harjoittelijaa. Vuoden aikana rekrytoitiin neljä henkilöä toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen. Vuoden lopussa henkilöstöstä naisia oli viisi ja loput miehiä. Kokoaikaisessa työsuhteessa oli 38. Henkilöstön keski-ikä oli 50 vuotta.
HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET				
GRI 402: Työntekijöiden ja työnantajan väliset suhteet 2016	402-1	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitus aika		Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaista.
TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS				
GRI 403: Työterveys ja -turvallisuus 2016	403-2	Työtapaturmat, ammatitautit, sairauspoissaolot ja kuolemantapaukset	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17 Yritysvastuuraportti, Vesivoimaosaamisen edelläkävijä, Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö	Kemijoki Oy:n osalta saavutimme nolla tapaturmaa -tavoitteen. Kemijoki Oy:n työntekijöille ei vuonna 2019 sattunut yhtään tapaturmaa, joista olisi tullut yli vuorokausi poissaoloa työstä. Kumppanuusverkoston työntekijöille sattui kaksi poissaoloa johtanutta tapaturmaa. Samoin muille alihankkijoille sattui kaksi poissaoloa johtanutta tapaturmaa.
KOULUTUS				
GRI 404: Koulutus 2016	404-1	Koulutuspäivät		Kemijoki Oy ei raportoi koulutustunteja vaan koulutuskustannuksia. Vuonna 2019 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 98 028 euroa.
	404-3	Suorituksen arviointi- ja kehityskeskusteluprosessin kattavuus		Kemijoki Oy:n palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin.
MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET				
GRI 405: Monimuotoisuus ja tasa-arvo 2016	405-1	Hallintoelinten ja henkilöstöryhmien monimuotoisuus		Kemijoki Oy:ssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toimintatavat ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä. 31.12.2019 yhtiön työntekijöistä oli 13 prosenttia naisia ja 87 prosenttia miehiä. Keski-ikä oli 50.
	405-2	Naisten ja miesten tasa-arvoinen palkitseminen		Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Yhtiön tasa-arvosuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain.
ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET				
GRI 411: Alkuperäiskansojen oikeudet 2016	411-1	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomusten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet		Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2019 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia.

PAIKALLISYHTEISÖT				
GRI 413: Paikallisyhteisöt 2016	413-1	Prosenttiosuus toiminnoista, joissa on toteutettu paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusarvioinnit ja kehitysohjelmat	Yritysvastuuraaportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	
	413-2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Yritysvastuuraaportti, Hyvinvoivat ihmiset ja luonto paikallisesti	Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oyn vastuullisuudessa tärkeitä.
TOIMITTAJIEN SOSIAALISTEN VAIKUTUSTEN ARVIOINTI				
GRI 414: Toimittajien sosiaalisen vastuun arviointi 2016	414-1	Sosiaalisen vastuun kriteerein arvioitujen uusien toimittajien % -osuus		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritys vastuuhjelmaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisten yritys vastuunäkökohtien osalta.
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS				
GRI 103 Johtamiskäytännöt	Energia-alan oma raportointisisältö	Yleisöturvallisuus		Ei ulkopuolisille tapahtuneita vahinkoja yhtiön toiminnassa vuonna 2019.
MARKKINOINTI JA TUOTEMERKINNÄT				
GRI 417: Markkinointi ja tuotemerkinntä 2016	417-1	Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkintöjen tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat		Kemijoki Oyn sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa.
ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA				
GRI 418: Asiakkaiden yksityisyyden suoja 2016	418-1	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkeilleen omakustannushintaan. Kemijoki Oyn osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta. Ei tapauksia vuonna 2019.
SOSIAALISTEN JA TALOUDELLISTEN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN				
GRI 419: Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen 2016	419-1	Sakot ja muut sanktiot sosiaalisten ja taloudellisten määräysten rikkomisesta		Ei tapauksia vuoden aikana.
KRIISIVALMIUS				
	Energia-alan oma aihe	Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus	Vuosiraportti, Hallituksen toimintakertomus, s. 17	Kemijoki Oyn edustaja on osallistunut PSVA:n alueella järjestettyihin valmiustilaisuuksiin. Häiriönselvitysharjoituksia pidimme seitsemän kappaletta Kemijoki-Caruna-Fortum-Caverion. Kolmevaiheinen valmiusharjoitus järjestettiin Kymijoella. Osallistuimme RoiTulva 19 -harjoitukseen.
SAATAVUUS				
	Energia-alan oma aihe	Käytettävyys	Vuosikertomus, Toimitusjohtajan katsaus, s. 7	Käytettävyys eli voimalaituskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2019 hyvällä tasolla. Kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 98,86 prosenttia, mikä oli suunniteltua parempi.

GRI-STANDARDIT	KEMIJOEN KANNALTA OLENNAINEN AIHE
TALOUDELLINEN VASTUU	
Taloudelliset tulokset (201)	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Väilliset taloudelliset vaikutukset (203)	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Hankintakäytännöt (204)	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Lahjonnan ja korruption vastaisuus (205)	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Kilpailun vastainen toiminta (206)	Sähkömarkkinat
Saatavuus ja toimitusvarmuus (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat
Tutkimus ja kehitys (energia-alan oma aihe)	Vesivoimaosaamisen kehittäminen
Tehokkuus (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Vesivoimaosaamisen kehittäminen
YMPÄRISTÖVASTUU	
Energia (302)	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Vesi (303)	Vesistöt
Luonnon monimuotoisuus (304)	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö Kalasto ja kalastus
Jätevedet ja jätteet (306)	Vesistöt Häiriöt ja poikkeustilanteet
Ympäristövaatimusten noudattaminen (307)	Ympäristöluvut
Taloudellinen panostus ympäristöhoitoon (Kemijoki Oy:n oma aihe)	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö
Toimittajien ympäristöarvioinnit (308)	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
SOSIAALINEN VASTUU	
Työllistäminen (401)	Työllistäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet (402)	Henkilöstökäytännöt Henkilöstön hyvinvointi
Työterveys ja -turvallisuus (403)	Turvallisuus
Koulutus (404)	Vesivoimaosaamisen kehittäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet (405)	Henkilöstön hyvinvointi Henkilöstökäytännöt Hallinto ja palkitseminen
Alkuperäiskansojen oikeudet (411)	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Maankäyttö
Paikallisyhteisöt (413)	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet
Toimittajien sosiaalisten vaikutusten arviointi (414)	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus (416)	Turvallisuus
Markkinointi ja tuotemerkinnät (417)	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Asiakkaiden yksityisyyden suoja (418)	Sähkömarkkinat
Sosiaalisten ja taloudellisten vaatimusten noudattaminen (419)	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Kriisivalmius (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Turvallisuus
Saatavuus (energia-alan oma aihe)	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat



KEMIJOKI OY

PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi

www.kemijoki.fi

Twitter: @KemijokiOy

vaihde: +358 20 703 4400

sähköposti: [etunimi.sukunimi\(at\)kemijoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kemijoki.fi)