



KEMIJOKI



**TOIMIVAA
KUMPPANUUTTA**

2015

Vuosikertomus

OLEMME SUOMEN MERKITTÄVIN VESI- JA SÄÄTÖVOIMAN TUOTTAJA

VESIVOIMA ON SUOMEN TÄRKEINTÄ uusiutuvaa sähköntuotantoa. Tuotamme noin kolmanneksen maamme vesisähköstä 20 voimalaitoksellamme.

KOTIMAINEN, UUSIUTUVA JA PÄÄSTÖTÖN vesivoima varmistaa sähkön saatavuuden pitäen Suomen käynnissä ja lämpimänä. Vesivoiman ansiosta fossiilisia polttoaineita tarvitaan vähemmän, mikä vähentää hiilidioksidipäästöjä ja hillitsee ilmastonmuutosta.

TÄYDENNÄMME myös joustavasti muita uusiutuvia energiamuotoja. Vesivoiman tuotantoa voidaan nopeasti muuttaa tarpeen mukaan: pilvisinä päivinä se täydentää aurinkovoimaa ja tyynellä säällä tuulivoimaa.

VESIVOIMAN OSUUS UUSIUTUVASTA SÄHKÖENERGIASTA ON NOIN PUOLET

Vesivoimantuotantomme on nopeaa ja joustavaa - vuonna 2015 tuotimme 5 333 gigawattituntia sähköä.

ERINOMAISTA SÄÄTÖVOIMAA

Tuotamme kolmanneksen valtakunnallisesta säätötehon tarpeesta.

LUOTETTAVAA HUOLTOVARMUUTTA

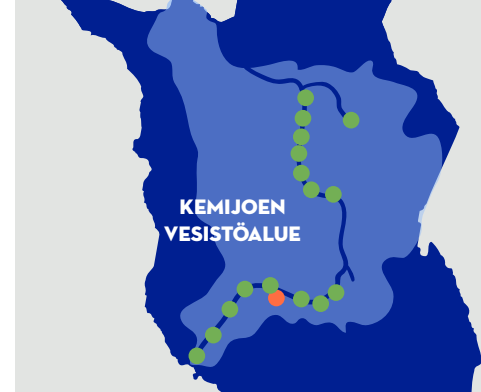
Vesivoimalaitoksemme turvaavat sähkönsaannin.

KOLME JOKEA JA YLI 1 000 KILOMETRIÄ JOKIVARTTA

Toiminta-alueidemme kahdeksassa kunnassa asukkaita on lähes 200 000.



**TOIMIMME
KOLMELLA
VESISTÖALUEELLA:
KEMIJOELLA,
KYMIOJELLA JA
LIEKSANJOELLA**



● Kemijoki Oy:n voimalaitokset
● Voimalaitos suunnitteilla

TIETOA KEMIJOKI OY:STÄ

Valtion omistusosuus [osakepääomasta]	50,1 %
Henkilöstöä (31.12.2015)	42
Hallituksen puheenjohtaja	Matti Ruotsala
Toimitusjohtaja	Tuomas Timonen
Päätoimipaikat Suomessa	Rovaniemi
Perustettu	1954



VASTUULLISTA VESISÄHKÖÄ KUMPPANEIDEN KANSSA

OLEMME VESIVOIMATUOTANNON tilaaja- ja asiantuntijaorganisaatio ja hankimme suurimman osan toiminnoistamme kumppaneiltamme. Ketterän ja kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallimme ansiosta tuotamme vesisähköä kustannustehokkaasti ja luomme alueellista elinvoimaa ja työpaikkoja erityisesti Pohjois-Suomeen.

YHDESSÄ OLEMME VASTUULLISIA VESIVOIMAOSAAMISEN KEHITTÄJIÄ, TYÖLLISTÄJIÄ JA JOKIVARREN YHTEISÖJEN AKTIIVISIA JÄSENIÄ

VOIMALOHI OY
hoitaa Kemijoki Oy:lle asetetut kalanistutusvelvoitteet.

CAVERION SUOMI OY
huolehtii Kemijoen vesistöalueen voimalaitostemme paikalliskäytöstä ja kunnossapidosta.

MITTA OY
vastaa palveluntoimittajana Kemijoki Oy:n velvoite- ja ympäristötöistä.

MAINTPARTNER OY
huolehtii Lieksanjoen vesistöalueen voimalaitostemme paikalliskäytöstä ja kunnossapidosta.

STORA ENSO PUBLICATION PAPERS OY LTD
huolehtii Kymijoen vesistöalueen voimalaitostemme paikalliskäytöstä, kunnossapidosta ja käytönvalvonnasta.

ENFO OYJ
huolehtii Kemijoki Oy:n ICT-palveluista.

HILL AND KNOWLTON FINLAND OY tuottaa Kemijoki Oy:lle viestintäpalveluita.

CARUNA OYJ
huolehtii sähkönsiirrosta.

FORTUM OYJ:N tehtäväalueita ovat rahoituksen tukitehtävät, tuotannon suunnittelu sekä vuoden 2016 aikana valvomotoiminta.

ADMINISTER OY
hoitaa Kemijoki Oy:n talous- ja palkkahallinnon.

FONDIA OY
tuottaa Kemijoki Oy:n tarvitsemat lakiasiainpalvelut.

KEMIJOKI
Kumppanimme

SISÄLLYSLUETTELO

Poimintoja vuodesta 2015	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Strategiset tavoitteet	8
Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö	10
Merkittävät hankkeet	12
Keskeiset riskit	13
Vastuullinen Kemijoki	14
Ympäristö	18
Ihmiset ja yhteisöt	20
Taloudellinen vaikuttavuus	24
Hallinto	27



VUOTEMME 2015

HISTORIAN TOISEKSI PARAS TUOTANTOVUOSI

VOIMALAITOSKONEISTOJEN TOIMINTAVALMIUS tuottaa sähköä oli vuonna 2015 hyvällä tasolla. Vuosi oli yhtiön historian toiseksi paras tuotantovuosi. Vuonna 2015 tuotimme sähköä 5 333 gigawattituntia (GWh). Voimalaitosten kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seiso-
kit huoltojen aikana, oli 97,46 prosenttia, mikä oli hieman suunniteltua tasoa parempi.

TOIMINTAMALLIN MUUTOSTA JATKETTIIN

VIIMEINEN osa toimintamallimme muutosta toteutui 30.11., kun Kemijoki Oy:n voimalaitosten kaukokäyttö siirtyi Fortumin valvomoon Espoon Keilaniemessä. Valvomotoiminnan siirto toteutetaan vaiheittain lähes kahden vuoden aikana. Näin varmistetaan turvallinen ja tehokas vesivoimatuotannon ohjaus myös siirtymävaiheen aikana. Siirtymävaiheen keskeisin osa on vuosien 2015–2016 aikana toteutettava intensiivinen koulutusvaihe. Solmimme lisäksi elokuussa sopimuksen alueellisen sähkönjakeluverkkomme ja tytäryhtiömme Lapin Sähköverkko Oy:n osakekannan myynnistä Carunalle. Uudessa toimintamallissamme sähköverkkoliiketoiminta ei ole Kemijoki Oy:n ydinliiketoimintaa. Caruna on Suomen suurin sähkönsiirtoon erikoistunut yritys.

YMPÄRISTÖINVESTOINTI TAIVALKOSKELLA

PERUSKORJAUSTEN JA TEHONNOSTOJEN ohjelmamme jatkui vuonna 2015 Taivalkosken kakskoneiston peruskorjauksella. Joulukuussa valmistuneessa peruskorjauksessa koneistoon asennettiin uusi turbiinin juoksupyörä, jonka napaa voidellaan vedellä öljyn sijaan. Tämä pienentää öljyvahinkoriskiä merkittävästi. Myös koneiston hyötysuhde parani uuden juoksupyörän myötä, mikä lisää sähköenergian tuotantoa ja vähentää tulva-ajan ohjauksutusta.

VAELLUSKALOJEN YLISIIRTOJA TUETTIIN

KESTÄVÄÄ RATKAISUA vaelluskalakysymykseen haettiin vuonna 2015 muun muassa ylisiirtämällä sukukypsiä lohia jokisuulta Ounasjoen lisääntymisalueille. Osallistuimme Lohijokitiimin vaelluskalojen ylisiirtotyön tukemiseen Ounasjoella, jossa pitkän tähtäimen tavoitteena on saada aikaan jokeen leimautuvien vaelluskalojen kantoja, jotta mahdollisia kalateitä varten olisi kutukaloja jokiin nousemaan. Ylä-Kemijoen alueella Savukoskella kustansimme runsaan sadan lohen ylisiirron kalastusmatkailua piristämään. Heinäkuussa siirretyt pyyntikokoiset lohet saivat kukin omat nimensä kumppaniyritystemme ja Kemijoki Oy:n työntekijöiden mukaan.

MIELIPITEITÄ MEISTÄ JA VESIVOIMASTA

SELVITIMME KEVÄÄLLÄ 2015 sidosryhmiemme mielipiteitä vesivoimasta ja Kemijoki Oy:n toiminnasta. Tutkimuksen perusteella vesivoimaan suhtaudutaan myönteisesti ja yhteistyö kanssamme on toimivaa. Kehitettävää meillä on vaelluskala-asioissa, aktiivisessa viestinnässä sekä sidosryhmien huomioimisessa. Puhelinhaastattelulla tehtyyn tutkimukseen vastasi 400 sidosryhmiemme edustajaa muun muassa oppilaitoksista, valtion- ja kunnanhallinnosta, sähkö-, energia- ja teollisuus-yhtiöistä, yrittäjistä sekä mediasta Kemijoki Oy:n toiminta-alueilla ja muualla Suomessa.

TIIVISTÄ SIDOSRYHMÄ- YHTEISTYÖTÄ

TAPASIMME VUODEN AIKANA satoja ihmisiä, joita vesivoima ja toimintamme koskettavat tavalla tai toisella. Elokuussa kutsuimme Kemijoen varren kaupunkien ja kuntien, yrityselämän ja muiden sidosryhmien edustajia työstämään yhdessä näkemystä Kemijoen merkityksestä vesistönä vuonna 2025. Työskentelyn tuloksena syntyi yhteinen tiekartta, jota kaikki sidosryhmät voivat hyödyntää. Vuoden aikana huipentuivat myös Arctic Design Weekin kanssa yhteistyössä järjestämämme designkilpailu sekä ympäristöaiheinen Minun jokeni -luovuuskilpailu koululaisille. Elokuun lopulla kutsuimme jokivarren naapurit tutustumaan Taivalkosken voimalaitokseen, jonne aurinkoinen sää houkutteli pitkälti yli tuhat kävijää.

SIERILÄN LUPAKÄSITTELY ETENI

SIERILÄN VOIMALAITOSHANKKEEN lupamenettely eteni, kun Vaasan hallinto-oikeus pysytti maaliskuussa Pohjois-Suomen aluehallintoviraston Kemijoki Oy:lle vuonna 2011 myöntämän luvan voimalaitoksen rakentamiseksi. Kesäkuussa Lapin ELY-keskus myönsi Kemijoki Oy:lle luvan poiketa luonnonsuojelulain rauhoitussäännöksistä koskien voimalaitoksen vaikutusalueella elävää uhanalaista perhoslajia, apilakirjokääriäistä. Olemme toteuttaneet lajin suojaamiseksi useita toimenpiteitä jo vuosikymmenen ajan yhteistyössä ELY-keskuksen kanssa. Näkemyksemme onkin, että poikkeuslupaa ei tarvita suojelutason säilyttämiseksi.

RUNSAAN TULVAN VUOSI

VESIMÄÄRÄT OLIVAT POIKKEUKSELLISIA pitkin vuotta johtuen erityisesti kesän ja syksyn runsaista sateista. Kevättulva oli volyymiltaan 40 prosenttia keskimääristä suurempi ja kolmanneksi suurin vuoden 1964 jälkeisenä aikana. Kesän ja syksyn sadanta oli yli 20 prosenttia keskimääristä runsaampi ja virtaamat pysyttelivät tulvasta alkaen vuoden loppuun pääsääntöisesti tavanomaisen yläpuolella. Porttipahdan ja Lokan pinnat nousivat loppusyksyä kohden noin metrin vuoden alun tilanteesta ja olivat vuoden lopussa noin puoli metriä keskimääräisen yläpuolella.

UUSI TOIMINTAMALLI TUO TULOSTA

Toimintamallin muutoksen hyödyt ovat ylittäneet odotukset. Työ 11 kumppaniyrittäjän kanssa on sujuvaa arkipäivää.



O **LEMME SAANEET** uuden toimintamallin kokonaisuutena hyvin käyntiin vuoden 2015 aikana. Ylitämme muutokselle asetetut tavoitteet sekä säästöjen että muiden hyötyjen osalta. Sekä vesivoiman että Kemijoki Oy:n toimintaedellytykset ovat hyvät. Laitostemme käytettävyyden on korkea. Tuotamme vesisähköä kustannustehokkaasti ja sopeudumme muuttuviin tilanteisiin. Ketterä, kumppanuuksia hyödyntävä toimintamalli on strategisesti oikea suunta.

Kemijoki Oy ja kumppanit seuraavat palvelutason mittareita säännöllisesti sekä arvioivat yhteistyötä. Olennainen osa yhteistä toimintaamme on kehityskohteiden esiin nostaminen ja kehityshankkeiden toteuttaminen. Tapamme mitata kumppanin tyytyväisyyttä ja verkostohyötyjä kaikkien toimijoiden näkökulmista on ainutlaatuinen.

Vuoden 2015 aikana jatkoimme valvomotoiminnan siirtoa Fortumin hoidettavaksi. Siirto toteutetaan vaiheittain pitkän, lähes kahden vuoden siirtymävaiheen kautta. Näin varmistamme turvallisen ja tehokkaan vesivoimatuotannon ohjauksen. Toinen merkittävä asia oli elokuussa toteutettu alueverkon ja Lapin Sähköverkko Oy:n osakekanan myynti Carunalle. Sähköverkkoliiketoiminta on lähellä meitä ja Caruna keskittyy jatkossa sekä ylläpitämään että kehittämään sähköverkkoja pitkäjänteisesti.

Kehitämme voimalaitoksiamme pitkällä tähtäimellä. Se on keskeinen osa toimintaedellytysten varmistamista ja omaisuuden hallintaa. Taivalkosken voimalaitoksen kakkoskoneisto otettiin käyttöön peruskorjauksen valmistuttua. Ympäristöinvestointina juoksupyörässä navan voiteluöljy on korvattu vedellä. Lisäksi koneiston parantuneen hyötysuhteen ansiosta samasta vesimäärästä saadaan tuotetuksi enemmän sähköenergiaa. Vuoden 2015 loppuun mennessä 70 prosenttia koneisto-

jemme kokonaistehosta syntyy vesinapaisilla koneistoilla. Jatkamme ympäristöinvestointeja myös tulevissa peruskorjauksissa.

Luonnon asettama toimintaympäristö testasi joustavuuttamme vuonna 2015. Vesimäärät erityisesti Kemijoen olivat poikkeuksellisen suuria joulukuun kesän ja syksyn runsaista sateista. Kevättulva oli volyymiltaan 40 prosenttia keskimääräistä suurempi ja kolmanneksi suurin vuoden 1964 jälkeisenä aikana. Selvisimme haasteista hyvin.

Työturvallisuus on kumppaniyhteistyömme keskeisimpiä asioita. Kemijoki Oy:n omille työntekijöille ei sattunut tapaturmia vuonna 2015. Tavoitteenamme on saavuttaa tapaturmaton työyhteisö. Vuonna 2015 Kemijoki Oy:n kumppaneiden yhtiölle tekemissä töissä sattui yhteensä kaksi tapaturmaa.

JOKAINEN KEMIJOKILAINEN on tuloksentekijä, jonka osaaminen ja työpanos on aivan keskeinen uuden toimintamallin toteuttamisessa. On ollut hienoa nähdä, kuinka vahvasti henkilöstömme on motivoitunut kehittämään tilaaja- ja hankintaosastamme. Haluan kiittää koko henkilöstöämme ja toivotan myös rekrytointien kautta taloon tulleet tervetulleiksi.

VASTUULLISUUS on Kemijoki Oy:n toiminnan ytimessä. Vastuullisuusohjelmamme sisältää kuusi pääteemaa, jotka kattavat sosiaalisen vastuun, ympäristövastuun ja taloudellisen vastuun. Kullekin niistä on määriteltävä tavoitteelliset asiakokonaisuudet sekä mittarit.

Pitkäjänteinen ympäristötyö ja luonnon monimuotoisuuden turvaaminen ovat osa Kemijoki Oy:n yritysvastuuta. Valmistelemme Sierilässä voimalaitoshanketta, joka eteni vuoden mittaan. Harvinaisen perhoslajin, apilakirjokääräisen, kannan

YLITÄMME MUUTOKSELLE ASETETUT TAVOITTEET

turvaaminen on tärkeä osa hankkeen valmistelua. Lapin ELY-keskus myönsi Kemijoki Oy:lle kesäkuussa luvan poiketa luonnonsuojelulain rauhoitussäännöksistä. Tavoitteenamme on varmistaa, että alueen elinolosuhteet säilyvät jatkossakin lajille suotuisina. Sierilän voimalaitos tuottaisi vuodessa 155 GWh uusiutuvaa, päästötöntä ja kotimaista energiaa. Sillä katettaisiin noin 22 000 nelihenkilisen kotitalouden vuotuinen sähköntarve.

SIDOSRYHMÄKENTTÄMME on ainutlaatuisen monipuolinen ja laaja. Tapasimme vuoden aikana kymmenissä yhteyksissä tahoja, joita vesivoima ja toimintamme koskettavat eri tavoilla. Näitä ovat esimerkiksi jokia virkistykseen tai eläntöön käyttävät ihmiset, kuntalaiset ja päättäjät sekä kalastusalueet.

Kevättalvella järjestimme Arctic Design Weekin kanssa palvelumuotoilukilpailun, jossa etsittiin hyvän elämän edellytyksiä Kemijokivarren kylissä. Sadat lapset ja nuoret pääsivät puolestaan luovutensa valloilleen Minun jokeni -kilpailussa kertomalla, mitä joki merkitsee heille. Kesällä olimme Sodankylän elokuvajuhlilla kumppanina. Syksyllä toivotimme yli 1 000 naapurista tervetulleeksi Taivalkosken voimalaitokselle.

Keväällä selvitimme sidosryhmiemme mielipiteitä vesivoimasta ja Kemijoki Oy:n toiminnasta.

Tutkimuksen perusteella vesivoimaan suhtaudutaan myönteisesti ja yhteistyö kanssamme koetaan toimivaksi. Vuonna 2016 toteutamme erityisesti jokivarsien asukkailla tarkoitettua sidosryhmätutkimuksen ja järjestämme tapahtumia vesivoimalaitosten naapurustossa. Nämä ovat meille tärkeitä tapoja kuunnella jokivarren naapureitamme ja keskustella heidän kanssaan.

Kuinka jokivarren ihmisten, yritysten ja muiden toimijoiden tarpeet kehittyvät? Mikä on pohjoisten vesistöjen rooli tulevaisuudessa alueellisesti, muulle Suomelle ja kansainvälisesti? Elokussa kutsuimme sidosryhmiemme päättäjiä pohtimaan kanssamme näitä kysymyksiä. Vahvana yhteisenä näkemyksenä oli artisten alueiden merkityksen nousu esimerkiksi uusien kulkureittien myötä.

STRATEGIAMME katsoo vahvasti tulevaan. Olemme määrittäneet viisi painopistettä. Niitä ovat keskeisen osaamisen turvaaminen, käynnissä- ja kunnossapidon sekä investointien toteutus, ulkoistussopimusten hallinta, Sierilä-projektin läpivienti sekä kestävä ja vaelluskalaratkaisun löytäminen. Painopisteet ohjaavat työtämme kohti visiota, jossa Kemijoki Oy on arvostetuin ja vastuullisin uusiutuvan vesivoiman tuottaja.

Suomen vahvuus ja erityispiirre on luonnon moninaiskäytön perinne ja osaaminen. Erilaisten tarpeiden rinnakkaiselo on avainasia myös tulevaisuudessa. Joet ovat sekä toiminnan väyliä että virkistystä suovia elämän virtoja. Lähde joelle katsomaan maailmaa vesiltä käsin ja löytämään sen näkökulman tarjoamat mahdollisuudet.

TUOMAS TIMONEN
toimitusjohtaja

STRATEGIAMME KATSOO TULEVAISUUTEEN

Visionamme on olla Suomen arvostetuin ja vastuullisin uusiutuvan vesivoiman tuottaja. Vision saavuttamiseksi olemme määritelleet toiminnallemme selkeät strategiset tavoitteet sekä viisi strategista painopistettä, joiden toteuttaminen on meille kaikkein tärkeintä lähitulevaisuudessa. Lisäksi olemme määritelleet asiat, joista toimintamme arvo syntyy, sekä keinot, joilla onnistumme.



PELISÄÄNTÖMME TUKEVAT STRATEGIAAMME

ILO

Iloitsemme omasta ja muiden onnistumisesta ja etsimme aktiivisesti myönteistä ihmisten tekemisestä.

AVOIN YHTEISTYÖ JA VUOROPUHELU

Olemme avoimia myös vaikeissa ja ikävissä asioissa. Haemme tietoisesti yhteisiä ratkaisuja.

UUDISTUMINEN JA NÄKEMYKSELLISYYS

Haemme aidosti uusia ratkaisuja ja uskallamme uudistua. Emme pelkää esittää näkemyksiämme ja puolustaa niitä. Teemme tämän aina rakentavasti.

VASTUULLISUUS

Kehitämme toimintaamme pitkäjänteisesti.

SÄHKÖNTUOTANTO HYVÄLLÄ TASOLLA

Olemme Suomen merkittävin vesi- ja säättövoiman tuottaja, jonka 20 vesivoimalaitoksessa syntyy kolmannes Suomen vesisähköstä. Vuonna 2015 tuotimme sähköä 5 333 gigawattituntia (GWh). Vuosi oli yhtiön historian toiseksi paras tuotantovuosi.

VOIMALAITOSTEMME korkea käytettävyyttä ja kapasiteetin säätökyky maksimoivat tuotannon joustavuuden ja osakkaidemme tuotot sekä tukevat sähköverkon häiriötöntä toimintaa.

Toimimme vesivoimatutannon tilaaja- ja asiantuntijaorganisaationa ja hyödynnämme toimintamallissamme kumppaneita, joilta ostamme suurimman osan toiminnoistamme. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, joten tuotamme sähköä osakkaillemme omakustannushintaan. Samalla tuomme merkittävää hyvinvointia toiminta-alueillemme sekä suoraan että epäsuorasti. Käytämme vesistöjä vastuullisesti lupaehtojen ja suositusten mukaisesti ja huomioimme toiminnassamme tuotantotarpeet, ympäristön sekä vesistön muiden käyttäjien tarpeet.

SÄÄTÖVOIMAKAPASITEETIN kasvava tarve luo hyvän mahdollisuuden kehittää Kemijoki Oy:n tuotantoa edelleen. Valtaosa Suomen säättövoimatarpeesta katetaan vesivoimatutannolla tai tuomalla vesivoimalla tuotettua sähköä muista Pohjoismaista. Säättötarpeen arvioidaan lisääntyvän Länsi- ja Pohjois-Euroopassa voimakkaasti lähivuosina, kun sään mukaan vaihtelevan tuuli- ja aurinkovoiman

osuus energiantuotannosta lisääntyy merkittävästi. Suomessa tunnin sisäisen säätötarpeen arvioidaan kasvavan noin 400 MW vuoteen 2020 mennessä pelkästään kansallisen tuulivoimatuotteen toteutumisen myötä. Päivän sisäisen säätötarpeen arvioidaan puolestaan kaksinkertaistuvan vuoteen 2030 mennessä. Sähköjärjestelmän luotettavuuden kannalta on keskeistä, että kotimaista säätövoimakapasiteettia on riittävästi tarjolla.

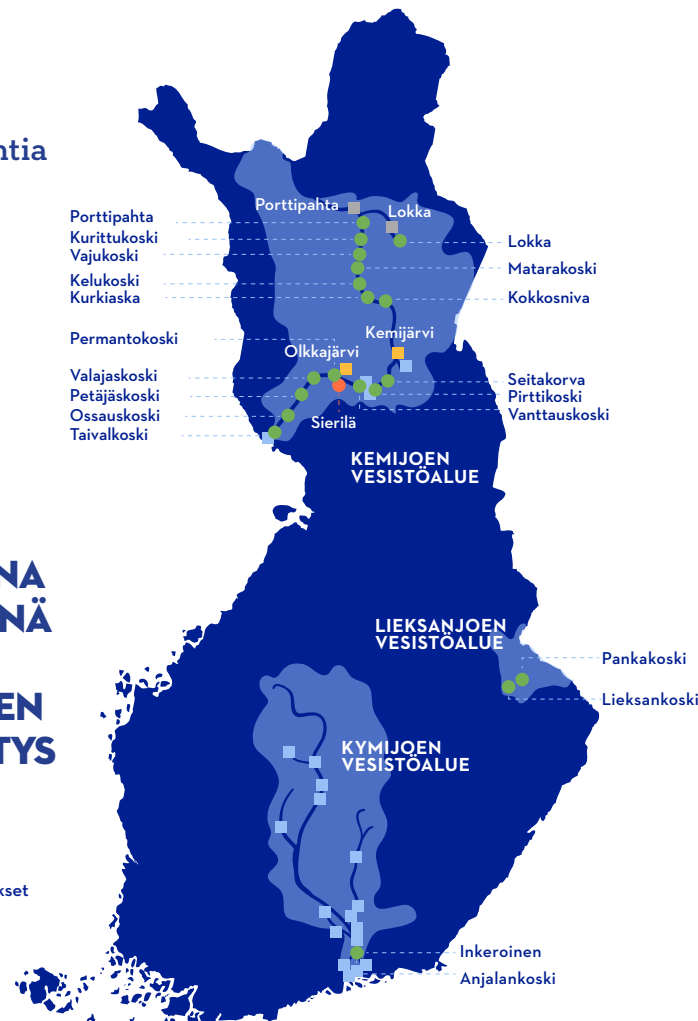
SÄHKÖNTUOTANTO Kemijoki Oy:n voimalaitoksilla vuonna 2015 oli 5 333 gigawattituntia (GWh), josta 93 prosenttia tuotettiin Kemijoella ja loput Lieksan- ja Kymijoen voimalaitoksilla.

Tuotantomäärä oli 19 prosenttia yli keskivesi-

KEMIJOKI OY:N VOIMALAITOKSET sijaitsevat kolmella vesistöalueella: Kemijoella, Lieksanjoella ja Kymijoenjoella. Kemijoen valuma-alueen vesivoimalaitokset sijaitsevat pääasiassa Kemijoen ja Kitisen varrella. Vesimäärältään suurimmat voimalaitoksemme sijaitsevat Kemijoen pääuoman Rovaniemen alapuolisessa osassa.

AVOVEDEN AIKANA RIKOTTIIN NELJÄNÄ KUUKAUTENA KAIKKIEN AIKOJEN TUOTANTOENNÄTYS

- Kemijoki Oy:n voimalaitokset
- Voimalaitos suunnitteilla
- Muut voimalaitokset vesistöalueella
- Säännöstelty järvi
- Vesivarasto



tuotannon ja merkittävin syy tähän oli sateinen kesä. Avoveden aikana rikottiin neljänä kuukautena kaikkien aikojen tuotantoennätys, vaikka Taivalkosken voimalaitoksen koneistohuollon aikana jouduttiin ohjauksittamaan runsaasti vettä. Energiaa ohjauksutettiin vuoden aikana yhteensä yli 700 GWh, joka vastaa yli 100 000 nelihenkisen perheen vuotuista sähkönkulutusta.

KÄYTETTÄVYYS eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2015 hyvällä tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon ottaava käytettävyyttä oli keskimääräinen, 99,77 prosenttia.

Kokonaiskäytettävyyttä, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 97,46 prosenttia. Luku on hieman suunniteltua parempi. Pisin seisokki aiheutui Taivalkosken kakkoskoneiston peruskorjauksesta. Koneiden ja laitteiden suunnitelmallisella ylläpidolla ja ennakkoivalla huollolla Kemijoki Oy pyrkii pitämään voimalaitostensa käytettävyyden korkeana.

SÄÄNNÖSTELYALTAISIIN säilötään vettä tulvien ja runsaiden sateiden aikana, jotta vesivoimatutanto jakautuisi tasaisemmin koko vuoden ajalle. Tällöin polttoainetta on käytettävissä silloin, kun energiaa eniten tarvitaan. Säännöstelyn vuoksi vettä riittää joessa myös kuivana aikana ja kevättulvan aikana altaisiin sidotaan merkittävä osa tulvavedestä. Vuoden 2015 aikana säännöstelyaltaiden energiasisältö kasvoi yli 300 GWh. Vuoden päättyessä altaiden energiasisältö oli 1377 GWh, joka on 14 prosenttia yli ajankohdan keskiarvon.

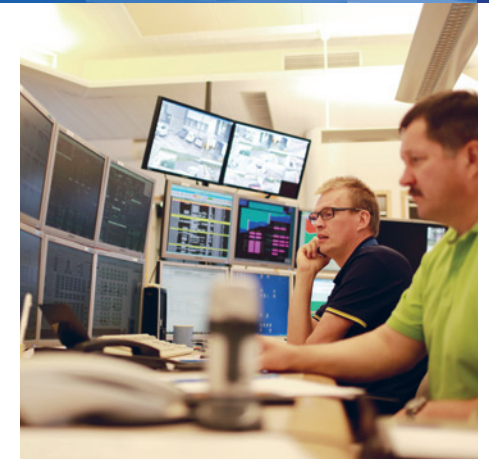
VESIVARASTOJEN KEHITYKSEEN vaikutti eniten keskimääräistä suurempi tulva sekä kesän ja syksyn runsaat sateet. Tulva oli volyymiltaan 40 prosenttia keskimääräistä suurempi ja kolmanneksi suurin vuoden 1964 jälkeisenä aikana. Kesän ja syksyn sadanta oli yli 20 prosenttia keskimääräistä runsaampi ja virtaamat pysyttelivät tulvasta alkaen vuoden loppuun pääsääntöisesti tavanomaisen yläpuolella. Porttipahdan ja Lokan pinnat nousivat loppusyksyä kohden noin metrin vuoden alun tilanteesta ja olivat vuoden lopussa noin puoli metriä keskimääräisen yläpuolella.

PATO- JA VOIMALAITOSTURVALLISUUS on toimintamme keskeinen kulmakivi. Omistamme pituudessa mitaten eniten patoja Suomessa. Patojen omistajana olemme vastuussa patojemme turvallisuudesta. Kumppaneidemme kanssa valvomme patoja ja huolehdimme niiden kunnosta ylläpito-ohjelmamme mukaisesti. Hankimme patojen kunnossapitotyöt Mitta Oy:ltä, jonka henkilöstöllä on pitkä kokemus patoihin liittyvistä töistä. Vuoden 2015 aikana viranomaiset tekivät määräaikaistar-

kastukset Permantokosken, Pirttikosken, Kokkosnivan, Kelukosken ja Matarakosken padoilla. Pato- turvallisuuksiviranomaisella ei ollut huomautettavaa patojen kunnosta.

JOKIYMPÄRISTÖN ENNAKOITAVUUDEN varmistamiseksi seuraamme ja valvomme säännösteltäviä järviä, voimalaitosaltaita sekä jokimaisia osuuksia. Vesivoiman tuotantorytmi mukailee valtakunnallista kulutusprofiilia. Siksi tuotanto voi olla päiväaikana huomattavasti suurempi kuin yöaikana, mikä aiheuttaa muutoksia virtaamissa ja vedenkorkeuksissa. Niiden vaihtelua rajoittavat toiminnalle asetetut lupaehtot. Mahdollisista lupaehtopoikkeamista laaditaan kirjallinen raportti lupaehtoja valvovalle viranomaiselle. Poikkeaman voi aiheuttaa esimerkiksi sääolosuhteiden ennakoimaton muutos, voimalaitoksen vika tai muu häiriö.

Vuonna 2015 Kemijoki Oy:n toiminnassa sattui neljä lupaehtorikkomusta. Kaksi lievää lupaehtorikkomusta tapahtui Kokkosnivan voimalaitoksella, kun juoksutuksen liukuva 12 tunnin keskiarvo ylitti luparajan ensimmäisen kerran 16.2.2015 klo 19-21 ja toisen kerran 8.12.2015 klo 20-22. Myös Lieksan Pankajärvellä sattui suppongelmiin aiheuttamassa erityistilanteessa kaksi lievää lupaehtorikkomusta. Pankajärven vesipinnan korkeus ylitti lupaehtoon 10.12.2015 klo 01-11.2015 klo 10. Pankajärven pinnankorkeus laski vuorokauden aikana lupaehtoon nähden liikaa 28.12.2015 klo 7-29.12.2015 klo 7, kun pakkassään vaikutuksesta järven yläpuoliseen jokimaiseen vesistönsaaraan muodostui voimakkaasti suppoa. Lupaehtorikkomuksista teimme kirjalliset raportit viranomaiselle.



Kemijoki Oy:n operaattorit Juha Kytölähti ja Yrjö Koivisto Rovaniemen valvomossa.

Oppi joesta siirtyy koulutuksella ja yhteistyöllä

KEMIJOKI OY:N VOIMALAITOSTEN kaukokäyttö siirtyi 30.11.2015 Fortumin valvomoon Espoon Keilaniemessä. Valvomotoiminnan siirto toteutetaan vaiheittain lähes kahden vuoden aikana, jolloin Fortumin operaattorit koulutetaan Kemijoen vesistöjen erityispiirteisiin. Voimalaitoksia ohjataan tiiviissä yhteistyössä pitkälle vuoteen 2016.

"Kemijokeen liittyy erityispiirteitä, minkä johdosta vesien hallinta ja optimaalinen tuotanto vaatii erityistä tarkkuutta ja paikallisosuhteiden tuntemusta. Tällainen tieto syntyy vain kokemuksen kautta, jota kemijokilaisilla on vuosikymmenten ajalta", kertoo Fortumin valvomo-operaattori Heikki Kauppinen.

"Koulutusjakso oli myös meille kouluttajille haastava. Jos aiemmin taloon tuli yksi uusi kollega, niin nyt saimme koko liudan uusia työkavereita kerralla", toteaa kouluttajana toiminut Kemijoki Oy:n operaattori Yrjö Koivisto.

MERKITTÄVÄT HANKKEEMME EDISTYIVÄT

Vuoden 2015 aikana toteutimme voimalaitoksillamme tuotantojärjestelmään liittyviä peruskorjauksia ja korvausinvestointeja. Sierilän voimalaitoshankkeen lupakäsittely eteni.

KEMIJOKE OY:N VUODEN 2015 investointisuunnitelmaan sisältyneet hankkeet liittyivät voimalaitosten peruskorjauksiin, uomanparannushankkeisiin ja uusiin vesivoimahankkeisiin. Investointihankkeilla lisäämme tuotantoa parantamalla hyötysuhdetta olemassa olevassa tuotantojärjestelmässämme tai hyödyn-tämällä uutta vesivoimapotentiaalia. Peruskorjauksilla ja korvausinvestoinneilla varmistamme voimalaitostemme pitkäaikaisen tuotantokyvyn, käyttövarmuuden ja korkean käytettävyytensä. Huollettu ja ajanmukainen tuotantokoneisto on myös henkilö-, ympäristö- ja laiteturvallisuuden välttämätön edellytys.

TAIVALKOSKEN KAKKOSKONEISTON peruskorjaus valmistui joulukuussa 2015. Peruskorjauksessa koneistoon asennettiin uusi turbiinin juoksupyörä, jossa navan voiteluöljy on korvattu vedellä. Tämä pienentää öljyvahinkoriskiä merkittävästi. Lisäksi peruskorjauksessa korjattiin generaattorin roottori ja päivitettiin automaatiojärjestelmä. Koneiston hyötysuhde parani juoksupyörän uusinnan myötä. Hyötysuhteen parantaminen lisää sähköenergian tuotantoa ja vähentää tulva-ajan ohijouksutusta.

SIERILÄN VOIMALAITOSHANKE

Lupakäsittelyt jatkuivat vuoden 2015 aikana. Sierilä on viimeinen Kemijoen pääuomaan suunniteltu laitos. Voimalaitoksen nimellisteho olisi 44 megawattia ja vuosittainen energiantuotanto 155 gigawattituntia. Sierilän voimalaitoksella olisi merkittävä rooli kotimaisen päästöttömän ja uusiutuvan säätöenergian tuotannossa. Lisäksi laitoksesta maksettaisiin kiinteistövero vuosittain noin miljoona euroa. Maaliskuussa 2015 Vaasan hallinto-oikeus pysytti Pohjois-Suomen aluehallintoviraston Kemijoki Oy:lle vuonna 2011 myöntämän luvan Sierilän vesivoimalaitoksen rakentamiseksi. Samalla Vaasan hallinto-oikeus pääosin hylkäsi voimalaitoshankkeesta tehdyn valituksen. Lupa myönnettiin intressivertailun perusteella. Hankkeen arvioidut taloudelliset hyödyt ovat 112 miljoonaa euroa ja vahingot, haitat ja muut edunmenetykset noin kahdeksan miljoonaa euroa. Vaasan hallinto-oikeuden päätöksestä valitettiin korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jossa asian käsittely kestää vuoden 2016 loppuun.

Lisäksi Lapin elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus (ELY-keskus) myönsi luvan poiketa rauhoitussäännöksistä liittyen uhanalaisen api-

lakirjokääriäisen luonnonsuojelulain mukaisesti rajattuun suojelupäätökseen. Luvan myöntämisen ehtona on mm. suoja-alueen ja pumpaamon rakentaminen. Toimenpiteillä varmistetaan alueen elinolosuhteiden säilyminen ja apilakirjokääriäisen suojelutason säilyminen nykyisellä tasolla. Suunniteltujen toimien lisäksi Kemijoki Oy on tehnyt useita toimia lajin säilymisen parantamiseksi mm. raivaamalla aluetta ELY-keskuksen ohjeiden mukaisesti. ELY-keskuksen päätöksestä valitettiin ja asian käsittely jatkuu Pohjois-Suomen hallinto-oikeudessa.

LOUE-TERVOLAN UOMANPARANNUS

Korkein hallinto-oikeus hylkäsi Loue-Tervolan uomanparannushankkeesta (Ossauskosken alapuolinen perkaus) tehdyn valituksen, joten Pohjois-Suomen aluehallintoviraston hankkeelle kolme vuotta sitten myöntämä lupa sai lainvoiman. Hankkeessa jokea perataan kuudessa kohteessa yhteensä noin kolmen kilometrin matkalta. Perkauksilla vähennetään jokiuoman virtaushäviöitä sekä parannetaan jääolosuhteita ja jokialueen talviaikaisia virkistyskäyttömahdollisuuksia. Perattavilla massoilla maisemoidaan rantoja sekä tehdään uusia rannan-



suojuuksia noin 15 kilometrin matkalla. Tehtävät rannansuojaukset vähentävät alueen rantavyörymiä ja parantavat rantojen virkistyskäyttömahdollisuuksia. Hanke toteutetaan pääosin vuoden 2016 aikana.

KAIRALAN ALUEEN YMPÄRISTÖNHOITOTYÖT

Pohjois-Suomen aluehallintovirasto myönsi luvan toteuttaa ympäristöhoitotöitä Kokkosnivan voimalaitoksen käytöstä aiheutuvien haittojen vähentämiseksi Kairalan kylässä. Suunnitelmaan kuuluu mm. ruoppaamista veneilyn helpottamiseksi ja vedenvaihtuvuuden parantamiseksi, lisävesityspuhtauksen rakentaminen, maisemallista rannansuojauksityötä, nojopuiden raivaamista, veneenpitopaikkojen ja veneenlaskupaikkojen rakentaminen sekä toimenpiteitä ylikulun helpottamiseksi talvella. Rannansuojauksityöt tehdään kahdessa vaiheessa. Ensimmäinen vaihe tehdään talvella 2016 maan ollessa jäässä. Toinen vaihe tehdään kesällä virtaaman ja vedenkorkeuden ollessa pienimmillään eli heinä-elokuussa.

KARTOITUS KUVASI MERKITTÄVIMMÄT RISKIMME

Toteutimme syksyllä liiketoiminnan riskikartoituksen. Neljä kymmenestä merkittävimmästä riskistä liittyy yhtiön ulkopuolella mahdollisesti tehtäviin lainsäädännöllisiin tai poliittisiin päätöksiin.

RISKIENHALLINNAN tavoitteena on tukea Kemijoki Oy:n strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi varmistetaan yhtiön toiminnan jatkuvuus ja kehittyminen myös siinä tapauksessa, että jokin riskeistä toteutuu. Merkittävimmät riskit ja niiden hallintakeinot käsitellään yhtiön hallituksessa vuosittain. Hallitus päättää myös riskienhallinnan strategisista linjauksista ja keskeisistä toimintaohjeista. Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan järjestämisestä ja johtoryhmä arvioi riskejä kokonaisvaltaisesti vuosittain. Kukin yksikkö vastaa vastuualueensa kohdistuvien riskien tunnistamisesta, arvioinnista, käsittelystä ja riskienhallinnan toteuttamisesta.

Toteutimme syksyllä liiketoiminnan riskikartoituksen, jonka avulla laadittiin kuvaus merkittävimmistä strategian toteutumista uhkaavista riskeistä 3-5 vuoden aikajänteellä. Kartoituksen avulla arvioimme riskienhallinnan tason ja laadimme toimenpidesuosituksen sen kehittämiseksi.

Riskien merkittävyys määriteltiin matriisimallilla, jossa analysoidaan riskin toteutumisen todennäköisyyttä verrattuna riskin toteutumisesta aiheutuvaan euromääräiseen haittaan yhtiölle. Riskienhallintakeinot on valittu vertaamalla kustannuksia ja saavutettavia hyötyjä.

Kartoituksen tuloksissa neljä kymmenestä merkittävimmästä riskistä liittyy yhtiön ulkopuolella tehtäviin lainsäädännöllisiin tai poliittisiin päätöksiin. Nykyisessä digitaalisessa ja voimakkaasti muuttuvassa toimintaympäristössä yritysturvallisuuden merkitys korostuu osana riskienhallintaa. Uusina riskeinä tunnistimme myös kyber-riskit, kuten ohjelmistovirukset ja haittaohjelmat. Suurin yksittäinen riski olisi padon murtuminen.

MERKITTÄVIMMÄT RISKIMME

PADON MURTUMINEN

Hallintakeinot: Patojen jatkuva tarkkailu silmin havainnoiden sekä automatisoidusti, määrääkäs- ja vuositarkastukset, huoltotyöt.

SIERILÄN VOIMALAITOSHANKKEEN LUPAKÄSITTELY EI ETENE

Hallintakeinot: Lisätään näyttöä ja viestintää nykyaikaisesta vastuullisesta vesivoimarakentamisesta.

KALATALOUSVELVOITTEIDEN NOUSU

Hallintakeinot: Toimitaan nykyisten velvoitteiden mukaisesti ja panostetaan lisää vapaaehtoi-siin toimiin.

RAHOITUSRISKIT

Hallintakeinot: Säännöllinen raportointi, hajautus sekä korko- ja valuuttariskien suojaukset. Toiminnan joustavuuden varmistaminen, edunvalvonta ja viestintä.

KYBER-RISKIT

Hallintakeinot: Tekninen suojaus eri ratkaisuin, stressitestit ja henkilöstön koulutus.

LUPAEHTOJEN MUUTOKSET

Hallintakeinot: Lupaehtojen noudattaminen. Viranomaisyhteistyö ja yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa. Ennakoiva viestintä tuotannon yhteydessä syntyvistä poikkeustilanteista.

MERKITTÄVÄ LAITEVAURIO TAI TULIPALO

Hallintakeinot: Käynnissä- ja kunnossapitostrategia sekä investointiohjelma. Toimintaohjeet palveluntarjoajille. Parannetaan teknisillä ratkaisuilla laiterikkojen ennustettavuutta. Varmistetaan vika- ja häiriöraporttien toiminnallisuus.



Kemijoen operaattorit ajavat jokisimulaattoria harjoituksen komentokeskuksesta.

Harjoitus toi varmuutta valvomoon

FORTUMIN TILOISSA järjestettiin joulukuussa 35 osallistujan voimin valvomon kumppaniverkoston kriisimulatioharjoitus. Tavoitteena oli harjoitella kriisitilanteen hallintaa valvomon uudessa kumppanimallissa, jossa päävastuu on Fortumin operaattoreilla.

Harjoituksen käsikirjoitus oli erittäin haastava, sisältäen ilkeästä, pettäviä toimintajärjestelmiä ja laitteistoja sekä henkilövahinkoja. Osallistujien yhteispelin ansiosta tilanne saatiin hallintaan ja sähköt palautettua vaikutusalueille kaksi minuuttia suunniteltua nopeammin.

Harjoituksessa nousi esiin kolme tilanteen hoitamisen kannalta ratkaisevaa teemaa: tilannekuva, johtaminen ja viestintä. Harjoituksen tarkkailijat peräänkuuluttivat vieläkin tiiviimpää yhteistyötä eri osapuolien välillä, jotta varmistetaan yhteinen ymmärrys tilannekuvasta, synkronoidut toimenpiteet sekä yhtenäiset viestit ulkomailmaan.



TAVOITTEELLISTA JA MITATTAVAA VASTUULLISUUSTYÖTÄ

Vuosi 2015 oli jälleen aktiivisen sidosryhmätyön vuosi. Käynnistimme Minun jokeni -työmallin, joka tuo arvokasta kaikupohjaa vastuullisuustyöhömmme. Tarkensimme myös vastuullisuusohjelmamme painopisteet, tavoitteet ja mittarit. Yritysvastuu on olennainen osa sekä meidän että kumppaneidemme toimintaa ja sitä toteutetaan yhteistyössä.



JOKI TOIMINNAN VÄYLÄNÄ JA ELÄMÄN VIRTANA

Vuonna 2015 Kemijoki Oy:n kumppanuuteen, vastuullisuuteen ja yhteiseen tekemiseen perustuva toimintamalli vakiintui ja syveni.

PAINOPISTEET JA TAVOITTEET yritysvastuutyöllemme tarkennettiin vuonna 2015. Kehitimme samalla yritys vastuun mittarointia. Tämä vaihe oli suunnitellusti jatkoa vuoden 2014 olennaisuustyölle. Työstimme silloin yhdessä Kemijoen asiantuntijoiden ja kumppaneidemme kanssa kokonais kuvan yritys vastuun olennaisista näkökohdista. Työn keskeinen osa olivat sidosryhmiemme kommentit, toiveet ja huomiot.

Kemijoen merkitys vesistönä on suuri ja se palvelee monenlaisia tarpeita. Käynnistimme vuonna 2015 Minun jokeni -sidosryhmätyömallin. Järjestimme kevättalvella Arctic Design Weekin kanssa palvelumuotoilukilpailun, jossa etsittiin hyvän elämän edellytyksiä Kemijokivarren kylissä. Kevään aikana sadat lapset ja nuoret kertoivat Kemijoen merkityksestä vesistönä mitä luovimmilla tavoilla. Kesän jälkeen käynnistyivät Tulevaisuuden joki 2025 -työstöt, joita jatkamme. Työskentelyn tuloksena syntyy yhteistä tiekarttaa, jota kaikki voivat hyödyntää. Tulevaisuus toteutuu jokaisen työn tuloksena.

Yritysvastuutyömme noudattaa Global Reporting Initiative (GRI) -säätöön G4-raportointimallia. Olemme laatineet erillisen G4-sisältövertailun.

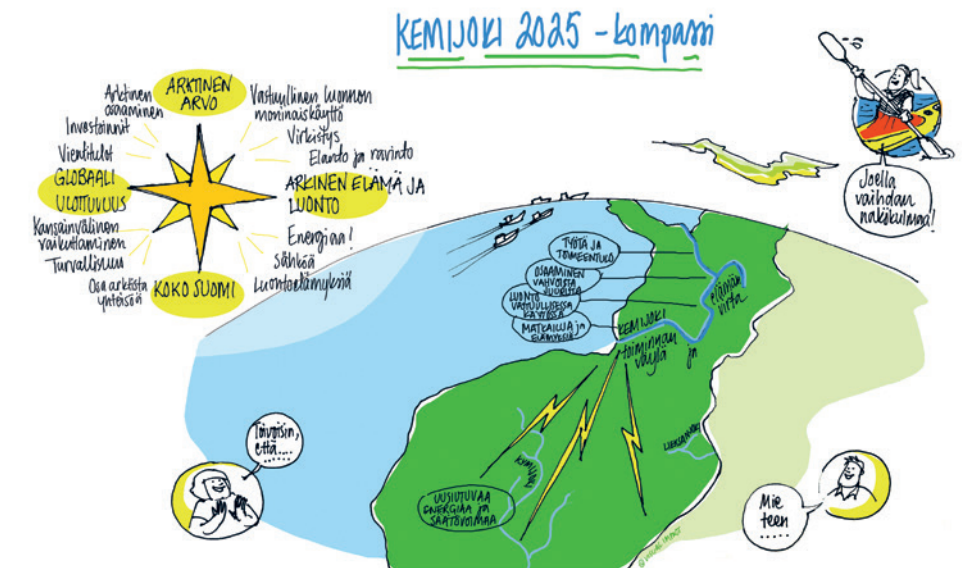
OLENNAISET NÄKÖKOHDAT Kemijoki Oy:n yritys-
vastuussa kattavat monipuolisesti ihmisiin, ym-

päristöön ja talouteen liittyviä aiheita. Vesivoima on keskeinen uusiutuva sähköntuotantomuoto. Kemijoki Oy:n liiketoiminnan lähtökohtana on vesivoiman hyödyntäminen ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla. Keskitymme kaikessa toiminnassamme sidosryhmiimme ja liiketoiminnan kannalta tärkeisiin asioihin.

LIIKETOIMINNAN MENESTYKSEEN olennaiset näkökohdat vaikuttavat kolmella tärkeällä tasolla. Kemijoki Oy vastaa lupaehtoveloitteiden täyttämisestä. Yhdessä kumppaneidemme kanssa olemme vesivoimaosaamisen kehittäjiä, työllistäjiä ja jokivarren yhteisöjen aktiivisia jäseniä. Kumppanuusmallin ansiosta Lappiin on syntynyt ja syntyy edelleen uusia mahdollisuuksia sekä kasvu- että suuremmille yrityksille.

VASTUULLISUUSOHJELMA KOKOAA Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden keskeiset toimenpiteet kokonaisuudeksi. Tarkennettu ohjelma sisältää kuusi pääteemaa, jotka kattavat sosiaalisen vastuun, ympäristövastuun ja taloudellisen vastuun. Kullekin niistä on määritelty tavoitteelliset asiakokonaisuudet sekä mittarit. Ohjelma antaa vastuullisuustyöllemme sekä pitkän aikavälin suuntaa vuoteen 2021 että ohjaa vuosisuunnittelua.

Kemijoki hankkii merkittävän osan toiminnois-



ta palveluina sopimuskumppaneilta. Yritysvastuu on sisällytetty Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden toimintaan ja sitä toteutetaan yhteistyössä suhteissa muihin tahoihin. Odotamme kumppaneidemme sitoutuvan edistämään yhteistyöhön pohjautuvaa yritysvastuuhjelmaa.

YRITYSVASTUUN JOHTAMISTA ohjaavat Kemijoki Oy:n visioon ja strategiaan sisällytetyt pelisäännöt ja periaatteet. Yritysvastuun painopistealueet, tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet määrittellään Kemijoki Oy:n hallituksen hyväksymässä yritys vastuuhelmassa, jonka toteuttamiseen Kemijoki Oy ja kumppanit ovat yhdessä sitoutuneet.

Vastuullisuusohjelman tuloksista raportoidaan säännöllisesti henkilöstölle, kumppaneille ja ulkoisille sidosryhmille. Kemijoki Oy:n yritys vastuutyötä ohjaavat myös Valtioneuvoston periaatepäätös yritysten vastuullisuudesta sekä toimintaan soveltuvat kansainväliset vastuullisuuden toimitasään-

Tulevaisuuden joki

KUINKA JOKIVARREN ihmisten, yritysten ja muiden toimijoiden tarpeet kehittyvät? Mikä on Kemi- ja Lieksanjokien vesistöjen rooli alueellisesti, muulle Suomelle ja kansainvälisesti? Näihin kysymyksiin etsimme tulevaisuustyöstöjen keinoin vastauksia yhdessä jokivarsien toimijoiden kanssa. Kymmenen vuotta on ajanjaksona riittävän pitkä, jotta asioiden eteen voidaan tehdä töitä ja samalla hahmotettavissa olevan lähellä.

Elokuussa 2015 kutsuimme Kemijokivarren kaupunkien ja kuntien, yrityselämän ja myös puolustusvoimien edustajia koolle. Vahvana yhteisenä näkemyksenä oli artististen alueiden merkityksen nousu esimerkiksi uusien kulkureittien myötä. Tämä kehitys lisää kiinnostusta myös Lappia kohtaan. Keskeisiä Kemijoen merkitystä tulevaisuuden vesistönä määrittäviä teemoja ovat paikallisista juurista nouseva osaaminen, vastuullinen luonnon moninaiskäyttö sekä joki toiminnan väylänä ja elämän virtana.



nöt. Yritysvastuu sisältyy Kemijoki Oy:n hallinnointi- ja ohjausjärjestelmään.

Vuonna 2015 koostimme Tapamme toimia -periaatteet. Ne määrittelevät yleiset toimintatavat, joiden mukaan kohtelemme toisiamme ja harjoitamme liiketoimintaamme. Periaatteet ovat arjen työväline ja harkinnan apu kaikille Kemijoki Oy:n työntekijöille. Odotamme myös palvelusopimuskumppaneidemme ja muiden kanssamme työskentelevien noudattavan lakia ja säännöksiä, hyviä liiketoimintatapoja ja Tapamme toimia -periaatteitamme kaikissa Kemijoki Oytä koskettavissa tomissaan.

Haluamme, että Kemijoki Oy:n työntekijät ja sidosryhmät voivat vapaasti ilmoittaa Tapamme toimia -periaatteiden toteutumiseen liittyvistä huolista ja epäilyistä, mikäli sellaisia ilmenee. Otimme käyttöön ilmoituskanavan, joka on sekä työntekijöidemme että sidosryhmien käytössä verkkosivuillamme.

KEMIJOKI OY VASTAA luvanhaltijana ympäristölupien ja muiden veloitteiden mukaisesta toiminnasta. Yritysvastuun operatiivisesta toteuttamisesta vastaavat Kemijoki Oy ja palvelusopimusten mukaisesti sopimuskumppanit. Vastuu operatiivisesta toteuttamisesta ja sopimuskumppaneiden toiminnan valvonnasta ja tarvittavasta ohjaamisesta on Kemijoki Oy:n liiketoimintayksiköillä.

Kemijoki Oy ja jokainen sen kumppani edistää omassa toiminnassaan ja vaikutuspiirissään vastuullisia käytäntöjä.

KUMPPANEIDEN ROOLI yritysvastuussa määritellään palvelusopimuksissa. Palvelusopimuksissa yritysvastuuseen liittyvien asioiden käsittely on

ohjeistettu Kemijoki Oy:n ja kumppanin välisen yhteistyöorganisaation tehtäväksi. Suurimmissa kumppanuuksissa yritysvastuuasioden seuranta sisältyy kumppanuuden ohjausryhmän tehtäviin. Palvelusopimuksissa on määritelty kumppaneille velvoite raportoida säännöllisesti toiminnasta ja kehittämiskohteista.

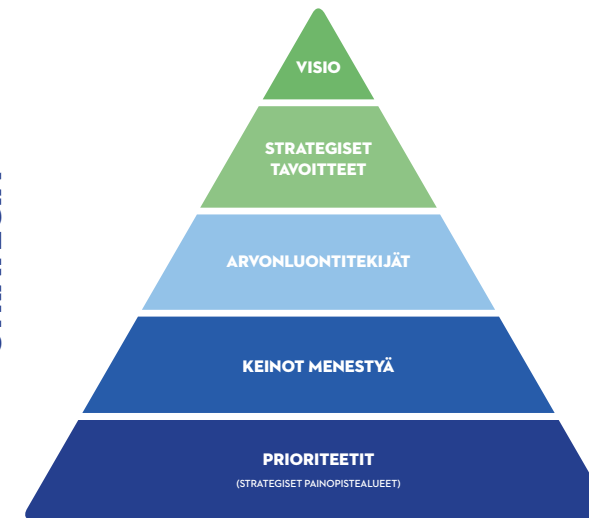
Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain katselmustilaisuuksissa. Toitimme vuodenvaihteessa 2014-2015 ensimmäisen kumppanuustutkimuksen ja seuraava tehdään 2016 alussa. Kukin arvioi siinä kumppanuuskokemuksista kahdesta näkökulmasta, kokemus omasta toiminnasta ja kumppanin toiminnasta.

KEMIJOKI OY:N KOKO HENKILÖSTÖN kattavassa tulospalkkiojärjestelmässä huomioidaan vahvasti yritysvastuu. Koko henkilöstölle käytetään samaa tulospalkkiomittaristoa. Vuoden 2015 osalta pääpaino oli yhtiön pitkän aikavälin menestystekijöiden lisäksi valvomotoiminnan siirtymisen onnistumisen varmistamisessa. Tämä huomioitiin myös varmistamalla, että kumppaneille asetetut palvelutasomittarit ja yhtiön tulospalkkiomittarit ovat keskenään linjassa.

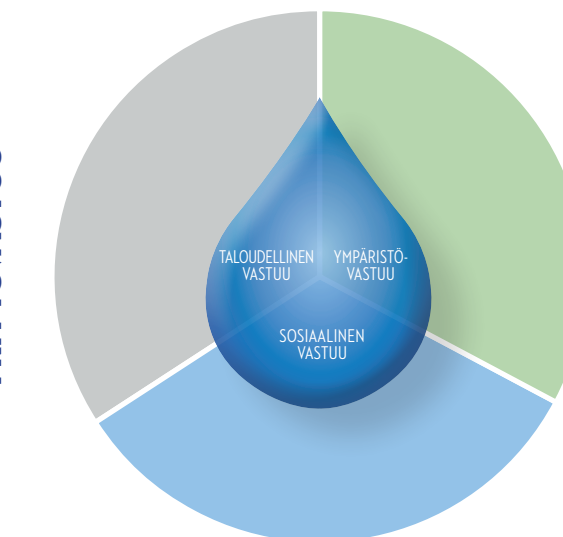
Vuoden 2015 tulospalkkio oli kokonaisuudessaan 30 prosenttia täydestä tulospalkkiosta. Käytettyystavoite toteutui hyvin. Työturvallisuuden parantaminen onnistui osittain. Vuonna 2015 Kemijoki Oy:n henkilöstölle ei sattunut työtaturmia, mutta kumppaneiden Kemijoki Oy:lle tekemisissä töissä sattui kaksi lievää työtaturmaa. Vuonna 2015 tapahtui neljä lievää lupahtopoikeamaa. Muita ympäristöön liittyviä poikkeamia ei ollut.

VASTUULLISUUSOHJELMA TOTEUTTAA KEMIJOEN STRATEGIAA

KEMIJOKI OY:N STRATEGIA



KEMIJOKI OY:N YRITYSVASTUU



STRATEGISET TAVOITTEET

- > Takaamme osaltamme sähköjärjestelmän toiminnan
- > Olemme kustannustehokkain
- > Olemme innovatiivinen arjessa

STRATEGISET PAINOPISTEALUEET

- > Keskeisen osaamisen turvaaminen
- > Käynnissä- ja kunnossapidon sekä investointien toteutus
- > Ulkoistussopimusten hallinta
- > Sierilä-projekti
- > Kestävä vaelluskalaratkaisu

TAVOITTEET JA MITTARIT

VASTUULLISUUSOHJELMAN PÄÄTEEMAT

- > Sähköä kustannustehokkaasti ja innovatiivisesti
- > Tuotantojärjestelmän turvallisuus
- > Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö
- > Aktiivinen sidosryhmävuorovaikutus
- > Kestävä vaelluskalaratkaisu
- > Pitkäjänteinen ympäristönhoito



Minun jokeni -kilpailussa luovuus valloillaan

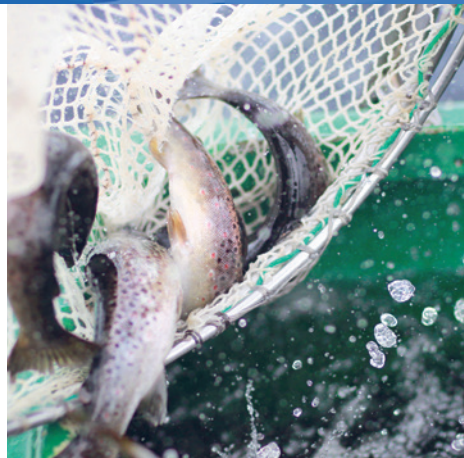
YMPÄRISTÖTEEMAINEN luovuuuskilpailu innosti ala- ja yläkoululaisia sekä lukilaisia kertomaan siitä, mitä joki merkitsee heille. Kilpailuun lähetti teoksen huikeat viisikymmentä oppilasryhmää ala- ja yläkouluista sekä lukioista. Ryhmissä oli oppilaita yhteensä useita satoja.

Kilpailu väritti useissa kouluissa koko kevätlukukautta. Jokiympäristö heräsi eloon esimerkiksi lehdissä, videoissa, animaatioissa, musiikkikappaleissa ja kuunnelmissa. Yleisöäänä kilpailutöille annettiin noin 1700. Voittajaryhmät löytyivät Pelkosenniemen koulusta, Tervolan Kaisajoen koulusta ja Rovaniemen Saaren koulusta.

Kilpailun yhteydessä Kemijoki Oy lahjoitti yli kolmekymmentä käytettyä tietokonetta niitä toivoneille kouluille. Lisäksi Kemijoki Oy:n asian-tuntijat kävivät kouluissa kertomassa yhtiöstä ja jokivarren elämästä.

MONIPUOLISTA YMPÄRISTÖN HUOMIOIMISTA

Jatkoimme vuonna 2015 työtämme maiseman ja vesistöjen tilan parantamiseksi. Paljon työtä tehtiin erityisesti vaelluskalojen luontaisen elinkierron palauttamiseksi.



ENERGIAATEHOKKUUTTA PARANTAVAT TEHONNOSTOT

ja peruskorjaukset edistävät merkittävästi ympäristönsuojelua. Nykyaikaisen tekniikan ansiosta myös voimalaitosten hyötysuhde on parantunut huomattavasti. Samalla erityisesti öljyvuo-
tojen riski on pienentynyt. Laitoksilla tarvitaan huomattavasti vähemmän öljyä kuin aiemmin. Uusissa juoksupyö-
rissä voiteluun käytetään öljyn sijaan hapetonta vettä. Vuonna 2015 uusittiin Taivalkosken kakkos-
koneiston juoksupyörä vesinavalliseksi.

MAISEMAA JA VESISTÖÄ PARANNETAAN jatkuvasti tekemällä muun muassa rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Töiden suunnitteluvaiheessa otamme huomioon asukkaiden ja vesistöjen käyttäjien toiveet. Merkittävämpiä töitä ovat muun muassa Kemijärven ja tekojärvien rantojen raivaukset. Ympäristötöiden toteutuksesta vastaa pääasiassa sopimuskumppanimme Mitta Oy.

KEMIJÄRVEN SÄÄNNÖSTELYN KEHITTÄMISHANKE

Vuosina 2000–2004 toteutetun Kemijärven säännöstelyn kehittämisselvityksen perusteella esitettiin 18 suositusta säännöstelyn haittojen vähentämiseksi. Suositusten toteuttamisesta sovittiin vuosille 2005–2015. Pääosa eri töistä on tehty

EU-rahoitteisissa hankkeissa, joihin yhtiö on osallistunut aluksi 150 000 euron ja loppuvaiheessa 70 000 euron vuosittaisella rahoituksella. Hanke on parantanut eri sidosryhmien välistä yhteistyötä ja lisännyt tietoisuutta vesivoimatuotannosta ja sen merkityksestä.

Toukokuussa 2015 käynnistettiin toimeenpan-
tujen säännöstelysuositusten toteutumisen ja vai-
kuttavuuden arviointi. Lisäksi vuosina 2015–2016
laaditaan esitys tulevien vuosien painopisteistä.
Selvityksessä kuvataan suositusten ja toimenpitei-
den toteutumista perustuen asiantuntijoiden käsi-
tyksiin eri suositusten tärkeydestä ja vaikutuksista.
Selvityksen toteutuksesta ja organisoinnista vastaa
FCG Suunnittelu ja tekniikka Oy. Työtä tehdään
kiinteässä yhteistyössä selvitystyöryhmän kanssa,
johon on kuulunut Kemijoki Oy:n lisäksi edustajat
Lapin ELY-keskuksesta, Kemijärven kaupungilta ja
Lapin kalatalouskeskuksesta. Päätökset säännöste-
lyn kehittämisen jatkosta ja mahdollisista uusista
suosituksista tehdään vuonna 2016.

LOKAN JA PORTTIPAHDAN SÄÄNNÖSTELYN kehit-
tämistä on jatkettu. Sodankylän kunnan aloitteesta
vuonna 2006 aloitettiin Loka ja Porttipahdan
tekojärvien säännöstelyn kehittämisshanke. Hank-

YMPÄRISTÖPERIAATTEEMME

KEHITÄMME ympäristövaikutusten hallintaa yhteistyössä omistajiemme ja palvelusopimuskumppaneiden kanssa. Investoinneilla ja nykyaikaisen tekniikan käyttöönotolla turvaamme tuotantojärjestelmien toiminnan ja energiatehokkuuden ympäristöä säästäten.

SEURAAMME vaikutusalueellamme ympäristön tilaa jatkuvasti muun muassa kalakantoja, veden laatua ja rantaeroosiota tarkkailemalla. Noudatamme ISO 14001 -ympäristöjärjestelmästandardin vaatimuksia. Edellytämme myös palvelusopimuskumppaneiltamme sen mukaista toimintaa.

OLEMME jatkuvassa vuorovaikutuksessa paikallisten asukkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Haemme ympäristöystävällisiä ja elinympäristön viihtyisyyttä lisääviä ratkaisuja yhteistyössä palvelusopimuskumppaneiden ja sidosryhmien kanssa. Ympäristöviestintämme on avointa ja aktiivista. Vastamme saamaamme palautteeseen viivyttämättä ja otamme sen huomioon toiminnassamme.



**JO 70 % KONEISTOJEMME
KOKONAISTEHOSTA SYNTYY
VESINAPAISILLA KONEISTOILLA**

keen yhteydessä on laadittu toimenpidesuosituks-
et. Suositukset koskevat kalatalouden kehittämis-
tä, säännöstelykäytäntöjä, monikäyttörakenteita,
Luirojoen kunnostusta sekä viestintää. EU-rahoit-
teinen Loka ja Porttipahdan tekojärvien moni-
naiskäytön kehittämistä koskeva hanke päättyi
vuonna 2015. Kemijoki Oy jatkoi toimintavuonna
rantojen raivauksia moninlaiskäytön edellytysten
parantamiseksi. Tulevina vuosina painopiste sään-
nöstelyn kehittämisessä on kalatalouden kehittä-
miseen liittyvissä tehtävissä.

SEURAAMME JATKUVASTI

veden laatua ja kalastoa viranomaisten hyväksymien suunnitelmien mukai-
sesti. Kemijoen ja Kemijärven veden laatu on hyvä.
Loka ja Porttipahdan tekojärvien veden laatu on
parantunut altaiden ikääntyessä ja vastaa jo mo-
nelta osin pohjoissuomalaisten järvien keskitasoa.
Kalojen elohopeapitoisuudet ovat olleet tasaisessa
laskussa sekä tekojärvilla että Kitiselä.

Euroopan unionin vesipuitedirektiivin mu-
kaista vesienhoitoa toteutetaan Manner-Suomen
seitsemällä vesienhoitoalueella. Vesienhoitosuun-
nitelmissa ja toimenpideohjelmissa esitetään tietoa
vesien tilasta ja niihin vaikuttavista tekijöistä sekä
tarvittavista toimista, joilla vesien hyvä tila aiotaan
saavuttaa ja ylläpitää. Valtioneuvosto hyväksyi
vesienhoitosuunnitelmat kaudelle 2016–2021 jou-
luussa 2015. Yhtiön toiminta-alueella Kemijoella
pääuoman, Kemijärven, Kitisen ja Luiron arvioitiin
täyttävän direktiivin mukaiset tilatavoitteet, joskin
Ala-Kemijoella kalateiden puuttuminen alensi tila-
luokkaa. Loka ja Porttipahdan tekojärvien osalta
suunnitelmassa katsottiin, että niiden tilatavoitteet
saavutetaan säännöstelyn kehittämisselvityksessä
esitettyjen suositusten toteuduttua.

TAHTOTILA vaelluskalakantojen elvyttämiseksi eri
toimijoiden kesken on entisestään vahvistunut. Ke-
mijoki Oy tukee kansallisen kalatiestrategian sekä
lohi- ja meritaimenstrategian mukaista vaelluskala-
työtä omalta osaltaan. Olimme vuonna 2015 muka-
na tukemassa Lohijokitiimi ry:n PALUU-hankkeen
mukaista lohien yliiirtoa Ounasjolle. Hankkeen
tuloksena Ounasjoelle siirrettiin lisääntymään
yhteensä 903 lohta ja Vähäjokeen 244 lohta. Li-
säksi kustansimme noin sadan lohien yliiirron Yli-
Kemille Savukoskelle kalastusmatkailua tukemaan.
Solmimme myös Lohijokitiimi ry:n ja PVO-Vesivoi-
ma Oy:n kesken aiesopimuksen Isohaaran kalatien
kehittämisen käynnistämiseksi.

Vaelluskalakantojen palauttamisessa rakennet-
tuihin vesistöihin tarvitaan laaja valikoima toimen-
piteitä sopivassa järjestyksessä. Ensin on vahvis-
tettava jokien poikastuotantoalueille leimautuvien
vaelluskalojen kantoja, jotta mahdollisia kalateitä
varten olisi riittävästi kalakantaa jokiin nousemaan.
Kalakantoja vahvistetaan emokalojen yliiirroilla
alajuoksulta yläjuoksulle ja kalanpoikasten tuki-istu-
tuksilla. Tavoitteena on luonnonlohen poikastuotan-
non kohottaminen sellaiselle tasolle, että Kemijoen
suulle palaa jatkossa vuosittain merkittävä määrä
kutuvalmiita ja nousuhalukkaita emokaloja.

KALATALOUSVELVOITTEIDEN OSALTA Kemijoki
Oy:llä on Suomen suurin kalojen istutusvelvoite.
Käytämme vuosittain noin 2,4 miljoonaa euroa
kala-asuiden hoitoon. Istutukset tehdään kalatalo-
usviranomaisen hyväksymän suunnitelman mukai-
sesti. Edellisvuosien tapaan istutusten käytännön
toteutuksesta vastasi Kemijoki Oy:n osakkuusyhtiö
Voimalohi Oy. Velvoiteistutukset toteutuivat Kemi-
joella ja Lieksanjoella määrällisesti ja laadullisesti

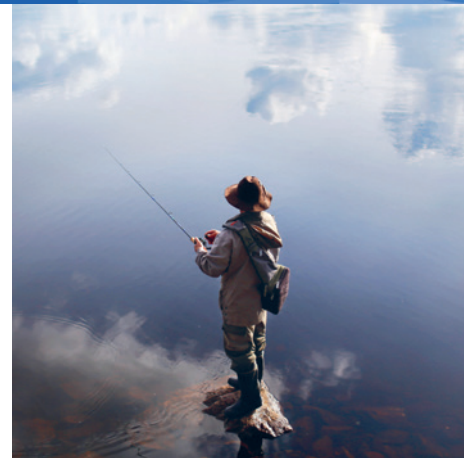
suunnitelmien mukaisesti lukuun ottamatta lohien
ja meritaimenen istutuksia Kemijokisuulla.

Lohen ja meritaimenen tuotanto jäi sopimus-
viljelyssä odotettua alhaisemmaksi tuotanto-ongel-
mista johtuen. Nahkiaisen osalta vuosi oli usean
heikon saalisvuoden jälkeen ilahduttavan hyvä,
mikä oli Isohaarassa toteutettujen onnistuneiden
pyynnin kehittämistoimenpiteiden ansiota. Aiem-
pien vuosien yliiirroissa syntyynyttä alijäämää ei
kuitenkaan saatu vielä katettua.

Kalataloustarkkailussa valmisteltiin vuonna
2015 Kemijoen jokialueen viisivuotisraporttia ja to-
teutettiin kalastustiedustelu Raudanjoella. Vuoden
2016 alusta voimaantulevaan kalastusasetukseen
valmistautuen leikattiin Voimalohessa kaikki yk-
sivuotiaiden lohien ja meritaimenten rasvaevät.
Näin ollen vuodesta 2017 alkaen kaikki istutettavat
lohen ja meritaimenen poikaset ovat rasvaevättö-
miä ja siten eroteltavissa saaliissa.

ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjär-
jestelmä uudistettiin vastaamaan nykyistä toimin-
tamallia. Uudistuksen yhteydessä laadimme mm.
ympäristöperiaatteet, -päämäärät ja -tavoitteet.
Järjestelmä on sertifioitu.

Ympäristötavoitteet saavutimme vuonna 2015
erittäin hyvin. Yksi tärkeimmistä ympäristöta-
voitteistamme oli Taivalkosken kakkoskoneiston
peruskorjaus, jonka seurauksena voimalaitosten
energiatehokkuus parani merkittävästi sekä öljyva-
hingin riski pieneni, kun turbiinin juoksupyörässä
navan voiteluöljy korvattiin vedellä. Tavoitteena
olleen Loue-Tervolan uomanparannushankkeen
toteuttamisen siirsimme vuodelle 2016, koska lu-
papäätös tuli toimenpiteiden aloittamisen kannal-
ta myöhään.



Kummikalat molskahtivat koskiin

KEMIJOKI OY KUSTANSI noin sadan pyynti-
kokoisen lohien yliiirron Yli-Kemille kalastusmat-
kailun piristämiseksi ja kalastusseura Kalastajan
Savukoski ry:n toiminnan tukemiseksi. Tempauk-
sella halusimme myös ilahduttaa henkilöstöä ja
kumppaneitamme kummikaloin. Lohet nimettiin
kumppaniyritystemme ja Kemijoki Oy:n omien
työntekijöiden mukaan. Nyt joessa uiskente-
levat esimerkiksi Ville, Marika, Satu ja Tommi.
Kummikalamme molskahtivat koskista kahteen
– Savu- ja Pahtakoskeen. Lohien yliiirron toteutti
Lohijokitiimi ry.

Kemijoki Oy tuki myös Lohijokitiimin vaellus-
kalojen yliiirtotyötä Ounasjoella ja Vähäjoella.
Siirtojen ensisijaisena tavoitteena on saada ai-
kaan jokeen leimautuvien vaelluskalojen kantoja,
jotta mahdollisia kalateitä varten olisi kutukaloja
jokiin nousemaan. Kutukaloja siirrettiin kesällä
2015 Kemijoen suulta Ounasjoen ja Vähäjoen
poikastuotantoalueille noin 1 150 yksilöä.

HYVINVOIVA HENKILÖSTÖ TEKEE TULOKSEN

Kumppanuusmallissa Kemijoki Oy on merkittävä työllistäjä. Oman henkilöstömme painopiste on puolestaan vesivoiman tilaaja- ja asiantuntijatehtävissä. Kemijoki ja kumppanit ovat aktiivisia jokivarren yhteisöjen ja yhteiskunnan jäseniä.

VESIVOIMAN TILAAJA- JA ASIAANTUNTIJA-ORGANISAATIONA toimivalle Kemijoki Oy:lle henkilöstön osaaminen, hyvinvointi ja innostus ovat edellytyksiä vahvan asiantuntijuuden säilyttämiseksi ja kehittämiseksi edelleen. Kehitämme vastuullisia henkilöstökäytäntöjä ja huolehdimme henkilöstömme hyvinvoinnista. Tavoitteenamme on hyvinvoiva henkilöstö.

Teimme vuonna 2015 henkilöstöllemme yhteistyössä Työterveyslaitoksen kanssa Parempi työyhteisö -kyselyn, jonka avulla selvitimme henkilöstön hyvinvointia, työn perusedellytyksiä, työyhteisön toimivuutta sekä työyhteisön kehittämisedellytyksiä. Vastausprosentti oli 83.

Kyselyssä parhaat arviot saatiin oman sekä yhtiön tehtävien ja tavoitteiden tuntemisessa, yhteisten pelisääntöjen noudattamisessa sekä esimiesten antamassa tuessa. Kyselyn mukaan henkilöstö haluaa omalla käytöksellään vaikuttaa työilmapiiriin myönteisesti. Kehityskohteita ovat muun muassa eri yksiköiden välinen yhteistyö sekä asioiden puheeksi ottaminen ongelmatilanteissa. Myös työnhallintaa ja kuormittumisen ehkäisyyn kiinnitämme erityistä huomiota työhyvinvointiohjelmassa päivitettyä. Parempi työyhteisö -kyselyssä

henkilöstömme arvioi nykyisen työkykynsä olevan 8,2 (asteikolla 0–10).

Vuoden 2015 alussa henkilöstön määrä oli 44 henkilöä ja vuoden lopussa 42 henkilöä. Keskimäärin yhtiön palveluksessa vuonna 2015 oli 44 henkilöä. Toimintavuoden aikana eläkkeelle siirtyi kuusi henkilöä. Kaksi henkilöä rekrytoitiin toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen vahvistamaan patoturvallisuuden, maa- ja vesirakentamisen sekä sähkövoimatekniikan osaamisalueita.

TASA-ARVOTYÖLLÄ on Kemijoki Oy:ssä pitkät perinteet. Ensimmäinen tasa-arvosuunnitelma tehtiin jo 1996. Huolehdimme siitä, että kaikki työntekijämme ovat samanarvoisia, ja että heillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet tehdä työtä ja kouluttautua riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, alkuperästään, vakaumuksestaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Tavoitteena on, että yhdenvertaisuuden edistäminen työyhteisössä tapahtuu luonnollisena osana jokapäiväistä johtamista ja toimintaa.

Osaamisen kehittämiseksi järjestimme vuoden aikana muun muassa kilpailuoikeudellista koulu-

tusta, viestintäkoulutusta sekä hankinta- ja sopimuskoulutusta. Vuonna 2015 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 69 119 euroa.

Työhyvinvointiohjelman tavoitteena on ylläpitää henkilöstön työterveyttä ja toimintakykyä sekä vähentää sairauspoissaoloja. Henkilöstön urheilu- ja virkistystoiminnan tukemista jatkettiin edelleen henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi. Järjestimme koko henkilöstölle yhteisiä infotilaisuuksia sekä liikunnallisen virkistyspäivän keuhkolla. Yhteisöllisyyden parantamiseksi kävimme retkellä Sodankylän elokuvajuhlilla ja järjestimme rapujuhlat.

Lakisääteisen ennaltaehkäisevän työterveyshuollon lisäksi henkilöstö saa yleislääkäritasoisia sairaanhoitoa sekä työfysioterapeutin ja -psykologin palveluja. Otimme käyttöön koko henkilöstöä koskevan sairauskuluvakuutuksen henkilöstön työterveyden edistämiseksi. Vakuutuksen tarkoitus on mahdollistaa henkilöstölle sairaustapauksessa laadukkaat hoidot ja vähentää mahdollisia työkyvyttömyydestä johtuvia poissaoloja.

Tarjosimme koko henkilöstölle mahdollisuuden terveystarkastukseen. Yhdessä työterveyshuollon asiantuntijoiden kanssa kävimme läpi työpaikkaselvityksen tuloksia. Esillä olivat kognitiiviseen työ-



TAVOITTEENAMME ON TAPATURMATON TYÖYHTEISÖ

ergonomiaan liittyvät asiat sekä muutostilanteen vaikutus jaksamiseen. Henkilöstön sairauspoissaolojen määrä vuonna 2015 oli 2,7 prosenttia säännöllisestä teoreettisesta työajasta. Vuonna 2014 vastaava luku oli 5,6.

TYÖTURVALLISUUS ON KESKEISELLÄ SIJALLA yhteistyössä kumppaneiden kanssa, ja parhaita käytäntöjä jakamalla kumppaneilla on mahdollisuus oppia toisistaan. Tavoitteenamme on saavuttaa tapaturmaton työyhteisö. Kemijoki Oy:n omille työntekijöille ei vuonna 2015 sattunut tapaturmia. Vuonna 2015 Kemijoki Oy:n kumppaneiden yhtiölle tekemissä töissä sattui yhteensä kaksi tapaturmaa, josta aiheutui yhteensä 11 työkyvyttömyyspäivää. Vuonna 2014 tapaturmataajuusluku energiateollisuudessa oli keskimäärin 17,6.

KEMIJOKI OY:N ELÄKESÄÄTIÖN eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2015 oli 21 845 167 euroa. Eläkepäätöksiä oli vuoden lopussa voimassa 345. Eläkesäätiö on A-eläkesäätiö, joka on suljettu 31.12.1991.

HENKILÖSTÖN TUNNUSLUKUJA/HENKILÖSTÖTIEDOT

TYÖSUHTEIDEN MÄÄRÄ V. 2015			TUNNUSLUKUJA 2011-2015					
	LKM	%	VUONNA	2011	2012	2013	2014	2015
Vakituisia 31.12.	40	95,2	Henkilöstön määrä, keskimäärin	261	224	218	78	44
Määräaikaisia 31.12	2	4,8	Sairauspoissaolo %	4,8	4,7	3,7	5,6	2,7
Kokoaikaisia (keskimäärin)	39	88,6	Tapaturmataajuus	18	6	12	0	0
Osa-aikaisia (keskimäärin)	3	6,8	Sukupuolijakauma % N/M	20/80	20/80	20/80	13/87	11/89
Määräaikaisia (keskimäärin)	2	4,6	Keski-ikä vuosina	50	51	50	53	52
Yhteensä keskimäärin	44	100	Työsuhteen pituus vuosina	22,0	23,0	23,0	25,4	22
UUDET TYÖSUHTEET V. 2015								
	LKM							
Vakituiset	2							
Harjoittelijat	4							
Yhteensä	6							
PÄÄTTYNEET TYÖSUHTEET V. 2015								
	LKM							
Jäänyt eläkkeelle	6							
Määräaika päättyneet	2							
Yhteensä	8							
SUKUPUOLIJAKAUMA 31.12.2015								
	MIEHIÄ	NAISIA						
Työntekijät	1	0						
Toimihenkilöt	7	0						
Ylemmät toimihenkilöt	26	3						
Ylin johto	4	1						
Hallitus ja toimitusjohtaja	7	1						
HENKILÖSTÖTIEDOT 31.12.2015								
Henkilöstön keski-ikä (vuotta)	52							
Työsuhteen pituus keskimäärin (vuotta)	22							
(toistaiseksi voimassa olevat)								
Sairauspoissaolo %	2,7							
Tapaturmataajuus *)	0							
*) Tapaturmataajuus tarkoittaa sattuneiden tapaturmien ja tehtyjen työtuntien suhdetta. Suhde lasketaan miljoonaa työtuntia kohden.								





SÄHKÖ KOSKETTA A KAIKKIA

KEMIJOKI OY TOIMII maantieteellisesti laajalla alueella ja toimintamme koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Vesivoiman tuotanto on aihepiiri, joka kiinnostaa ja herättää näkemyksiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmytyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä.

Tiivis yhteydenpito sidosryhmien kanssa, paikallinen edunvalvonta sekä sidosryhmäviestintä ja -informaatio ovat olennainen osa vastuullista toimintaa. Haluamme olla jatkuvasti tietoisia siitä, millaisia odotuksia Kemijoki Oy:n ja kumppaneiden toimintaan kohdistuu toiminta-alueilla ja laajemmin Suomessa. Kemijoki Oy myös osallistuu paikallisiin hankkeisiin tukemisen periaatteiden mukaisesti.

SIDOSRYHMIÄ OVAT osakkaiden ja henkilöstön lisäksi kumppanit, toiminta-alueen asukkaat, poliittiset päättäjät, viranomaiset, osakaskunnat ja kalastusalueet, media ja suuri yleisö, koululaiset ja opiskelijat, tutkimuslaitokset, oppilaitokset, energia-alan järjestöt sekä alihankkijat ja rahoittajat.

TOIMINTAMALLIN MUUTOKSESTA informoimme sidosryhmätapaamisissa, joita järjestimme yhdessä kumppaneiden kanssa kuntien ja muiden yhteisöjen edustajille. Toimintamallin muutoksesta ja ajankoh-
taisista aiheista järjestettiin toimintavuonna noin 70 tapaamista keskeisimpien sidosryhmien kanssa.

TIEDUSTELUJA tuli sekä verkkosivujen palautekanavan kautta että suullisina yhteydenottoina.

Kemijoki Oy:lle vesivoiman tuottajana on tärkeää vastata kaikenlaisiin yhteydenottoihin ja saada niistä oppi toiminnan kehittämiseen. Suurin osa tiedusteluista liittyy kiinteistöasioihin ja päivittäiseen joenkäyttöön. Ihmiset kysyivät esimerkiksi kuinka kalastus ja muu joella liikkuminen kannattaa ajoittaa suhteessa joen kulloiseenkin virtaamaan.

YHDISTYKSISSÄ VAIKUTTAMINEN on merkittävää sidosryhmäyhteistyötä. Kemijoki Oy toimii aktiivisesti Energiategollisuus ry:ssä. Yhtiöllä on edustajat vesivoimatoimikunnassa, ympäristötoimikunnassa, ympäristöpoolissa sekä vesivoiman viestinnän kehittämisyöryhmässä. Olemme yritys vastuuvarko FIBS-in (Finnish Business & Society) jäsen. Toimimme aktiivisesti Lapin energia-alan klusterissa sekä Lapin luonto- ja ympäristökasvatuksen yhteistyöryhmässä.

Kansainvälistä yhteistyötä teemme osallistumalla jäsenenä IHA:n (International Hydropower Association), ICOLD:n (International Commission on Large Dams) ja IEA:n (International Energy Agency) toimintaan. IEA:n vesivoimasopimuksen hallintokomiteassa (Executive Committee) Suomen edustaja on Kemijoki Oy:stä. Olemme mukana myös IEA:n vesivoimasopimuksen kasvihuonekaasutaseita sekä vaelluskala-asioita koskeissa tutkimushankkeissa.

YHTEISÖJÄ, joissa toimimme tai joiden jäseniä olemme, ovat Suurpadot Suomen osasto ry, Voi-

matalouspoolin Pohjois-Suomen voima-alue,
Laatukeskus, Lapin kauppakamari, Rovaniemen
Työterveys ry, VGB Power Tech e.v ja International
Council on Large Electric Systems (CIGRE).

VIERAILIJOITA Kemijoki Oy:n voimalaitoksilla kävi yli kaksi tuhatta tutustumassa vesivoimalaitosten toimintaan. Yksistään Taivalkosken voimalaitoksen remontin aikana järjestetyssä avoimien ovien päivässä vieraili elokuussa yli tuhat kävijää. Muilla voimalaitoksilla vierailijoista suurin osa oli koululaisia.

VIESTIMME vuoden aikana aktiivisesti. Kaikki tapahtumat ja ajankohtaiset asiat uutisoitiin verkkosivuillemme. Julkaisimme vuoden aikana 47 verkkouutista tai tiedotetta. Uutiskirje Lieke ilmestyi 13 kertaa ja sai sidosryhmäkyselyssä hyvän palautteen. Lieke on vastaajien mukaan tärkeimpiä kanavia, josta he saavat tietoa toiminnastamme. Sosiaalisen median kanavista käytämme pääosin Twitteriä ja koulukilpailun yhteydessä hyödynsimme myös Instagramia.

TUKITOIMINNAN periaatteidemme mukaisesti tukemme on ensisijaisesti yhdessä tekemistä ja paikallisuutta Kemi-, Lieksan- ja Kymijoella. Yhteistyö jokivarren ja muiden yhteisöjen kanssa on keskeistä Kemijoki Oy:lle. Osallistumisemme muodot vaihtelevat asiantuntija-avusta taloudelliseen tukeen. Keskitymme huolellisesti valittuihin kumppanuuksiin. Tavoitteenamme on, että yhteistyö

hyödyttää molempia osapuolia sekä toiminta-alueitamme ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Haluamme edistää osallisuutta ja elämän laatua, luonnonvarojen kestäväää käyttöä sekä työtä ja toimeentuloa synnyttäviä ideoita.

Vuonna 2015 suuntasimme Kemijokivarren peruskoululaisille ja lukiolaisille ympäristöaiheisen luovuuskilpailun. Minun jokeni -kilpailuun osallistui yhteensä 50 ryhmää Tervolan, Rovaniemen, Sodankylän, Pelkosenniemen ja Kemijärven kouluista. Kilpailun tuotoksia syntyi esimerkiksi piirustuksia, tilataidetta, lehtiä, videoita, animaatioita, musiikkikappaleita ja kuunnelmia.

Yhteistyössä Arctic Design Week 2015 -ta-
pahtuman kanssa toteutimme Lapin yliopisto- ja



**LAITOKSILLAMME
VIERAILI
VUONNA 2015
YLI 2000 IHMISTÄ**

ammattikorkeakouluopiskelijoille Hyvä elämä -kylässä -palvelumuotoilukilpailun. Siinä monialaiset opiskelijatiimit yhdessä muotoilutoimistojen kanssa kehittivät neljälle Kemijokivarren kylälle (Hirvas, Oikarainen, Autti ja Juujärvi), erityisesti niiden ikääntyvälle väelle, palveluja.

Lahjoitimme Lapin yliopiston varainkeruuseen 60 000 euroa. Lahjoituksella haluamme olla eturivissä turvaamassa Lapissa annettavaa yliopistotasoista opetusta. Valtion vastinrahan kanssa lahjoitus merkitsee Lapin yliopistolle 240 000 euron tukea. Tuki yliopistolle on luontevaa jatkoa pitkäaikaiselle yhteistyölle jokivarsien koulujen, oppilaitosten ja korkeakoulujen kanssa.

Vuonna 2015 Sodankylän elokuvajuhlat järjestettiin 30. kerran. Kemijoki Oy osallistui pääyhteistyökumppanina tapahtumaan ja järjesti avajaispäivänä kaikille avoimen dokumenttielokuvan ilmaisnäytöksen. Elokuva ”Padottu voima - Kemijoen tarina” kertoo 60-vuotiaan Kemijoki Oy:n vaiheikkaasta matkasta joella. Sodankylässä ilmaisnäytökseen osallistui noin 250 katsojaa.

Kymijoella teimme yhteistyötä Ankkapurhan kulttuurisäätiön kanssa liittyen alueen kulttuuriperinnön vaalimiseen. Nuorisokeskus Anjalaa tuimme syrjäytymisvaarassa olevien nuorten elämänhallinnan edistämiseksi.



Mielipiteitä meistä ja vesivoimasta

SELVITIMME keväällä 2015 mielipiteitä vesivoimasta ja Kemijoki Oy:n toiminnasta. Puhelintutkimukseen vastasi 400 sidosryhmiemme edustajaa muun muassa oppilaitoksista, valtion- ja kunnanhallinnosta, sähkö-, energia- ja teollisuusyhtiöistä, yrittäjistä sekä mediasta. Yli kolmannes vastaajista oli Lapista, mutta vastauksia kertyi kaikista Suomen maakunnista.

Tutkimuksen perusteella 72 prosenttia vastaajista suhtautuu vesivoimaan myönteisesti. He pitävät vesivoimaa uusiutuvana, taloudellisena ja ympäristön kannalta hyvänä energiamuotona.

Yhteistyö kanssamme koetaan toimivaksi.

Yhteistyön onnistumisen keskiarvoksi muodostui 4.4 asteikolla 1-5.

Kysyttäessä kehityskohteista esiin nousivat selkeiten vaelluskala-asiat, aktiivinen viestintä sekä sidosryhmien huomioiminen.

Tutkimuksen toteutti riippumaton tutkimusyriitys Innolink Oy.

TUEMME ALUEELLISTA HYVINVOINTIA

Taloudellinen päätavoitteemme on kustannustehokkuus. Olemme merkittävä kiinteistöveron maksaja.

Vuonna 2015 maksoimme kiinteistöveroa yhteensä noin 18 miljoonaa euroa, joka jakaantui usealle kunnalle.

KEMIJOKI OY ON niin sanottu Mankala-yhtiö.

Tämä tarkoittaa, että yhtiö tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan eikä yhtiön tavoitteena ole tuottaa voittoa. Sähkömarkkinoiden tasapainoiseen toimivuuteen vaikutamme taajusreservien kaupankäynnillä, markkinatoimenpiteillä sekä varmistamalla tietojen luottamuksellisuuden ja noudattamalla kilpailuoikeudellisia periaatteita.

KEMIJOKI OY ON PAIKALLISESTI MERKITTÄVÄ KIINTEISTÖVEROJEN MAKSAJA. Kiinteistövero on Kemijoki Oy:n merkittävin taloudellisen lisäarvon tuottaja alueellisesti. Vuonna 2015 maksoimme kiinteistöveroa 17,9 miljoonaa euroa. Eniten kiinteistöveroa, 8,2 miljoonaa euroa, maksettiin Rovaniemen kaupungille. Yhtiön maksaman kiinteistöveron osuus yhden kunnan kiinteistöverokertymästä oli merkittävin Tervolassa. Tervolan kunnalle kiinteistöveroa maksettiin yli 1,9 miljoonaa euroa, joka muodostaa 72 prosenttia kunnan kiinteistöverokertymästä, joka oli 2,6 miljoonaa euroa vuonna 2015.

TOIMINTAMALLIN MUUTOKSEN JOHDOSTA ostimme merkittävän osan toiminnoistamme palveluina kumppaneiltamme. Vuonna 2015 ostimme kump-

paneiltamme palveluita 16 miljoonalla (ei sisällä arvonlisäveroa). Toimintamallimme myös luo työllisyyttä toiminta-alueellamme. Edistämme alueellisesti taloudellista aktiivisuutta ja työllisyyttä sekä tuemme paikallisia hankkeita. Tukemme on yhdes- sä tekemistä ja paikallisuutta osallistumismuotojen vaihdellessa asiantuntija-avusta taloudelliseen tukeen. Vuonna 2015 annoimme tukia ja lahjoituksia paikallisiin hankkeisiin 146 800 euroa. Lisätietoa tukemistamme paikallisista hankkeista ihmiset ja yhteisöt -osiossa.

Valmiussuunnittelulla huolehdimme tärkeästä roolistamme huoltovarmuuden ylläpidossa. Vuonna 2015 investoimme investointisuunnitelmamme mukaisesti 33,3 miljoonaa euroa voimalaitosten peruskorjauksiin, uomanparannushankkeisiin sekä uusiin vesivoimahankkeisiin. Investoinneilla varmistamme voimalaitosten pitkäaikaisen toimintakyvyn, korkean käytettävyytensä sekä henkilö-, ympäristö- ja laiteturvallisuuden.

KEMIJOKI OY:LLA ON VESIVOIMAOSAKKEITA ja rahaosakkeita. Vesivoimaosakkaat ostavat Kemijoki Oy:n tuottaman sähkön samassa suhteessa kuin omistavat vesivoimaosakkeita. Tuotetusta sähköstä vesivoimaosakkailta veloitetaan osakassähkön hin-

RAHAVIRRAT KESKEISILLE SIDOSRYHMILLE 2015



ta, joka muodostaa pääosan yhtiön liikevaihdesta. Osakassähkön hinnalla katetaan yhtiön toiminnan ja rahoituksen kulut. Suurin vesivoimaosakkeiden omistaja on Fortum Power and Heat Oy 63,79 prosentin osuudella. Fortum saa suurimman osan Kemijoki Oy:n tuottamasta sähköstä vastaten samalla suurimmalta osin yhtiön kuluista.

Kemijoki Oy:llä on myös rahaosakkeita, jotka oikeuttavat osakkeenomistajan yhtiöjärjestyksessä määriteltyyn osinkoon. Vuoden 2015 osalta Kemijoki Oy maksoi osinkoja yhtiöjärjestyksen mukaisesti 794 576 euroa. Suurimmalle rahaosakkeiden omistajalle Suomen valtiolle Kemijoki Oy maksoi vuoden 2015 osalta osinkoa 416 131 euroa. Suomen valtiolla on 52,37 prosenttia Kemijoki Oy:n rahaosakkeista ja koko osake-pääomasta 50,1 prosenttia.

KEMIJOKI OY MAKSAA VEROJA ainoastaan Suomessa. Kansainvälistä toimintaa tai omistuksia ulkomailla yhtiöllä ei ole. Olennaisin yhtiön veroista on kiinteistövero, jonka euromäärä oli vuonna 2015 yhteensä 17,9 miljoonaa euroa. Merkittävin osa kiinteistöverosta maksetaan voimalaitosten kiinteistöverona laitosten sijaintikunnille.

Kemijoki Oy on keskinäinen yhtiö ja toimii ns. Mankala-periaatteella. Yhtiön vesivoimaosakkeiden omistajat saavat tuotetun energian omakustannushintaan ja verotettava tulos siirtyy täten näiden omistajien tilinpäätöksen verotettavaksi tuloksi siinä suhteessa kuin omistajat ovat myyneet sähkön markkinoille. Kemijoki Oy tekee verotettavaa tuloa vain osingonjaon vaatiman tulon verran.

KEMIJOKI OY:N MAKSAMAT KIINTEISTÖVEROT KUNNITTAIN 2015

	Kemijoki Oy:n maksamat kiinteistöverot €	Kunnan koko kiinteistöverotulo 2015 (maksuunpantu) €	Kemijoki Oy:n osuus kunnan kiinteistöveroista %
Rovaniemi	8 183 816	25 103 023	32,6
Sodankylä	3 070 825	6 857 900	44,8
Tervola	1 879 946	2 602 551	72,2
Kemijärvi	1 546 225	3 973 117	38,9
Keminmaa	1 466 334	3 649 825	40,2
Pelkosenniemi	893 390	1 665 666	53,6
Lieksa	493 240	3 323 980	14,8
Kouvola	379 771	25 863 707	1,5
Muut	15 826		
Yht.	17 929 374	73 039 769	

KEMIJOKI OY:N OSAKKAAT JA OSAKKEIDEN JAKAUTUMINEN 2.7.2015

Osakkaat	Vesivoimaosakkeet %	Rahaosakkeet %	Koko osakepääoma%
Suomen valtio	0,00	52,37	50,10
Fortum Power and Heat Oy	63,79	26,6	28,27
Lapin Sähkövoima Oy	10,62	11,16	11,13
UPM-Kymmene Oyj	19,0	6,81	7,33
Helen Oy	3,91	1,50	1,60
Rovakairan Tuotanto Oy	1,64	0,95	0,98
Napapiirin Energia ja Vesi Oy	1,04	0,56	0,58



Jokivarren palveluita turvaamassa

MAKSOIMME VUONNA 2015 kiinteistöveroa eri kunnille yhteensä 18 miljoonaa euroa. Yksittäisistä kunnista eniten kiinteistöveroa, noin 8,2 miljoonaa euroa, maksettiin Rovaniemen kaupungille.

Kaupunginjohtaja Esko Lotvosen mukaan Kemijoki Oy:n rooli on merkittävä Rovaniemen alueella – niin taloudellisesti kuin yhteisöllisesti. ”Kemijoki Oy on yksi merkittävimmistä kiinteistöveron maksajista Rovaniemellä. Näin yhtiö mahdollistaa osaltaan kaupungin laajan palveluverkon ylläpidon myös jokivarssissa. Lisäksi avoimuus ja jatkuva yhteydenpito yhtiön, kaupungin ja jokivarren asukkaiden kanssa on toiminut ja on jatkossakin tärkeää.” Lotvonen pitää tärkeänä, että päästöttömän vesivoiman tuotanto jatkuu ja kehittyä Rovaniemen alueella. ”Toivon suunniteltujen voimalaitoshankkeiden toteutuvan. Uusiutuvan energian tuotanto alueella tekee hyvää samalla koko Lapin imagolle”, Lotvonen toteaa.

VEROJALANJÄLKISELVITYS

Tilikaudelta maksettavat välittömät verot, M€	2015	2014
Tuloverot	0,097	0,004
Työnantajamaksut	0,702	0,868
Kiinteistöverot	17,929	18,138
Muut verot	0	0,002
Tilikaudelta maksettavat välilliset verot, M€		
Valmisteverot	1,320	1,243
Tilikaudelta tilittävät verot, M€		
Palkkaverot	1,462	2,237
Arvonlisäverot, myynnit	12,505	13,188
Arvonlisäverot, hankinnat	7,512	7,304

RAHAVIRRAT KESKEISILLE SIDOSRYHMILLE (€) 2011-2015

	2011	2012	2013	2014	2015
Kiinteistöverot	16 835 077	17 211 960	17 241 435	18 138 025	17 929 374
Tuet ja lahjoitukset	48 141	42 728	51 258	40 656	146 799
Osingot	654 299	654 299	654 299	654 299	794 576
Investoinnit	21 514 190	11 817 766	12 594 464	14 394 020	33 309 947
Yhteensä	39 051 707	29 726 753	30 541 456	33 227 000	52 180 696

VUONNA 2015 INVESTOINTIMME OLIVAT 33,3 MILJOONAA EUROA

EMOYHTIÖN AVAINTUNNUSLUVUT 2015

Liikevaihto	38,7 MEUR
Liiketoiminnan muut tuotot	21,5 MEUR
Liiketoiminnan kulut pl. kiinteistövero	38,5 MEUR*
Kiinteistövero	17,9 MEUR
Henkilöstölle maksetut palkat ja palkkiot (sisältäen eläke- ja henkilöstösivukulut)	3,7 MEUR
Tilikauden tulos	0,8 MEUR
Taseen loppusumma	474,2 MEUR
Bruttoinvestoinnit	33,3 MEUR
Tutkimus- ja kehitystoiminta	0,4 MEUR
Omavaraisuusaste	17,0 %

*luku korjattu 19.4.2016

KEMIJOKI OY:N HALLINTO 31.12.2015

Olemme sitoutuneet toiminnassamme hyvään hallintotapaan ja lainsäädännön noudattamiseen.

KEMIJOKI OY:N hallinto- ja toimitukset ovat yhtiökokous, hallintoneuvosto, hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Kemijoki Oy:llä on yksi tytäryhtiö Kiinteistö Oy Kivisommelo. Kiinteistö Oy Kivisommelolla ei ole vaikutusta emoyhtiön lukuihin, joten konsernitilinpäätöstä ei laadita. Kiinteistö Oy Kivisommelo puretaan vuoden 2016 aikana.

YHTIÖKOKOUS

Kemijoki Oy:n ylintä päätöksentekovaltaa käyttää yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain kesäkuun loppuun mennessä Rovaniemellä tai Helsingissä. Varsinainen yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista.

HALLINTONEUVOSTO

Kemijoki Oy:n yhtiöjärjestyksen mukaan hallintoneuvoston keskeisin tehtävä on valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa sekä antaa hallitukselle ohjeita laajakantoisissa tai periaatteellisesti tärkeissä asioissa.

HALLINTONEUVOSTON
KOKOONPANO 4.12.2015-

Puheenjohtaja:

WILLE RYDMAN, kansanedustaja

Varapuheenjohtaja

SARI ESSAYAH, kansanedustaja

Jäsenet:

HILKKA HALONEN, toimitusjohtaja**ESA HYVÄRINEN**, johtaja**HENNA KUPSALA**, maanviljelijä**MIKKO KÄRNÄ**, kansanedustaja**MARKUS LOHI**, kansanedustaja**JUHA MÄKELÄ**, lakiasianjohtaja**TATU RAUHAMÄKI**, toimitusjohtaja**ANNE SÄRKILAHTI**, johtaja

HALLITUS

Kemijoki Oy:n hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan järjestämisestä lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen ja yhtiökokouksen antamien ohjeiden mukaisesti. Kemijoki Oy:n hallitus valitsee toimitusjohtajan.

MATTI RUOTSALA

Hallituksen puheenjohtaja

Diplomi-insinööri, s. 1956

Hallituksen jäsen vuodesta 2008

Päätoimi

Operatiivinen johtaja, Fortum Oyj

Keskeinen työkokemus

Johtotehtäviä Fortum-konsernissa

KCI Konecranes Oyj, operatiivinen johtaja

Oy Valtra Ab, toimitusjohtaja

AGCO Corporation, Vice President

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

PKC Group Oyj, hallituksen puheenjohtaja

Componenta Oyj, hallituksen puheenjohtaja

Fortum Power and Heat Oy, hallituksen puheenjohtaja

Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja

Oy Halton Group Ltd, hallituksen jäsen

TAPIO KORPEINEN

Hallituksen varapuheenjohtaja

Diplomi-insinööri, MBA, s. 1963

Hallituksen jäsen vuodesta 2008

Päätoimi

Talous- ja rahoitusjohtaja, UPM-Kymmene Oyj sekä johtaja,

UPM Energy

Keskeinen työkokemus

UPM-Kymmene Oyj, Energia ja sellu -liiketoimintaryhmä,

vastaava johtaja, UPM-Kymmene Oyj, strategia ja yritys-

järjestelyt

Jaakko Pöyry Oy, liikkeenjohdon konsultoinnin johtotehtävät

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Pohjolan Voima Oy, hallituksen puheenjohtaja

Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen

Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma, hallintoneuvos-

ton jäsen

RISTO ANDSTEN

Diplomi-insinööri, s. 1961

Hallituksen jäsen vuodesta 2007

Päätoimi

Johtaja, Fortum Power and Heat Oy

Keskeinen työkokemus

Fortum Power and Heat Oy, vesi- ja lämpövoimalaitosten

johtotehtävät

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Fortum Generation AB vesivoimayhtiöt, hallitusjäsenyyksiä

ELINA ENGMAN

Diplomi-insinööri, s. 1970

Hallituksen jäsen vuodesta 2013

Päätoimi

Partner, Vision Hunters Oy

Keskeinen työkokemus

Kemira Oyj, Vice President, Energy

Framatome ANP GmbH (Areva), General Representative

Siemens Oy, energialiiketoiminnan johtotehtävät

Voimaosakeyhtiö SF, President and CEO

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Aurora Infrastructure Oy, hallituksen puheenjohtaja

TAPIO JALONEN

Diplomi-insinööri, s. 1958

Hallituksen jäsen vuodesta 2009

Päätoimi

Toimitusjohtaja, Rovakaira Oy ja Rovakairan Tuotanto Oy

Keskeinen työkokemus

Maakunnallisen sähköyhtiön sähkön hankintaan, jakeluun,

myyntiin ja hallintoon liittyvät johtotehtävät

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Lapin Sähkövoima Oy, hallituksen puheenjohtaja

Energiapolar Oy, hallituksen puheenjohtaja

Energiateollisuus ry, hallituksen jäsen

Rovakaira Oy:n ja Rovakairan Tuotanto Oy:n osakkuusyhti-

öiden hallitusten jäsenyyksiä

PEKKA MANNINEN

Diplomi-insinööri, s. 1954

Hallituksen jäsen vuodesta 2012

Päätoimi

Toimitusjohtaja, Helen Oy (ent. Helsingin kaupunki, Helsingin Energia)

Keskeinen työkokemus

Helen Oy (ent. Helsingin kaupunki, Helsingin Energia),

johtajatehtävät

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Teollisuuden Voima Oyj, hallituksen jäsen

Energiateollisuus ry, hallituksen jäsen

Energiafoorumi ry, hallituksen jäsen

EPV Energia Oy, hallituksen jäsen

Voimapiha Oy, hallituksen jäsen

Suomen Hyötytuuli Oy, hallituksen jäsen

Suomen Merituuli Oy, hallituksen puheenjohtaja

Suomen Energia-Urakointi Oy:n hallituksen puheenjohtaja

Helen-yhtiöiden hallitusjäsenyyksiä

JUKKA OHTOLA

KTM, CEFA, s. 1967

Hallituksen jäsen vuodesta 2014

Päätoimi

Neuvotteleva virkamies, Valtioneuvoston kanslia, Omista-

jaohjausosasto

Keskeinen työkokemus

Kauppa- ja teollisuusministeriö, Omistajapolitiikan yksikkö,

ylitarkastaja

Rahoitusalan tehtäviä

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Ekokem Oyj, hallituksen jäsen

Meritaito Oy, hallituksen jäsen

TILINTARKASTAJA

KHT-yhteisö KPMG Oy Ab,

vastuunalaisena tilintarkastajana

KHT, JHTT Antti Kääriäinen

JOHTORYHMÄ

Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yhtiön hallinnon hoitamisessa ja strategian toteuttamisessa.

JOHTORYHMÄN KOKOONPANO

TUOMAS TIMONEN

Toimitusjohtaja, diplomi-insinööri, s. 1965

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Voimalohi Oy, hallituksen varapuheenjohtaja

Kemijoki Oy:n eläkesäätiö, hallituksen puheenjohtaja

Fingrid Oyj:n neuvottelukunta, jäsen

ISMO HEIKKILÄ

Johtaja, insinööri, s. 1965

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1993

Vesivoima ja reservit

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Fingrid Oyj:n Verkkotoimikunta, jäsen

HEIKKI KUSMIN

Johtaja, insinööri, s. 1961

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989

Käytettävyyys

JANI OLLILA

Talousjohtaja, kauppatieteiden maisteri, s. 1972

Yhtiön palveluksessa vuodesta 2009

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Kemijoki Oy:n eläkesäätiön asiamies

TIMO TORVINEN

Johtaja, diplomi-insinööri, s. 1965

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1991

Toimintaedellytykset ja omaisuuden hallinta

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Energiateollisuus ry:n Vesivoimatoimikunta, jäsen

Kemijoki Oy:n eläkesäätiö, hallituksen jäsen

TARJA ZITTING-HUTTULA

Johtaja, filosofian maisteri, s. 1962

Yhtiön palveluksessa vuodesta 1986

Yritysvastuu

Keskeisimmät samanaikaiset luottamustehtävät

Kemijoki Oy:n eläkesäätiö, hallituksen jäsen

Rovaniemen Työterveys ry, hallituksen varapuheenjohtaja

Lapin energia-alan klusteri, puheenjohtaja



Tuomas Timonen



Ismo Heikkilä



Heikki Kusmin



Jani Ollila



Timo Torvinen



Tarja Zitting-Huttula

SISÄLLYSLUETTELO

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	31
KEMIJOKI OY:N TILINPÄÄTÖS	34
Emoyhtiön tuloslaskelma	35
Emoyhtiön tase	35
Emoyhtiön rahoituslaskelma	36
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	37
Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	37
Tuloslaskelman liitetiedot	38
Taseen liitetiedot	39
Luettelo käytetyistä tilikirjoista	45
Hallituksen voitonjakoehdotus	46
Tilinpäätösmerkintä	47
Tilintarkastuskertomus	48
Hallintoneuvoston lausunto	49

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Kemijoki Oy on Mankala-yhtiö. Kemijoki Oy:n tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan kustannustehokkaasti. Yhtiöstä ja sen toiminnasta on vuonna 2015 laadittu vuosikertomus, johon sisältyy hallituksen toimintakertomus, tilinpäätös sekä yritysraportti.

TUOTANTO JA INVESTOINNIT

Yhtiön vesivoimalaitoksilla tuotettiin vuonna 2015 sähköä 5 333 gigawattituntia, joka vastasi 32 prosenttia kotimaisesta vesivoimalla tuotetusta sähköstä. Tuotanto ylitti 19 prosentilla keskimääräisen ja oli koko Kemijoki Oy:n toimintahistorian toiseksi suurin vuosituotanto. Vesivarastot kasvivat vuoden aikana 309 gigawattitunnilla. Vuoden päättyessä vesivarastojen täyttöaste oli runsaitten sateitten jälkeen 114 prosenttia.

Voimalaitosten tuotantoon vaikuttava kokonaiskäytettävyys oli suunniteltua parempi, 97,46 prosenttia. Häiriökäytettävyys oli erinomainen, 99,77 prosenttia. Pisin seisokki aiheutui Taivalkosken kakkoskoneiston peruskorjauksesta.

Taivalkosken voimalaitoksen kakkoskoneiston peruskorjaus valmistui joulukuussa ja sen tulokseen hyötysuhde parani ja öljyvahinkoriski pieneni oleellisesti.

Loue-Tervola -uomanparannushanketta koskeva Pohjois-Suomen aluehallintoviraston päätös sai lainvoiman, kun korkein hallinto-oikeus hylkäsi tehdyn valituksen. Vaasan hallinto-oikeus pysytti Pohjois-Suomen aluehallintoviraston vuonna 2011 myöntämän vesitalousluvan Sierilän vesivoimalaitoksen rakentamiseksi. Hallinto-oikeuden päätöksestä valitettiin korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jossa asian käsittely jatkuu.

Investointien kokonaismäärä oli 33,3 miljoonaa euroa. Lieksan- ja Kymijoen koneistojen takaisinlunastukset leasingopimusten päättyessä muodostivat 22 miljoonaa euroa investoinneista.

KEMIJOKI OY:N TOIMINTAMALLIN MUUTTAMINEN

Toimintamallin muuttaminen asiantuntija- ja tilaajaorganisaatioksi eteni vuonna 2015 suunnitelmien mukaisesti. Muutokselle asetetut tavoitteet sekä säästöjen että muiden hyötyjen osalta ylittyvät. Toimintamallin muutos laski edelleen vuonna 2015 yhtiön henkilöstökuluja ja muita kuluja, vastaavasti ulkopuolisten palveluiden kustannus kasvoi. Lisää hyötyjä on odotettavissa, kun valvomon järjestelyt saadaan toteutettua loppuun vuoden 2016 aikana. Hallitus päätti marraskuussa 2014 valvomotoiminnan siirtämisestä Fortum Power and Heat Oy:lle. Kemijoki Oy:n valvomotoiminta siirtyy Fortumin hoidettavaksi vaiheittain pitkän, lähes kahden vuoden siirtymävaiheen kautta. Valvomotoiminta siirtyi 30.11.2015 Rovaniemeltä Keilaniemeen, jossa toiminta ja koulutus jatkuvat suunnitelman mukaisesti.

Kemijoki Oy:n konsernirakenne purettiin 2015 aikana. Tytäryhtiöt Seitalohi Oy ja Vesivoimalaitosten Konehuolto Oy purettiin. Kiinteistöosakeyhtiö Kivisommel on omaisuus myytiin ja yhtiö tullaan

purkamaan vuonna 2016. Näistä syistä Kemijoki Oy lopetti konsernitilinpäätöksen laatimisen.

Kemijoki Oy sopi elokuussa alueverkon ja Lapin Sähköverkko Oy:n osakekannan myynnistä Caruna Oy:lle, joka on Suomen suurin sähkönsiirtoon keskittynyt yritys. Lapin Sähköverkko Oy:n osakkeiden myynti alensi nettorahoituskuluja.

TALOUS

Kemijoki Oy toimii omakustannusperiaatteella. Tämän vuoksi taloudellisten tunnuslukujen arviointi ei ole tarkoituksenmukaista.

Yhtiön taloudellinen päätavoite on kustannustehokkuus. Emoyhtiön kulurakenteen kehitys oli suunnitellun mukainen. Taajuusohjattujen reservien myynti ei vuonna 2015 yltänyt suunnitellulle tasolle. Kiinteistövero, 17,9 miljoonaa euroa, oli yhtiön suurin yksittäinen kuluerä.

Yhtiön rahoitussalkku oli vuoden 2015 lopussa 379,1 miljoonaa euroa. Yhtiöllä oli pitkäaikaista lainaa 298,7 miljoonaa euroa. Vuoden aikana nostettiin uusia pitkäaikaisia lainoja 50 miljoonaa euroa. Pitkäaikainen rahoitusleasingopimus, jonka pääoma-arvo on 22,0 miljoonaa euroa, päättyi joulukuussa ja yhtiö osti koneistot takaisin. Yhtiöllä oli lyhytaikaista lainaa vuoden lopussa 80,4 miljoonaa euroa. Lyhytaikainen rahoitus ja likviditeetin hallinta hoidetaan yritystodistusohjelmalla ja luottoli-

ittisopimuksilla. Yhtiön maksuvalmius oli hyvä.

Rahoituksen keskiporko oli vuoden lopussa 1,99 prosenttia. Rahoitussalkun suojausaste oli vuoden lopussa 60,8 prosenttia.

Yhtiön taseessa olevaa poistoeroa purettiin enimmäismäärä, 4,2 miljoonaa euroa. Taseen loppusumma oli tilikauden päättyessä 474,2 miljoonaa euroa. Omavaraisuusaste oli 17,0 prosenttia.

Liiketoiminnan muita tuottoja kertyi palveluista ja omaisuuden myynnistä yhteensä 21,5 miljoonaa euroa.

HALLINNOINTI JA JOHTAMINEN

Kemijoki Oy:ssä noudatetaan lainsäädännön ja yhtiöjärjestyksen lisäksi hyvää ja vastuullista hallintotapaa. Kemijoki Oy:n hallinnointia ja päätöksentekoa ohjaavat yhtiöjärjestys, yhtiön toiminnan tavoitteet, toimintaperiaatteet sekä hallintoelinten työjärjestykset. Yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodia soveltuvin osin, ja mikäli yhtiöjärjestyksessä ei toisin määrätä.

Yhtiön ylintä päätöksentekovaltaa käyttää yhtiökokous. Varsinainen yhtiökokous pidettiin 8.5.2015.

Yhtiössä on hallintoneuvosto, jonka tehtävä on valvoa hallituksen ja toimitusjohtajan hoitamaa yhtiön hallintoa sekä antaa hallitukselle ohjeita laajakantoisissa tai periaatteellisesti tärkeissä asi-

oissa. Hallintoneuvostoon kuuluu vähintään kuusi ja enintään yksitoista jäsentä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa hallintoneuvoston puheenjohtajaksi valittiin hallintojohtaja Ari Heikkinen. Hallintoneuvoston jäsenenä jatkoivat kansanedustaja Heikki Autto, toimitusjohtaja Hilka Halonen, kansanedustaja Olli Immonen, kansanedustaja Harri Jaskari, kansanedustaja Paula Lehtomäki, lakiasiainjohtaja Juha Mäkelä, kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä, johtaja Anne Särkilahti ja toimitusjohtaja Tatu Rauhamäki.

Uudeksi jäseneksi valittiin johtaja Esa Hyvärinen aikaisemman jäsenen johtaja Tiina Tuomelan sijaan.

Paula Lehtomäki erosi 1.7.2015 hallintoneuvos-

tosta tultuaan valituksi valtiosihteeriksi.

Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat tekivät osakkeenomistajien yksimielisen päätöksen nimittää hallintoneuvoston uudeksi jäseneksi kansanedustaja Markus Lohen 26.8.2015 lukien Paula Lehtomäen tilalle.

Suomen valtion ehdotuksesta Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat tekivät 4.12.2015 osakkeenomistajien yksimielisen päätöksen muuttaa hallintoneuvoston jäsenten lukumääräksi 10. Lisäksi osakkeenomistajat päättivät, että hallintoneuvoston jäsenten hallintojohtaja Ari Heikkinen (puheenjohtaja), kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Heikki Autto, kansanedustaja Olli Immonen,

kansanedustaja Harri Jaskari ja kansanedustaja Johanna Ojala-Niemelä hallintoneuvoston jäsenyys päättyy. Uusiksi hallintoneuvoston jäseniksi valittiin kansanedustaja Sari Essayah (varapuheenjohtaja), maanviljelijä Henna Kupsala, kansanedustaja Mikko Kärnä ja kansanedustaja Wille Rydman (puheenjohtaja).

Hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa. Keskimääräinen läsnäoloprosentti kokouksissa oli 75. Kemijoki Oy:n hallitus vastaa yhtiön hallinnosta ja toiminnan järjestämisestä lainsäädännön ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Hallitukseen kuuluu vähintään kuusi ja enintään kahdeksan jäsentä.

Varsinaisessa yhtiökokouksessa hallitukseen valittiin puheenjohtajaksi operatiivinen johtaja Matti Ruotsala sekä jäseniksi johtaja Risto Andsten, toimitusjohtaja Elina Engman, toimitusjohtaja Tapio Jalonen, johtaja Tapio Korpeinen (varapuheenjohtaja), toimitusjohtaja Pekka Manninen ja neuvotteleva virkamies Jukka Ohtola.

Vuonna 2015 hallituksessa oli seitsemän jäsentä. Hallitus kokoontui 14 kertaa. Keskimääräinen läsnäoloprosentti kokouksissa oli 97. Hallitus arvioi omaa toimintaansa vuosittain, kuten myös vuonna 2015.

Kemijoki Oy:n tärkeäksi painopistealueeksi on määritetty yritysvastuu. Hallitus vastaa yritys vastuun strategisesta ohjauksesta ja valvonnasta työjärjestyksensä mukaisesti. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle säännöllisesti yritys vastuun edistymisestä.

Sisäinen tarkastus hankitaan ulkopuolisena palveluna PricewaterhouseCoopers Oy:ltä. Arvioinneista raportoidaan yhtiön hallitukselle. Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma hyväksytään vuosittain hallituksessa. Vuonna 2015 sisäisessä tarkastuksessa arvioitiin yritys vastuuprosessit, rahoitusprosessi sekä velvoite- ja ympäristötyöprosessit.

Varsinainen yhtiökokous valitsi Kemijoki Oy:n

tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n, jonka nimeämänä päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT, JHTT Antti Kääriäinen.

Yhtiökokouksen 18.4.2007 hallitukselle antama valtuutus päättää yhtiön omistamien 412 580 B-sarjan osakkeen luovuttamisesta peruutettiin 8.5.2015 pidetyn varsinaisen yhtiökokouksen päätöksellä. Osakkeenomistajat tekivät 17.6.2015 osakkeenomistajien yksimielisen päätöksen luovuttaa yhtiön omistamat 412 580 B-sarjan osaketta (16,9 % yhtiön kaikista osakkeista) järjestämällä maksullinen suunnattu osakeanti siten, että kullakin nykyisellä A-sarjan osakkeenomistajalla on oikeus merkitä osakkeita sen omistamien A-sarjan osakkeiden suhteessa. Osakkeiden merkintähinta oli yhteensä 6 972 602 euroa ja kaikki 412 580 B-sarjan osaketta merkittiin A-sarjan osakkeenomistajien toimesta edellä mainitussa omistusten suhteessa.

Hallituksen asettama käyttösääntöryhmä on laatinut vuoden 2015 aikana uuden mallin vesivoimaosakkaiden ja Kemijoki Oy:n väliseksi käyttösäännöksi, jonka hallitus kokouksessaan 4.9.2015 omalta osaltaan hyväksyi ja päätti lähettää osakkaille hyväksyttäväksi. Uuden käyttösäännön voimaantulo odottaa osakkaiden välisen käyttösovimuksen päivytystä.

RISKIENHALLINTA

Riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa yhtiön toiminnan jatkuvuus ja kehittyminen sekä tukea yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamista. Hallitus tarkastaa yhtiön riskienhallinnan toimintaohjeen sekä siihen liittyvät ohjeet vuosittain. Vuonna 2015 tehtiin kattava riskikartoitus. Hallitus käsiteli yhtiön toimintaan liittyvät keskeiset riskit ja niiden hallinnan.

Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan asian-

mukaisesta järjestämisestä hallituksen linjausten mukaisesti.

Yhtiön merkittävien omaisuus, voimalaitokset ja padot, on vakuutettu hallituksen vahvistamien linjausten mukaisesti. Riskiä pyritään suojautumaan suunnitelmallisella voimalaitosten ja patojen kunnossapidolla sekä toimintaprosessien jatkuvalla kehittämisellä. Nykyisessä digitaalisessa ja voimakkaasti muuttuvassa toimintaympäristössä yritysturvallisuuden merkitys korostuu osana riskienhallintaa. Tulipalo tai vakava konerikko voimalaitoksilla tai padon murtuminen voisivat aiheuttaa merkittäviä omaisuus- ja keskeytysvahinkoja. Keskeisimmät riskit liittyvät myös ympäristölainsäädännön kiristymiseen ja tulkin-

nanvaraisuuteen sekä mahdollisiin muutoksiin verotuksessa ja veroluonteisissa maksuissa. Lainsäädännön tulkinnanvaraisuus luo epävarmuutta investointiympäristöön ja lupien ennustettavuuteen. Pitkittyneillä lupakäsittelyillä on taloudellisia vaikutuksia. Verojen ja veronluonteisten maksujen korottaminen tai lisääminen kasvattaisi yhtiön toiminnallisia kuluja. Rahoitusriskejä hallinnoidaan hallituksen vahvistaman rahoituksen toimintaohjeen mukaisesti.

Ympäristöriskejä hallitaan ympäristöjärjestelmän mukaisesti. Henkilöstöön liittyvät riskit huomioidaan henkilöstöohjeissa ja henkilöstön kehittämiseen liittyvissä suunnitelmissa. Yhtiön tietoturvaan liittyviä riskejä hallinnoidaan asianmukaisilla teknisillä ratkaisuilla sekä henkilökunnan koulutuksella ja ohjeilla.

YMPÄRISTÖASIAT

Yhtiön toiminnassa merkittävimmät ympäristövaikutukset syntyvät uusien voimalaitosten rakentamisesta, nykyisten voimalaitosten säätökäytöstä sekä vesistöjen säännöstelystä. Haitallisten ym-

päristövaikutusten lieventämiseksi vuonna 2015 käytettiin ympäristöhoitoon 3,3 miljoonaa euroa, 8,5 prosenttia liikevaihdosta. Tästä kalatalousvelvoitteiden osuus oli 2,4 miljoonaa euroa.

Yhtiö noudattaa toiminnassaan vuosittain tarkistettavia ympäristöperiaatteita. Ympäristöjärjestelmä on sertifioitu ISO 14001 -standardin mukaisesti. Yhtiö on sitoutunut parantamaan toimintansa energiatehokkuutta Elinkeinoelämän keskusliiton energiatehokkuussopimuksen mukaisesti.

HENKILÖSTÖ

Henkilöstön määrä oli vuoden alussa 44 ja vuoden lopussa 42 henkilöä. Vuoden aikana yhtiön palveluksessa oli keskimäärin 44 henkilöä. Henkilöstön rakenne ja muutokset on esitetty tarkemmin yritys vastuuraportissa.

Työturvallisuuden taso yhtiössä on erinomainen. Toimintavuonna Kemijoki Oy:n henkilöstölle ei sattunut yhtään tapaturmaa. Tapaturmataajuus oli nolla. Vuonna 2014 tapaturmataajuusluku energiateollisuudessa keskimäärin oli 17,6. Ulkoistetuissa toiminnoissa kumppaneille sattui tarkastelujaksolla kaksi työtapaturmaa ja niistä aiheutui 11 työkyvyttömyyspäivää

PALKITSEMIS- JA KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Henkilöstön tulospalkkiojärjestelmä ja sen perusteet hyväksytään hallituksessa. Henkilöstön ja johdon tulospalkkiot sekä niiden määräytyminen noudattavat Talouspoliittisen ministerivaliokunnan kannanottoa yritys johdon ja avainhenkilöiden palkitsemisen periaatteista.

Tulospalkkiojärjestelmä tukee yhtiön taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamista. Lisäksi henkilöstöä voidaan palkita kan-

nustepalkkiolla poikkeuksellisen hyvästä, yhtiölle lisäarvoa tuottavasta työsuorituksesta.

Hallitus vahvistaa toimitusjohtajan ja muun johdon palkat sekä tulospalkkion perusteet. Toimitusjohtajan ja muun johdon palkitseminen koostuu peruspalkasta ja tulospalkkiosta.

Toimitusjohtajan tulospalkkio määritellään yhtiön tavoitteiden mukaisesti. Tulospalkkion määrä riippuu yhtiön taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden saavuttamisesta ja on enintään 40 prosenttia vuosiansioista. Tulospalkkio maksetaan toimitusjohtajan toimen päättymiseen saakka hallituksessa vahvistettujen perusteiden mukaisesti.

Yhtiön toimitusjohtajan kanssa on solmittu johtajasopimus, jossa ei ole eläke-etuutta. Toimitusjohtajan eläkeikä on 63 vuotta.

Muun johdon tulospalkkioperusteet on määritelty hallituksessa ja ne perustuvat yhtiön toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavutamiseen. Tulospalkkion määrä on enintään 30 prosenttia vuosiansioista. Hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille maksetaan yhtiökokouksessa päätetyt palkkiot.

LÄHIAJAN NÄKYMÄT

Vuoden 2016 aikana arvioidaan seuraavina vuosina Kemijoki Oy:n omaan toimintaan ja ulkoistuksiin tarvittavia muutostarpeita. Toimintamallin muutos saatetaan kokonaisuudessaan loppuun valvomotoiminnan siirtyessä Fortum Power and Heat Oy:n hoidettavaksi.

Voimalaitosten peruskorjauksia ja ympäristöinvestointeja jatketaan suunnitelman mukaisesti. Taitavien koneistot yksi ja kolme peruskorjataan vuosina 2016–2017. Tässä ympäristöinvestoinnissa turbiinien juoksupyörien öljyvoitelu korvataan vesivoitelulla.

Loe-Tervola -uomanparannushanke toteute-

taan pääosin vuoden 2016 aikana.

Sierilän voimalaitoshankkeen suunniteltua toteuttamisaikataulua päivitetään huomioiden pitkitynyt lupakäsittely.

VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiön käytössä oli jakokelpoisia varoja 31.12.2015 yhteensä 9 613 718,43 euroa. Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole tapahtunut yhtiön toimintaan olennaisesti vaikuttavia muutoksia.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan yhtiöjärjestyksen mukaisesti 0,34 euroa osakkeelta osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolissa omistuksessa oleville B-sarjan osakkeille eli yhteensä 794 575,92 euroa.

Yhtiökokous pidetään 4.4.2016

kello 13.00 Helsingissä.

Espoossa 17.2.2016

Kemijoki Oy:n hallitus

KEMIJOKI OY

Tilinpäätös 31.12.2015

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

	1.1. - 31.12.2015	1.1. - 31.12.2014
Liikevaihto	38 676 758,25	37 359 610,10
Liiketoiminnan muut tuotot	21 463 964,84	15 822 673,48
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet	-1 965 613,23	-2 408 545,58
Ulkopuoliset palvelut	-14 540 471,79	-12 033 949,88
Henkilöstökulut	-3 706 011,74	-5 205 326,63
Poistot ja arvonalentumiset	-13 986 275,79	-13 830 000,54
Liiketoiminnan muut kulut	-23 224 724,70	-25 691 508,15
Liikevoitto (-tappio)	2 717 625,84	-5 987 047,20
Rahoitustuotot ja -kulut	-6 048 108,00	-6 770 162,13
Voitto/Tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-3 330 482,16	-12 757 209,33
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron muutos (+ vähennys / - lisäys)	4 206 728,06	13 357 096,75
Tuloverot	-96 862,01	-4 216,41
Tilikauden voitto	779 383,89	595 671,01

EMOYHTIÖN TASE

	31.12.2015	31.12.2014
VASTAAVAA		
Pysyvät vastaavat		
Aineettomat hyödykkeet	28 513 244,27	29 130 840,91
Aineelliset hyödykkeet	436 113 475,51	419 239 021,33
Sijoitukset	590 118,95	693 775,10
	465 216 838,73	449 063 637,34
Vaihtuvat vastaavat		
Pitkäaikaiset saamiset	41 370,00	1 035,00
Lyhytaikaiset saamiset	7 103 936,03	2 407 684,19
Rahat ja pankkisaamiset	1 793 447,11	894 257,61
	8 938 753,14	3 302 976,80
Vastaavaa yhteensä	474 155 591,87	452 366 614,14
VASTATTAVAA		
Oma pääoma		
Osakepääoma	41 285 753,60	41 285 753,60
Vararahasto	693 754,63	693 754,63
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	6 972 602,00	0,00
Edellisten tilikausien voitto	1 861 732,54	1 920 360,25
Tilikauden voitto	779 383,89	595 671,01
	51 593 226,66	44 495 539,49
Tilinpäätössiirtojen kertymä	35 472 111,36	39 678 839,42
Pakolliset varaukset	322 989,00	523 329,00
Vieras pääoma		
Pitkäaikainen vieras pääoma	298 737 049,11	297 056 187,76
Lyhytaikainen vieras pääoma	88 030 215,74	70 612 718,47
	386 767 264,85	367 668 906,23
Vastattavaa yhteensä	474 155 591,87	452 366 614,14

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

TUHANSINA EUROINA	1.1. - 31.12.2015	1.1. - 31.12.2014
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto (tappio) ennen satunnaisia eriä	-3 330	-12 757
Oikaisut:		
Suunnitelman mukaiset poistot	13 986	13 830
Muut tuotot ja kulut, joihin ei liity maksua	913	-677
Rahoitustuotot ja -kulut	5 951	7 940
Luovutusvoitot osuuksista	-1 017	-1 170
Muut oikaisut	-11 098	-409
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	5 405	6 757
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-4 600	4 224
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	477	-3 280
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 282	7 701
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista		
Saadut osingot liiketoiminnasta	686	380
Saadut korot liiketoiminnasta	13	3
Maksetut välittömät verot	-243	255
Rahavirta ennen satunnaisia eriä	-4 903	-25
Liiketoiminnan rahavirta (A)	-4 903	-25
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-33 310	-13 478
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	13 090	853
Luovutustuotot muista sijoituksista	0	801
Luovutetut tytäryhtiö- ja osakkuusyhtiöosakkeet	1 103	1 054
Investointien rahavirta (B)	-19 117	-10 770

TUHANSINA EUROINA	1.1. - 31.12.2015	1.1. - 31.12.2014
Rahoituksen rahavirta:		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	50 000	56 840
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-21 422	-40 739
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0	0
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-9 996	-3 842
Omien osakkeiden myynti	6 982	0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-654	-654
Rahoituksen rahavirta (C)	24 910	11 605
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	890	810
Rahavarat tilikauden alussa		
Rahavarat tilikauden lopussa	1 784	894

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET 2015

TILINPÄÄTÖKSEN LAAJUUS

Kemijoki Oy ei enää tee konsernitilinpäätöstä yhtiörakenteen muuttumisen vuoksi.

PYSYVÄT VASTAAVAT

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen alkuperäiseen hankintamenoön välittömien hankinta- ja valmistuskustannusten suuruisena ja suunnitelman mukaisilla poistoilla vähennettynä. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina kohteen taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistosuunnitelma on sama kuin edellisenä vuonna.

RAHOITUSVÄLINEIDEN ARVOSTAMINEN

Rahoitusvälineet on arvostettu hankintamenoon. Johdannaissovimukset ovat suojaavia ja tarkoitettu pidettäväksi juoksuajan loppuun. Rahoitusvälineiden kassavirrat tuloutuvat samanaikaisesti allaolevien instrumenttien kassavirtojen kanssa.

RAHOITUSOMAISUUS

Rahoitusarvopaperit on kirjattu hankintamenoon.

VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaisesti hankintamenon määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvoon on sisällytetty muuttuvien menojen lisäksi niiden osuus valmistuksen kiinteistä palkkamenoina.

Tilinpäätös on laadittu kirjanpitolain ja Suomessa voimassa olevien säännösten ja määräysten mukaisesti.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

	2015	2014
LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT		
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	10 100 792,86	572 715,89
Vuokratuotot	1 816 817,09	1 944 075,63
Palvelujen myynti	8 681 054,86	12 170 572,82
Muut	865 300,03	1 135 309,14
Yhteensä	21 463 964,84	15 822 673,48
HENKILÖSTÖN MÄÄRÄ		
Henkilöstö vuoden lopussa		
Toimihenkilöt	44	45
Työntekijät	0	0
Yhteensä	44	45
Henkilöstö keskimäärin	44	78
HENKILÖSTÖKULUT		
Palkat ja palkkiot	3 004 427,11	4 383 110,87
Eläkekulut	566 210,61	610 428,09
Muut henkilösivukulut	135 374,02	211 787,67
Yhteensä	3 706 011,74	5 205 326,63
JOHDON PALKAT JA PALKKIOT		
Hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja	378 581,00	399 629,00
PYSYVIIN VASTAAVIIN AKTIVOIDUT HENKILÖSTÖKULUT		
	498 887,87	648 025,20
POISTOT JA ARVONALENNUKSET		
Poistot aineettomista hyödykkeistä	920 858,71	978 522,50
Poistot aineellisista hyödykkeistä		
Rakennukset ja rakennelmat	1 858 911,17	1 829 663,51
Vesirakenteet	2 822 925,20	2 420 959,76
Koneet ja kalusto	8 383 580,71	8 600 854,77
Yhteensä	13 986 275,79	13 830 000,54

	2015	2014
LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
Vuokrat	40 590,69	64 958,60
Leasingvuokrat	832 379,88	836 899,60
Kiinteistöverot	17 929 374,06	18 138 024,59
Muut	4 422 380,07	6 651 625,36
Yhteensä	23 224 724,70	25 691 508,15
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT		
Osinkotuotot		
Muilta	685 827,43	380 240,69
Luovutusvoitot osuuksista	1 019 467,09	1 169 673,20
Korkotuotot		
Muut korkotuotot		
Muilta	13 144,72	2 672,54
Korkotuotot yhteensä	13 144,72	2 672,54
Korkokulut		
Konserniyhtiöille	0,00	-310,91
Muille	-7 490 198,86	-8 078 966,86
Korkokulut yhteensä	-7 490 198,86	-8 079 277,77
Muut rahoitustuotot		
Muilta		
Muut rahoituskulut	-276 348,38	-243 470,79
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-6 048 108,00	-6 770 162,13
POISTOERON MUUTOS		
Muut pitkävaikutteiset menot	920 858,71	978 522,50
Rakennukset	1 851 610,86	1 829 663,51
Vesirakenteet	2 822 925,20	2 420 959,68
Koneet ja kalusto	-1 388 666,71	8 127 950,98
Yhteensä	4 206 728,06	13 357 096,67
TULOVEROT		
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	96 862,01	4 216,41

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET					
	Hankintameno	Lisäykset	Vähennykset	Kertyneet poistot	Tasearvo 31.12.2015
Aineettomat hyödykkeet					
Muut pitkävaikutteiset menot	65 075 529,97	303 262,07	0,00	36 865 547,77	28 513 244,27
Aineelliset hyödykkeet					
Maa- ja vesialueet	43 322 908,50	73 345,80	18 048,83	0,00	43 378 205,47
Rakennukset ja rakennelmat	138 223 618,49	802 229,01	126 720,24	57 280 803,95	81 618 323,31
Vesirakenteet	194 591 242,90	577 676,32	0,00	89 392 308,50	105 776 610,72
Koneet ja kalusto	339 799 164,58	38 572 870,06	2 877 820,27	187 252 703,60	188 241 510,77
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	24 162 485,83	33 311 507,46	40 375 168,05	0,00	17 098 825,24
Yhteensä	740 099 420,30	73 337 628,65	43 397 757,39	333 925 816,05	436 113 475,51
Osakkeet ja osuudet	693 775,10	0,00	103 656,15	0,00	590 118,95
Yhteensä	805 868 725,37	73 640 890,72	43 501 413,54	370 791 363,82	465 216 838,73
Sähköntuotantoa välittömästi palvelevat koneet ja laitteet				2015	2014
Hankintamenojen poistamaton osa 31.12.				156 181 966,01	124 551 527,16
Suunnitelman mukaiset poistoajat					
Muut pitkävaikutteiset menot	pääosin				80 vuotta
Voimalaitosrakennukset					80 vuotta
Muut rakennukset ja rakennelmat					20 - 60 vuotta
Vesirakenteet					80 vuotta
Voimalaitosten pääkoneistot					40 vuotta
Muut koneet ja laitteet					10 - 30 vuotta
Vesivoimaosakkeet oikeuttavat ostamaan yhtiön tuottamaa sähkövoimaa.					5 vuotta

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

SIJOITUKSET	OSAKKEET			
	Konserniyritykset	Omistusyhteysyritykset	Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2015	291 622,97	168 187,92	233 964,21	693 775,10
Vähennykset/-Lisäykset	103 656,15			103 656,15
Hankintameno 31.12.2015	187 966,82	168 187,92	233 964,21	590 118,95
Kirjanpitoarvo 31.12.2015	187 966,82	168 187,92	233 964,21	590 118,95

OSAKKEET JA OSUUDET	Emoyhtiön omistusosuus %
Emoyhtiön omistamat osakkuusyritysten osakkeet	
Voimalohi Oy, Kemi	50,0

KEMIJOKI OY:N HALLINTONEUVOSTOLLE, HALLITUKSELLE JA TOIMITUSJOHTAJALLE
MAKSETUT PALKAT JA PALKKIOT 1.1. - 31.12.2015

	Palkat ja luontaisedut	Tulospalkkiot	Yhteensä
Hallintoneuvoston puheenjohtaja	4 800		4 800
Hallintoneuvoston varapuheenjohtaja	600		600
Hallintoneuvoston jäsenet	11 000		11 000
Hallituksen puheenjohtaja	28 200		28 200
Hallituksen varapuheenjohtaja	19 200		19 200
Hallituksen jäsenet	85 800		85 800
Toimitusjohtaja	189 647	39 334	228 981
Yhteensä	339 247	39 334	378 581

KEMIJOKI OY:N TILINTARKASTAJALLE MAKSAMAT PALKKIOT

	01.01. - 31.12.2015	2014
Tilintarkastuspalkkiot	38 792	59 088
Muut palvelut	72 136	62 197

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

	2015	2014
SAAMISTEN ERITTELY		
Lyhytaikaiset		
Myyntisaamiset	5 744 199,18	1 682 843,94
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	0,00	82 501,33
Saamiset omistusyhteysyrityksiltä	336 453,85	368 620,73
Muut saamiset	804 707,45	13 114,59
Siirtosaamiset	218 575,55	260 603,60
Yhteensä	7 103 936,03	2 407 684,19

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

TyEL-saamiset	67 838,88	9 390,28
Kela-korvaukset	0,00	14 000,00
Tulovero	128 698,04	188 759,14
Muut siirtosaamiset	22 038,63	48 454,18
Yhteensä	218 575,55	260 603,60

OSAKEPÄÄOMAN JAKAUTUMINEN OSAKELAJEITTAIN

	kpl	31.12.2015 nimellisarvo	kpl	2014 nimellisarvo
Vesivoimaosakkeet				
(A-sarja, 1 ääni)	105 956	1 790 656,40	105 956	1 790 656,40
Rahaosakkeet				
(B-sarja, 1 ääni)	2 336 988	39 495 097,20	2 336 988	39 495 097,20
Yhteensä	2 442 944	41 285 753,60	2 442 944	41 285 753,60

Vesivoimaosakkeet oikeuttavat ostamaan yhtiön tuottamaa sähkövoimaa.
Rahaosakkeet oikeuttavat osinkoon.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

	2015	2014
OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET		
Osakepääoma 1.1.	41 285 753,60	41 285 753,60
Osakepääoma 31.12.	41 285 753,60	41 285 753,60
Vararahasto 1.1.		
Vararahasto 31.12.	693 754,63	693 754,63
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.		
Omien osakkeiden luovutus	6 972 602,00	
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	6 972 602,00	
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.		
Osingonjako	2 516 031,26	2 574 658,97
Hallitus käyttänyt yleishyödyllisiin tarkoituksiin	-654 298,72	-654 298,72
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	1 861 732,54	1 920 360,25
Tilikauden voitto		
	779 383,89	595 671,01
Oma pääoma yhteensä	51 593 226,66	44 495 539,49
Omasta pääomasta jakokelpoisia varoja	9 613 718,43	2 516 031,26
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Kertynyt poistoero		
Muut pitkävaikutteiset menot	12 477 791,82	13 398 650,53
Rakennukset ja rakennelmat	12 840 656,27	14 692 267,13
Vesirakenteet	19 873 507,93	22 696 433,13
Koneet ja kalusto	-9 719 844,66	-11 108 511,37
Jaksotus		
Yhteensä	35 472 111,36	39 678 839,42
PAKOLLISET VARAUKSET		
Eläkevaraukset	322 989,00	523 329,00
PITKÄAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikaiset velat		
Lainat rahoituslaitoksilta	175 750 141,23	174 154 422,09
Joukkovelkakirjalainat	122 986 907,88	122 901 765,67
Yhteensä	298 737 049,11	297 056 187,76

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

	2015	2014
Velat, jotka erääntyvät maksettavaksi viiden vuoden tai sitä pitemmän ajan kuluttua		
Lainat rahoituslaitoksilta	42 807 017,58	21 467 636,14
LYHYTAIKAINEN VIERAS PÄÄOMA		
Lainat rahoituslaitoksilta	80 392 455,67	63 451 764,13
Eläkelainat		
Ostovelat	4 783 252,02	3 628 590,50
Muut velat	557 750,94	551 558,77
Siirtovelat	2 296 757,11	2 980 805,07
Yhteensä	88 030 215,74	70 612 718,47
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Ostovelat/konserniyritykset	0,00	108 629,52
Muut lyhytaikaiset velat/konserniyritykset	0,00	18 899,20
Yhteensä	0,00	127 528,72
SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT		
Palkat sosiaalikuluiheen	959 669,69	1 490 629,11
Korot	1 034 740,23	1 025 374,80
Muut	302 347,19	464 801,16
Yhteensä	2 296 757,11	2 980 805,07
ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET		
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä		
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	1 484 010,00
Annetut kiinnitykset	0,00	33 336 350,00
Eläkelainat	0,00	0,00
Annetut kiinnitykset	0,00	0,00
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	0,00	33 336 350,00

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 31.12.2015

	2015	2014
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Takaukset		
Omasta puolesta	19 250 000,00	24 791 919,57
Osakkuusyhtiöiden puolesta	39 951,59	46 192,51
Muiden puolesta	350 000,00	349 384,81
Leasingvuokrasopimukset		
Alkaneella tilikaudella maksettavat vuokrat	0,00	859 744,00
Seuraavilla tilikausilla maksettavat vuokrat	0,00	0,00
Jäännösarvovastuut	0,00	22 031 216,00
Yhteensä	19 639 951,59	48 078 456,89
Johdannaissopimukset		
		31.12.2014
Korkejohtannaiset		
Käypä arvo	-4 777 539,79	-5 188 016,27
Kohde-etuuden arvo	77 487 755,43	87 416 932,49
Valuutan- ja koronvaihtosopimukset		
Käypä arvo	-4 064 727,72	-4 480 885,57
Kohde-etuuden arvo	75 764 566,98	78 270 104,64
Optiot, ostetut ja myydyt		
Käypä arvo	0,00	-825 007,00
Kohde-etuuden arvo	0,00	40 000 000,00

Muut taloudelliset vastuut, joita ei ole merkitty taseeseen

KIINTEISTÖJEN ALV-VASTUUT

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuonna 2011 - 2015 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistöjen verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 2 810 812,75 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2019.

ELÄKEVASTUUT

Kattamattomasta vastuusta on kirjattu eläkevaraus. Eläkevastuuta on osittain katettu vapaaehtoisella eläkevuoktuksella. Muilta osin yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä ja Kemijoki Oy:n eläkesäätiössä.

LUETTELO VUONNA 2015 KÄYTETYISTÄ TILIKIRJOISTA

1.	Tasekirja sidottuna
2.	Tase-erittelyt sidottuna
3.	Käyttöomaisuuskirjanpito atk-tulosteina
4.	Maakiinteistökortisto atk-tulosteina
5.	Vesioikeuskortisto
6.	Ostoreskontra atk-tallenteena
7.	Lainakirjanpito atk-tulosteina
8.	Liike- ja kustannuskirjanpito atk-tallenteena
	- päivä- ja pääkirja
	- tuloslaskelma ja tase
	- myyntireskontra
	- muut henkilötilit
	- kustannuskirjanpidon raportit
9.	Palkkalaskenta atk-tallenteena

LUETTELO VUONNA 2015 KÄYTETYISTÄ TOSITELAJEISTA

OR	Ostolaskut
MY	Myyntilaskut
T1	Tiliote
PA	Palkat
MU	Muut
JA	Jaksotukset
	Kaikki tositelajit atk-tallenteina

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Emoyhtiöllä on 31.12.2015 jakokelpoisia varoja yhteensä 9 613 718,43 euroa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä eikä ehdotettu voitonjako hallituksen näkemyksen mukaan vaaranna yhtiön maksukykyä.

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että

- osinkoa jaetaan yhtiöjärjestyksen mukaisesti 0,34 euroa osakkeelta osingonjakohetkellä yhtiön ulkopuolisessa omistuksessa oleville

B-sarjan osakkeille	794 575,92 €
- jätetään vapaaseen omaan pääomaan	8 819 142,51 €
	9 613 718,43 €

Espoossa 17. helmikuuta 2016

Matti Ruotsala

Risto Andsten

Elina Engman

Tapio Jalonen

Tapio Korpeinen

Jukka Ohtola

Pekka Manninen

Tuomas Timonen
toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Espoossa 17. helmikuuta 2016

KPMG Oy
KHT-yhteisö

Antti Kääriäinen
KHT, JHTT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

KEMIJOKI OY:N YHTIÖKOKOUKSELLE
Olemme tilintarkastaneet Kemijoki Oy:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2015. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

HALLITUKSEN JA TOIMITUSJOHTAJAN VASTUU
Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

TILINTARKASTAJAN VELVOLLISUUDET
Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä,

onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syöllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan, taikka rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä. Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

LAUSUNTO
Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia. Puolamme vastuuvapauden myöntämistä hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Espoo 17. helmikuuta 2016

KPMG Oy Ab

Antti Kääriäinen
KHT, JHTT

HALLINTONEUVOSTON LAUSUNTO

Kemijoki Oy:n hallintoneuvosto on käsitellyt yhtiön vuoden 2015 tilinpäätöksen, hallituksen toimintakertomuksen ja hallituksen ehdotuksen voittovarojen käyttämisestä sekä tilintarkastuskertomuksen, joiden johdosta sillä ei ole huomautettavaa. Hallintoneuvosto puoltaa tilinpäätöksen vahvistamista sekä yhtyy hallituksen ehdotukseen voittovarojen käyttämisestä.

Hallintoneuvosto toteaa, että sen antamia ohjeita on noudatettu ja että se on saanut yhtiön hallitukselta ja toimitusjohtajalta tarpeelliset tiedot tehtäviensä hoitamiseksi.

Helsingissä 4. maaliskuuta 2016

Wille Rydman

Sari Essayah

Hilkka Halonen

Esa Hyvärinen

Henna Kupsala

Mikko Kärnä

Markus Lohi

Juha Mäkelä

Tatu Rauhamäki

Anne Särkilahti



KEMIJOKI OY

PL 8131, Valtakatu 11, 96101 Rovaniemi
www.kemijoki.fi

Twitter: @KemijokiOy
vaihte: +358 20 703 4400
sähköposti: [etunimi.sukunimi\(at\)kemijoki.fi](mailto:etunimi.sukunimi(at)kemijoki.fi)

**OLEMME OSA
JOKIVARREN
ELÄMÄÄ**