

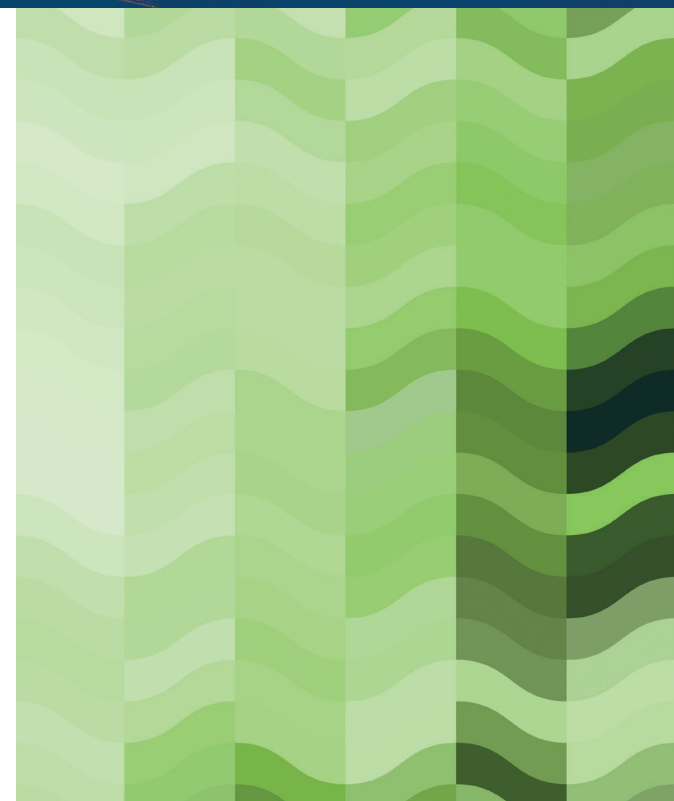


KEMIJOKI



GRI-KOONTI

2015



TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ (G4)	SIJAINTI KEMIJOEEN VUOSIKERTOMUKSESSA	LISÄTIEDOT
	STRATEGIA JA ANALYYSI		
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7	
G4-2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17 Ympäristö, s. 18-19 Ihmiset ja yhteisöt, s. 20-23 Taloudellinen vaikuttavuus, s. 24-26 Keskeiset riskit, s. 13	
	ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS		
G4-3	Raportoivan organisaation nimi	Kemijoen esittely, s. 2-3	
G4-4	Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Kemijoen esittely, s. 2-3	Kemijoki Oy tuottaa vesivoimalla sähköä. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja säätoivoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä.
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Kemijoen esittely, s. 2	Rovaniemi, Valtakatu 11
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen olennaisten yritys vastuun näkökohtien osalta	Kemijoen esittely, s. 2-3	
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 24-25	Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Osakkeiden jakautuminen 2.7.2015 Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM-Kymmene Oyj (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Rovakairan Tuotanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %)
G4-8	Markkina-alueet	Kemijoen esittely, s. 2-3 Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-9	Raportoivan organisaation koko	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 26	
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	Ihmiset ja yhteisöt, s. 21	
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Kaikki Kemijoki Oy:n palveluksessa olevat työntekijät, toimihenkilöt ja ylemmät toimihenkilöt kuuluvat työehtosopimusten piiriin.
G4-12	Organisaation toimitusketju	Kemijoen esittely, s. 3 Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Sähkön tuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11 Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	Kemijoki Oy toimii vesivoiman tilaaja- ja asiantuntijaorganisaationa, joka ostaa suurimman osan toiminnoistaan kumppaneilta. Ketterän, kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallin ansiosta yhtiö tuottaa vesisähköä kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Toimintamalli turvaa ennen kaikkea Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymistä myös tulevaisuudessa.
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Poimintoja vuodesta 2015, s. 5 Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7	Kemijoki Oy siirtyi vuonna 2014 kumppanuuteen perustuvaan toimintamalliin. Toimintamallin muutos jatkui valvomotoiminnan osalta 2015 ja jatkuu edelleen vuoteen 2016. Yhtiö omistaa voimalaitoksensa ja toimii vesivoiman tilaaja- ja asiantuntijaorganisaationa, joka hankkii merkittävän osan toiminnoistaan palveluina sopimuskumppaneilta.
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Keskeiset riskit, s. 13	Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan varovaisuuden periaatetta. Yhtiön toimintamalli perustuu siihen, että kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen.
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet		Kemijoki Oy on sitoutunut energiatehokkuussopimukseen.
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Ihmiset ja yhteisöt, s. 22-23	Yhdistyksissä vaikuttaminen on Kemijoki Oy:n merkittävää sidosryhmäyhteistyötä.
G4-EU1	Tuotantokapasiteetti	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-EU2	Energian tuotanto	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-EU3	Asiakkaat	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
	TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT		
G4-17	Konsernin laskentaraja		Yritysvastuuraaportti kattaa Kemijoki Oy:n tiedot samassa laajuudessa kuin yhtiön taloudellinen raportointi.
G4-18	Raportin sisällönmäärittely		Kemijoki Oy on määritellyt yhteiskuntavastuuraaportin sisällön GRI G4 -ohjeiston raportointiperiaatteiden mukaisesti.
G4-19	Olennot näkökohdat	Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritys vastuun olennaiset näkökohdat. Sekä Kemijoki Oy:n johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyn tulokset. Vuonna 2015 näkökohtia päivitettiin mm. sidosryhmätutkimuksen perusteella. Olennot GRI-näkökohdat on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koontin perässä.
G4-20	Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä		Yritysvastuuraaportin olennaisia näkökohtia koskevat tiedot kattavat Kemijoki Oy:n toiminnan tilikaudella 1.1-31.12.2015. Yritysvastuutiedoissa eivät ole mukana osakkuusyhtiö Voimalohi Oy, eikä 17.8.2015 saakka konserniin kuulunut Lapin Sähköverkko Oy.
G4-21	Olennot näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella		Yritysvastuuraaportin tietoihin ei ole yhdistetty Kemijoki Oy:n ulkopuolisia toimijoita. Yritysvastuuraaportissa kerrotaan yhtiön yritys vastuuhjelmasta ja toimenpiteistä, joita Kemijoki Oy toteuttaa yhdessä kumppaneidensa kanssa.
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	Tytäryhtiöt Seitalohi Oy ja Vesivoimalaitosten Konehuolto Oy purettiin ja Lapin Sähköverkko Oy:n osakekanta myytiin. Lisäksi Kiinteistöosakeyhtiö Kivisommon omaisuus myytiin. Näistä syistä Kemijoki Oy lopetti konsernitilinpäätöksen laatimisen. Näillä muutoksilla ei ole merkittävää vaikutusta yhtiön raportointiin vastuullisuustietoihin.

	SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS		
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Ihmiset ja yhteisöt, s. 22-23	Sidosryhmiä ovat osakkaiden ja henkilöstön lisäksi kumppanit, toiminta-alueen asukkaat, kunnat, poliittiset päättäjät, viranomaiset, osakaskunnat ja kalastusalueet, media ja suuri yleisö, koululaiset ja opiskelijat, tutkimuslaitokset, oppilaitokset, energia-alan järjestöt sekä alihankkijat ja rahoittajat.
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17 Ihmiset ja yhteisöt, s. 22-23	
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17 Ympäristö, s. 18 Ihmiset ja yhteisöt, s. 22-23	
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Ihmiset ja yhteisöt, s. 22-23	
	RAPORTIN KUVAAUS		
G4-28	Raportointijakso		1.1.-31.12.2015
G4-29	Edellisen raportin päiväys		Edellinen vuosikertomus ja tilinpäätös on julkistettu yhtiökokouspäivänä 8.5.2015.
G4-30	Raportin julkaisuuteys		Raportti julkaistaan vuosittain.
G4-31	Yhteystiedot, josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	Yhteystiedot, s. 52 (takakansi)	
G4-32	GRI-sisältövertailu	www.kemijoki.fi	Yritysvastuuraportti on laadittu GRI (4.0) -ohjeiston mukaisesti ja täyttää ohjeiston peruslaajuuden (core) vaatimukset.
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		Raporttia ei ole yritysvastuutietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta.
	HALLINTO		
	HALLINTORAKENNE JA KOKOONPANO		
G4-34	Hallintorakenne ja valiokunnat	Hallinto, s. 27-29 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33 Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	
G4-35	Vastuunjako	Hallinto, s. 27-29 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
G4-36	Vastuuhenkilöt	Hallinto, s. 27-29 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33 Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	
G4-37	Sidosryhmien konsultointi	Hallinto, s. 27-29 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
G4-38	Hallituksen kokoonpano	Hallinto, s. 28 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
G4-39	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto, s. 28 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
G4-40	Hallituksen valinta	Hallinto, s. 28 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
G4-41	Eturistiriitojen välttäminen		Sisältyy Kemijoki Oy:n hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin.
	HALLITUKSEN ROOLI ORGANISAATION TARKOITUKSEN, ARVOJEN JA STRATEGIAN MÄÄRITTELYSSÄ		
G4-42	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallinto, s. 28 Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
	HALLITUKSEN ROOLI RISKIEN HALLINNASSA		
G4-45	Hallituksen rooli riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Keskeiset riskit, s. 13	Kemijoki Oyn hallitus tarkastaa yhtiön riskienhallintaperiaatteet sekä siihen liittyvät toimintaohjeet vuosittain. Lisäksi hallituksessa käsitellään yhtiön toimintaan liittyvät keskeiset riskit ja niiden hallinta.
G4-46	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	Keskeiset riskit, s. 13	
G4-47	Riskiärviointien frekvenssi	Keskeiset riskit, s. 13	
	HALLITUKSEN ROOLI YHTEISKUNTAVASTUURAPORTOINNISSA		
G4-48	Yhteiskuntavastuuraportin hyväksyminen	Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	Hallitus hyväksyy yritysvastuuraportin.
	PALKITSEMINEN JA KANNUSTEET		
G4-51	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	
G4-52	Palkitsemisjärjestelmät	Hallituksen toimintakertomus, s. 31-33	

	LIIKETOIMINNAN EETTISYYS		
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Strategiset tavoitteemme, s. 8–9 Vastuullinen Kemijoki, s. 14–17	
	JOHTAMISTAVAN KUVAAUS (DMA)		
	Yleinen johtamistavan kuvaus	Hallinto, s. 27–29 Vastuullinen Kemijoki, s. 14–17	
	TALOUDELLINEN VASTUU		
	TALOUDELLISET TULOKSET		
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 24–26	Kemijoki Oyn tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti.
G4-EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Ihmiset ja yhteisöt, s. 21	Kemijoki Oyn eläkesäätiön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2015 oli 21 845 167 euroa.
G4-EC4	Valtiolta saadut avustukset		Kemijoki Oy ei saanut valtiolta avustuksia vuonna 2015.
	VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET		
G4-EC7	Infrastruktuuri-investointien ja yleishyödyllisten palvelujen tuen kehitys ja vaikutukset		Vuonna 2015 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä. Vuoden aikana tehtiin Kemijärven veneväylien ylläpitöitä, Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamistöitä poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta. Näihin töihin käytettävät summat vaihtelevat vuosittain projektitilanteen mukaan. Vuonna 2015 suuruusluokka oli muutamia kymmeniätuhansia euroja.
G4-EC8	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 24–26	Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehittämistä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja, palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan.
	OSTOKÄYTÄNNÖT		
G4-EC9	Paikallisten ostojen osuus merkittävässä toimipaikoissa		Kemijoki Oyn hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisohteet hankintojen tekemiseen. Hankinat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2015 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 16,0 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonalisäeroa).
	SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS		
G4-EU6	Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaatus ja luotettavuus	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11	
G4-EU10	Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituu sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11	Käytettävyyksi eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2015 hyvällä suunnitellulla tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon otettava käytettävyyksi oli keskimääräistä parempi, 99,77 prosenttia. Kokonaiskäytettävyyksi, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 97,46 prosenttia, mikä oli hieman suunniteltua parempi.
	TUTKIMUS JA KEHITYS		
G4-EU8	Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestävän kehityksen edistämiseksi	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 26	Kemijoki Oy osallistui vuonna 2015 vaelluskalojen palauttamishankkeeseen Kemi- ja Ounasjoella tukemalla Lohjokitiimi ry:n työtä. Hankkeessa ylisiirrettiin Kemijokisuulta Ounasjokeen 903, Vähäjokeen 244 ja Yli-Kemille 104 lohta. Lisäksi Vähäjokeen istutettiin yksivuotiaita lohenpoikasia noin 15 000 kappaletta. Kemijoki Oy on yksi vuonna 2015 jatkoa saaneen Luonnonvarakeskuksen rakennettujen jokien vaelluskalakysymyksiin ratkaisuja hakevan tutkimushankkeen päärahoittajista. Energiatoteisuus ry:n ympäristöpoolin kautta yhtiö osarahoittaa myös useita muita energiatuotannon ympäristövaikutuksia selvittäviä tutkimushankkeita. Kemijoki Oyn investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä 255 000 euroa vuonna 2015.
	TEHOKKUUS		
G4-EU11	Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11 Merkittävät hankkeet, s. 12–13	Kemijoki Oyn tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2015 Kemijoki Oy tuotti sähköä 5 333 gigawattituntia (GWh).
	YMPÄRISTÖVASTUU		
	ENERGIA		
G4-EN3	Organisaation oma energian kulutus	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11	Vuonna 2015 Kemijoki Oyn Rovaniemen Valtakatu yhdentoista toimitalon lämpöenergiatarve oli 493,0 MWh ja sähköenergian kulutus 778 428 kWh.
G4-EN6	Energiankulutuksen vähentäminen	Merkittävät hankkeet, s. 12–13	Vuoden 2015 aikana tehdyt energiatehokkuutta parantavat peruskorjaukset edistivät merkittävästi ympäristönsuojelua. Taivalkosken koneiston 2 hyötysuhde parani juoksupöytänsä uusinnan myötä, mikä lisää vuosittaista energiantuotantoa noin 4 gigawattituntia vähentäen samalla tulva-aikana ohjuoksualueen veden määrää. Vesisähkö pienentää fossiilisten polttoaineilla tuotetun energian tarvetta.
	VESI		
G4-EN9	Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11 Merkittävät hankkeet, s. 12–13	Maisemaa ja vesistöä parannetaan jatkuvasti tekemällä rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Vuonna 2015 Kemijoki Oy käytti Kemijärven säännöstelyn kehittämiseen 70 000 euroa. Varat käytettiin pääosin erilaisiin rannankunnostushankkeisiin.
	LUONNON MONIMUOTOISUUS		
G4-EN11	Omistatut, vuokratut tai hallinoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla tai niiden läheisyydessä	Merkittävät hankkeet, s. 12–13 Ympäristö, s. 18–19	Kemijoki Oyn omistamista Kemihaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oyn omistuksessa.
G4-EN12	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla	Merkittävät hankkeet, s. 12–13 Ympäristö, s. 18–19	
G4-EN13	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Ympäristö, s. 18–19	Kattava työ maiseman ja vesistön tilan hyväksi jatkui vuonna 2015 vahvana. Vaelluskalakantojen elvyttämisen kannalta vuosi 2015 oli erityisen tärkeä. Vuonna 2015 Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 3,1 miljoonaa euroa.

	JÄTEVEDET JA JÄTTEET		
G4-EN24	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus		Vuoden 2015 aikana ei tapahtunut merkittäviä vuotoja.
G4-EN26	Vesistöt ja niiden yhteydessä olevat elinympäristöt, joihin organisaation vesipäästöillä ja valumilla on merkittävä vaikutus (koko, suojeluasema ja biodiversiteettiarvo)	Ympäristö, s. 18–19	Kemijoen ja Kemijärven veden laatu on hyvä. Lokan ja Porttipahdan tekojärvien veden laatu on parantunut altaiden ikääntyessä ja vastaa jo monelta osin pohjoissuomalaisen järvien keskitasoa. Kalojen elohopeapitoisuudet ovat olleet tasaissa laskussa sekä tekojärvillä että Kitisellä.
	MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS		
G4-EN29	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo, määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11	Vuonna 2015 Kemijoki Oyn toiminnassa sattui neljä lupaehorikkomusta. Kaksi lievää lupaehorikkomusta tapahtui Kokkosnivan voimalaitoksella, kun juoksutuksen liukuva 12 tunnin keskiarvo ylitti luparajan ensimmäisen kerran 16.2.2015 klo 19–21 ja toisen kerran 8.12.2015 klo 20–22. Myös Lieksan Pankajärvellä sattui suppo-ongelmien aiheuttamassa erityistilanteessa kaksi lievää lupaehorikkomusta. Pankajärven vesipinnan korkeus ylitti lupaehdon 10.12. klo 01–11.12. klo 10. Pankajärven pinnankorkeus laski vuorokauden aikana lupahtoon nähdn liikaa 28.12.2015 klo 7–29.12.2015 klo 7, kun pakkassään vaikutuksesta järven yläpuoliseen jokimaiseen vesistönsaahan muodostui voimakkaasti suppoa. Kemijoki Oy teki lupaehorikkomuksista kirjalliset raportit viranomaiselle.
	YLEISET		
G4-EN31	Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit tyypeittäin	Ympäristö, s. 18–19	Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 3,1 miljoonaa euroa vuonna 2015, joista kala-asoiden hoitoon yhteensä 2,4 miljoonaa euroa. Peruskorjauksiin ja muihin tuotantotajärjestelmään liittyviin töihin, joilla oli myös ympäristöä parantavia vaikutuksia yhtiö käytti yhteensä noin 9 miljoonaa euroa.
	TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT		
G4-EN32	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritys vastuuhjelmaan. Yhtiön kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oyn ympäristötavoitteet.
	YMPÄRISTÖASIOIHIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN VALITUSMEKANISMIT		
G4-EN34	Ympäristöasioihin liittyvien valitusmekanismin kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Vastuullinen Kemijoki, s. 14–17 Ihmiset ja yhteisöt, s. 22–23	Vastuullisena toimijana Kemijoki Oy pitää tiiviisti yhteyttä esimerkiksi paikallisiin elinkeinonharjoittajiin, kalastajiin, mökkiläisiin ja oppilaitoksiin. Vuonna 2015 yhtiö järjesti noin 70 sidosryhmätapaamista ajankohtaisista asioista.
	SOSIAALINEN VASTUU		
	HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOJAT		
	TYÖLLISTÄMINEN		
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	Ihmiset ja yhteisöt, s. 21	Kemijoki Oy työllisti vuonna 2015 keskimäärin 44 työntekijää. Vuonna 2015 Kemijoki Oy palkkasi kaksi vakituista työntekijää ja neljä harjoittelijaa.
	HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET		
G4-LA4	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusajaksi ja sen sisällyttämisen kollektiivisiin työehtosopimuksiin		Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaista.
	TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS		
G4-LA6	Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, ammatitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	Ihmiset ja yhteisöt, s. 21	Kemijoki Oyn tavoitteena on saavuttaa tapaturmaton työyhteisö. Yhtiössä ei vuonna 2015 sattunut tapaturmia. Kemijoki Oyn kumppaneiden yhtiölle tekemissä töissä sattui yhteensä kaksi tapaturmaa, joista aiheutui yhteensä 11 työkyvyttömyyspäivää.
	KOULUTUS		
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	Ihmiset ja yhteisöt, s. 20	Vuonna 2015 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 69 119 euroa.
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	Ihmiset ja yhteisöt, s. 20	Kemijoki Oyn palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin.
	MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET		
G4-LA12	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	Ihmiset ja yhteisöt, s. 20–21 Hallinto, s. 27–29	Kemijoki Oy:ssä tasa-arvosuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toimintatavat ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä. 31.12.2015 yhtiön työntekijöistä oli 11 prosenttia naisia ja 89 prosenttia miehiä. Yhtiö ei raportoi ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti.
	TASA-ARVOINEN PALKITSEMINEN		
G4-LA13	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde henkilöstöryhmittäin merkittävissä toimipaikoissa	Ihmiset ja yhteisöt, s. 20–21	Kemijoki Oy:ssä on johdon ja henkilöstön tulospalkkiojärjestelmät. Yhtiön tasa-arvosuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain.
	TOIMITTAJIEN TYÖOLOJEN ARVIOINTI		
G4-LA14	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu työoloihin liittyvien kriteerien mukaisesti	Vastuullinen Kemijoki, s. 14–17	Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritys vastuuhjelmaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisen yritys vastuunäkökohtien osalta.
	IHMISOIKEUDET		
	ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET		
G4-HR8	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomusten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	Vastuullinen Kemijoki, s. 14–17	Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmyty ovat Kemijoki Oyn vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2015 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia.

	YHTEISKUNTA		
	PAIKALLISYHTEISÖT		
G4-SO1	Prosenttiosuus toiminnoista, joissa on toteutettu paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusarvioinnit ja kehitysohjelmat	Ihmiset ja yhteisöt, s. 20-23	Vuonna 2015 Kemijoki Oy järjesti noin 70 tapaamista keskeisimpien sidosryhmien kanssa. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain katselmustilaisuuksissa. Yhtiö toteutti kaikille kumppaneille ja Kemijoki Oy:lle yhteisesti suunnatun kumppanuustutkimuksen. Kukin arvioi siinä kumppanuuskokemusta kahdesta näkökulmasta, kokemus omasta toiminnasta ja kumppanin toiminnasta.
G4-SO2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmätyö ovat Kemijoki Oy:n vastuullisuudessa tärkeitä.
	KRIISIVALMIUS		
G4-EU21	Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus	Ihmiset ja yhteisöt, s. 20-23	Kemijoki Oy järjesti valvomotoiminnan kriisiviestintäharjoituksen joulukuussa 2015. Harjoituksessa testattiin toimintamallin mukaista valvomotoiminnan, valvomotuen ja paikalliskäytön roolitusta, rajapintoja ja yhteydenpitoa sekä viestintää ja tiedottamista.
	LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS		
G4-SO4	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullinen Kemijoki, s. 14-17	Kemijoki Oy on määritellyt Tapamme toimia -periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruption liittyvät asiat. Vuonna 2015 Kemijoki Oy julkaisi nämä periaatteet ja niiden julkaisun yhteydessä otti käyttöön ilmoituskanavan, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Nämä asiat käytiin läpi koko henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.
	KILPAILUN RAJOITUKSET		
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina- aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset		Vuoden 2015 aikana nolla. Toimintamallin muutoksen yhteydessä tietojen luottamuksellisuuteen ja kilpailuoikeuteen liittyvät asiat huomioidaan erityisen tarkasti. Kemijoki Oy järjesti koko henkilöstölle sekä kumppaneiden henkilöstöille kilpailuoikeudellisista asioista koulutusta vuoden 2015 aikana.
	MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS		
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		Vuoden 2015 aikana nolla.
	TOIMITTAJIEN YHTEISKUNNALLISTEN VAIKUTUSTEN ARVIOINTI		
G4-SO9	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu yhteiskunnallisiin vaikutuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oy:n yritysvaluuhjelmaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki kumppanit on arvioitu olennaisen yritysvaluunäkökohtien osalta
	TUOTEVASTUU		
	ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS		
G4-EU25	Yleisöturvallisuus		Ei ulkopuolisille tapahtuneita vahinkoja yhtiön toiminnassa vuonna 2015.
	TUOTE- JA PALVELUTIEDOT		
G4-PR3	Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkintöjen tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat		Kemijoki Oy:n sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa.
	ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA		
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaalleen omakustannushintaan. Kemijoki Oy:n osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta. Ei tapauksia vuonna 2015.
	SAATAVUUS		
G4-EU30	Käytettävyys	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	Käytettävyys eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2015 hyvällä tasolla. Kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 97,46 prosenttia, mikä oli hieman suunniteltua parempi.

GRI G4:N MUKAINEN NÄKÖKOHTA	KEMIJOEN KANNALTA OLENNAINEN NÄKÖKOHTA
TALOUDELLINEN VASTUU	
Taloudelliset tulokset	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Väilliset taloudelliset vaikutukset	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Ostokäytännöt	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Saatavuus ja toimitusvarmuus	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat
Tutkimus ja kehitys	Vesivoimaosaamisen kehittäminen
Tehokkuus	Huoltovarmuus Vesivoimaosaamisen kehittäminen
YMPÄRISTÖVASTUU	
Energia	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Vesi	Vesistöt
Luonnon monimuotoisuus	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö Kalasto ja kalastus
Jätevedet ja jätteet	Vesistöt Häiriöt ja poikkeustilanteet
Määräystenmukaisuus	Ympäristöluvat
Yleiset	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö
Toimittajien ympäristöarvioinnit	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Ympäristöasioihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit	Häiriöt ja poikkeustilanteet
SOSIAALINEN VASTUU	
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOJAT	
Työllistäminen	Työllistäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet	Henkilöstökäytännöt Henkilöstön hyvinvointi
Työterveys ja -turvallisuus	Turvallisuus
Koulutus	Vesivoimaosaamisen kehittäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	Henkilöstön hyvinvointi
Tasa-arvoinen palkitseminen	Henkilöstökäytännöt Hallinto ja palkitseminen
Toimittajien työolojen arviointi	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
IHMISOIKEUDET	
Alkuperäiskansojen oikeudet	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Maankäyttö
YHTEISKUNTA	
Paikallisyhteisöt	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet
Kriisivalmius	Huoltovarmuus Turvallisuus
Lahjonnan ja korruption vastaisuus	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Kilpailun rajoitukset	Sähkömarkkinat
Määräystenmukaisuus	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
TUOTEVASTUU	
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus	Turvallisuus
Tuote- ja palvelutiedot	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Asiakkaiden yksityisyyden suoja	Sähkömarkkinat
Saatavuus	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat