

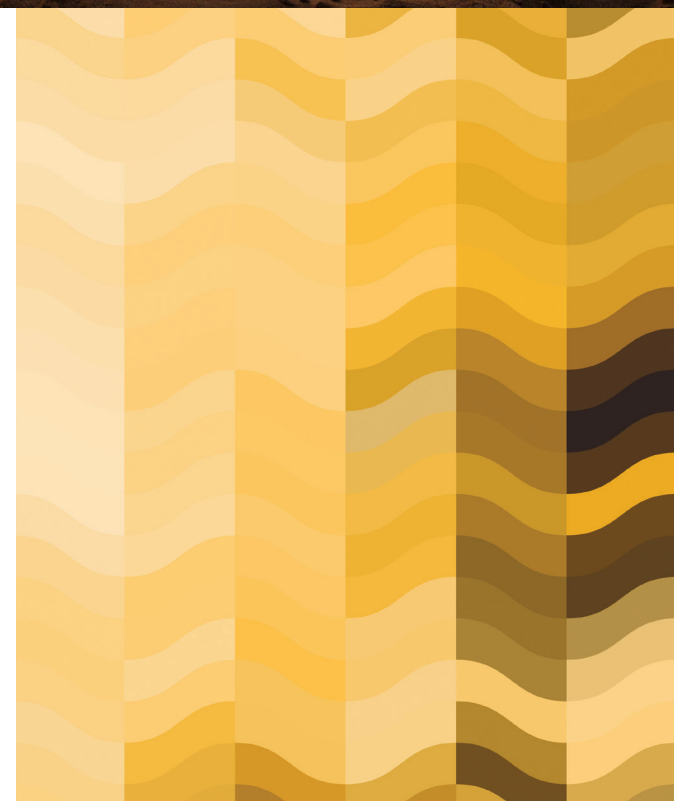


KEMIJOKI



GRI-KOONTI

2016



TUNNUS	GRI:N SISÄLTÖ (G4)	SIJAINTI KEMIJOEN VUOSIKERTOMUKSESSA	LISÄTIEDOT
	STRATEGIA JA ANALYYSI		
G4-1	Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7	
G4-2	Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19 Ympäristö, s. 20-21 Ihmiset ja yhteisöt, s. 23-27 Taloudellinen vaikuttavuus, s. 28-30 Keskeiset riskit, s. 14	
	ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS		
G4-3	Raportoivan organisaation nimi	Kemijoki Oy:n esittely, s. 2-3	
G4-4	Tärkeimmät tavamerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Kemijoki Oy:n esittely, s. 2-3	Kemijoki Oy tuottaa vesivoimalla sähköä. Yhtiö on Suomen merkittävin vesi- ja säätövoiman tuottaja ja tuottaa noin kolmanneksen Suomen vesisähköstä.
G4-5	Organisaation pääkonttorin sijainti	Kemijoki Oy:n esittely, s. 2	Rovaniemi, Valtakatu 11
G4-6	Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii tai jotka ovat merkittäviä raportissa kuvattujen olennaisten yritys vastuun näkökohtien osalta	Kemijoki Oy:n esittely, s. 2-3	
G4-7	Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 28-30	Yhtiömuoto on osakeyhtiö. Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö, jonka pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkaille omakustannushintaan. Osakkeiden jakautuminen, koko osakepääoma Suomen valtio (50,10 %), Fortum Power and Heat Oy (28,27 %), Lapin Sähkövoima Oy (11,13 %), UPM Energy Oy (7,33 %), Helen Oy (1,60 %), Ounastuotanto Oy (0,98 %), Napapiirin Energia ja Vesi Oy (0,58 %)
G4-8	Markkina-alueet	Kemijoki Oy:n esittely, s. 2-3 Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-9	Raportoivan organisaation koko	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 28	
G4-10	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaoteltuna	Ihmiset ja yhteisöt, s. 23-24	
G4-11	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö		Kemijoki Oy:n palveluksessa olevat ovat joko ylempiä toimihenkilöitä tai johtajasopimuksella työskenteleviä. Kaikki ylemmät toimihenkilöt kuuluvat energia-alan työehtosopimuksen piiriin.
G4-12	Organisaation toimitusketju	Kemijoki Oy:n esittely, s. 3 Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11 Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Kemijoki Oy toimii vesivoiman asiantuntija- ja tilaajaorganisaationa, joka ostaa suurimman osan toiminnoistaan kumppaneilta. Ketterän, kumppanuuksia hyödyntävän toimintamallin ansiosta yhtiö tuottaa vesisähköä kustannustehokkaasti ja vastuullisesti. Toimintamalli turvaa ennen kaikkea Kemijoki Oy:n jatkuvan kehittymisen ja vesivoimaosaamisen säilymisen myös tulevaisuudessa.
G4-13	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Poimintoja vuodesta 2016, s. 5 Toimitusjohtajan katsaus, s. 6-7 Ihmiset ja yhteisöt, s. 23-24	Vuoden 2016 aikana toimintamallin muutos valmistui. Valvomon siirto Rovaniemeltä Fortumille Espooseen tapahtui vaiheittain vuoden aikana. Yhtiö omistaa voimalaitoksensa ja toimii vesivoiman asiantuntija- ja tilaajaorganisaationa, joka hankkii merkittävän osan toiminnoista palveluina sopimus Kumppaneilta. Organisaatiomuutoksen yhteydessä 1.7.2016 perustettiin uusia toimia. Päivystäjien tehtävänä on toimia joen käytössä Fortumin valvomon tukena sekä huolehtia osakaskirjauksista ja reservikaupasta. Alueorganisaatio ja aluepäällikkötoimet perustettiin edistämään paikallista sidosryhmätoimintaa.
G4-14	Varovaisuuden periaatteen soveltaminen	Keskeiset riskit, s. 14	Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan varovaisuuden periaatetta. Yhtiön toimintamalli perustuu siihen, että kaikessa toiminnassa varaudutaan ennalta ympäristöön liittyvien riskien ja haitallisten vaikutusten välttämiseen tai vähentämiseen.
G4-15	Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet		Kemijoki Oy on sitoutunut energiatehokkuussopimukseen.
G4-16	Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Ihmiset ja yhteisöt, s. 26-27	Edunvalvontajärjestöissä ja niiden kautta vaikuttaminen on Kemijoki Oy:n merkittävää sidosryhmäyhteistyötä.
G4-EU1	Tuotantokapasiteetti	Sähkön tuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-EU2	Energian tuotanto	Sähkön tuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-EU3	Asiakkaat	Sähkön tuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
	TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT		
G4-17	Konsernin laskentaraja		Yritysvastuuraportti kattaa Kemijoki Oy:n tiedot samassa laajuudessa kuin yhtiön taloudellinen raportointi.
G4-18	Raportin sisällön määrittely		Kemijoki Oy on määritellyt yritys vastuuraportin sisällön GRI G4 -ohjeiston raportointiperiaatteiden mukaisesti. Työprosessi on sisältänyt olennaisten yritys vastuusasioiden tunnistamisen, priorisoinnin ja validoinnin. Kemijoki Oy on samoin toteuttanut sidosryhmätutkimuksia, kumppanittyytyväisyystutkimuksia sekä arvioinut liiketoiminnan vaikutuksia. Työprosessin ja taustatiedon pohjalta on luotu yritys vastuuhjelma tavoitteineen ja mittareineen.
G4-19	Olennaiset näkökohdat	Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Kemijoki Oy kumppaneineen on tunnistanut yritys vastuun olennaiset näkökohdat. Sekä Kemijoki Oy:n johtoryhmä että hallitus ovat vahvistaneet olennaisuusmäärittelyn tulokset. Olennaiset GRI-näkökohdat on listattu omassa taulukossaan tämän GRI-koonnin perässä.
G4-20	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä		Yritysvastuuraportin olennaisia näkökohtia koskevat tiedot kattavat Kemijoki Oy:n toiminnan tilikaudella 1.1.-31.12.2016. Yritysvastuutiedoissa ei ole mukana osakkuusyhtiö Voimalohi Oy.

G4-21	Olenaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella		Yritysvastuuraportin tietoihin ei ole yhdistelty Kemijoki Oy:n ulkopuolisia toimijoita. Yritysvastuuraportissa kerrotaan yhtiön yritysvaluuttajohjelmasta ja toimenpiteistä, joita Kemijoki Oy toteuttaa yhdessä kumppaneidensa kanssa.
G4-22	Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa		Ei muutoksia aiemmin raportoiduissa tiedoissa.
G4-23	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarojoissa	Vastuullinen Kemijoki, s. 16–19	
	SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS		
G4-24	Luettelo organisaation sidosryhmistä	Ihmiset ja yhteisöt, s. 26–27	Sidosryhmiä ovat osakkaiden ja henkilöstön lisäksi kumppanit, toiminta-alueen asukkaat, kunnat, poliittiset päättäjät, viranomaiset, osakaskunnat ja kalastusalueet, media ja suuri yleisö, koululaiset ja opiskelijat, tutkimuslaitokset, oppilaitokset, energia-alan järjestöt sekä alihankkijat ja rahoittajat.
G4-25	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Vastuullinen Kemijoki, s. 16–19 Ihmiset ja yhteisöt, s. 26–27	
G4-26	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	Toimitusjohtajan katsaus, s. 6–7 Vastuullinen Kemijoki, s. 16–19 Ympäristö, s. 20–22 Ihmiset ja yhteisöt, s. 26–27	
G4-27	Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Ihmiset ja yhteisöt, s. 26–27	
	RAPORTIN KUVAAUS		
G4-28	Raportointijakso		11.–31.12.2016
G4-29	Edellisen raportin päivitys		Edellinen vuosikertomus ja tilinpäätös on julkaistu yhtiökokouspäivänä 4.4.2016.
G4-30	Raportin julkaisuuteisuus		Raportti julkaistaan vuosittain.
G4-31	Yhteystiedot, josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	Yhteystiedot, s. 54	
G4-32	GRI-sisältövertailu	www.kemijoki.fi	Yritysvastuuraportti on laadittu GRI G4 -ohjeiston mukaisesti ja täyttää ohjeiston peruslaajuuden (core) vaatimukset.
G4-33	Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen		Raporttia ei ole yritysvaluuttatietojen osalta varmennettu ulkopuolisen riippumattoman tahon toimesta. Vapaaehtoiselle varmennukselle ei ole toistaiseksi nähty tarvetta, mutta yritysvaluuttatietojen laatua ja luotettavuutta valvotaan sisäisten kontrollien ja raportointiprosessien avulla. Yhtiö odottaa, että yritysvaluuttaraporttien varmentamiseen liittyvät säädökset ja käytännöt edelleen kehittyvät.
	HALLINTO		
	HALLINTORAKENNE JA KOKOONPANO		
G4-34	Hallintorakenne ja valtiokunnat	Hallinto, s. 31–32 Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37 Vastuullinen Kemijoki, s. 16–19	
G4-35	Vastuunjako	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37	
G4-36	Vastuuhenkilöt	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37 Vastuullinen Kemijoki, s. 14–17	
G4-37	Sidosryhmien konsultointi	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37	
G4-38	Hallituksen kokoonpano	Hallinto, s. 32 Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37	
G4-39	Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallinto, s. 32 Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37	
G4-40	Hallituksen valinta	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37	
G4-41	Eturistiriitojen välttäminen		Sisältyy Kemijoki Oy:n hallituksen työjärjestykseen ja muihin hyvän hallintotavan ohjeisiin.
	HALLITUKSEN ROOLI ORGANISAATION TARKOITUKSEN, ARVOJEN JA STRATEGIAN MÄÄRITTELYSSÄ		
G4-42	Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37	
	HALLITUKSEN ROOLI RISKIEN HALLINNASSA		
G4-45	Hallituksen rooli riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37 Keskeiset riskit, s. 14	
G4-46	Riskienhallinnan tehokkuuden arviointi	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37 Keskeiset riskit, s. 14	
G4-47	Riskiarviointien frekvenssi	Hallituksen toimintakertomus, s. 35–37 Keskeiset riskit, s. 14	

	HALLITUKSEN ROOLI YRITYSVASTUURAPORTOINNISSA		
G4-48	Yhteiskuntavastuuraportin hyväksyminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 35-37 Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Hallitus hyväksyy yritysvastuuraportin.
	PALKITSEMINEN JA KANNUSTEET		
G4-51	Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Hallituksen toimintakertomus, s. 35-37	
G4-52	Palkitsemisjärjestelmät	Hallituksen toimintakertomus, s. 35-37	
	LIIKETOIMINNAN EETTISYYS		
G4-56	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Strategiset tavoitteet, s. 8-9 Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	
	JOHTAMISTAVAN KUVAAUS (DMA)		
	Yleinen johtamistavan kuvaus	Hallinto, s. 31-32 Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	
	TALOUDELLINEN VASTUU		
	TALOUDELLISET TULOKSET		
G4-EC1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 28-30	Kemijoki Oyn tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti.
G4-EC3	Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Ihmiset ja yhteisöt, s. 24	Kemijoki Oyn eläkesäätiön eläkevastuiden kokonaismäärä 31.12.2016 oli 19 643 600 euroa.
G4-EC4	Valtiolta saadut avustukset		Kemijoki Oy ei saanut valtiolta avustuksia vuonna 2016.
	VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET		
G4-EC7	Infrastruktuuri-investointien ja yleishyödyllisten palvelujen tuen kehitys ja vaikutukset		Vuonna 2016 Kemijoki Oy jatkoi toimialueensa vesistöjen moninaiskäytön edistämistä sekä työtä maiseman ja vesistön tilan hyväksi. Vuoden aikana tehtiin Kemijärven veneväylien ylläpitotöitä, Pirttikosken yläaltaan kolmen jäätien ylläpitotöitä ja tekojärvien moninaiskäytön parantamistöitä poistamalla kantoja ja puuainesta rannoilta. Loue - Tervola uomanparannushanke käynnistyi 2016. Lähtökohtina uomanparannushankkeelle ovat energiataloudellisten hyötyjen lisäksi mm. rannanomistajien, osakaskuntien ja Tervolan kunnan toiveet saada perkausmassoja parantamaan rantojen käyttöä ja vähentää supon aiheuttamia haittoja talvisin.
G4-EC8	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset ja niiden laajuus	Taloudellinen vaikuttavuus, s. 28-30	Vuonna 2016 Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 3,6 miljoonaa euroa. Kemijoki Oy tukee yhteiskunnallista kehittymistä ja hyvinvointia esimerkiksi maksamalla veroja, palkkoja sekä ostamalla palveluita kumppaneiltaan.
	OSTOKÄYTÄNNÖT		
G4-EC9	Paikallisten ostojen osuus merkittävässä toimipaikoissa		Kemijoki Oyn hankintaohje määrittää materiaali- ja palveluhankinnoissa noudatettavat periaatteet ja vastuunjaon sekä antaa yleisoheet hankintojen tekemiseen. Hankinnat tehdään yhtiön edun mukaisesti kokonaistaloudellisesti edullisimmalla tavalla. Kemijoki Oy:llä on paikallisia yhteistyökumppaneita, joiden kautta hankitaan merkittävä osa yhtiön tarvitsemista palveluista. Vuonna 2016 Kemijoki Oy osti kumppaneiltaan palveluita 17,7 miljoonalla eurolla (ei sisällä arvonsisäveroja).
	SAATAVUUS JA TOIMITUSVARMUUS		
G4-EU6	Johtamiskäytännöt, joilla varmistetaan lyhyen ja pitkän aikavälin sähkönsaatus ja luotettavuus	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	
G4-EU10	Suunniteltu kapasiteetti verrattuna ennakoituun sähkön kysyntään pitkällä aikavälillä	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	Käytettävyyksi eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2016 hyvällä suunnitellulla tasolla. Pelkästään häiriöt huomioon otettava käytettävyyksi oli keskimääräinen, 99,59 prosenttia. Kokonaiskäytettävyyksi, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 95,94 prosenttia, mikä oli hieman suunniteltua parempi.
	TUTKIMUS JA KEHITYS		
G4-EU8	Tutkimus- ja kehitystoimenpiteet sekä kustannukset sähkön luotettavuuden ja kestävä kehityksen edistämiseksi	Merkittävät hankkeet, s. 12-13 Ympäristö, s. 20-22 Taloudellinen vaikuttavuus, s. 30	Kemijoki Oy osallistui vuonna 2016 vaelluskalojen palauttamishankkeeseen Kemi- ja Ounasjoella tukemalla Lohijokitiimi ry:n PALUU-hanketta. Hankkeessa yliiirrettiin Kemijokisuulta Ounasjokeen 946 ja Yli-Kemille 147 lohta. Lisäksi Ounasjokeen istutettiin yksivuotiaita lohen poikasia noin 63 000 ja Vähäjokeen yksivuotiaita meritaimena poikasia n. 26 000 kappaletta. Kemijoki Oy on yksi vuonna 2015 jatkoa saaneen Luonnonvarakeskuksen rakennettujen jokien vaelluskalaksymyksiin ratkaisuja haavevan tutkimushankkeen päärahoittajista. Energiateollisuus ry:n ympäristöpoolin kautta yhtiö osarahoittaa myös useita muita energiatuotannon ympäristövaikutuksia selvittäviä tutkimushankkeita. Lieksanjoki on yksi maamme hallituksen biotalous ja puhtaat ratkaisut -ohjelman kärkikohteista, jossa tavoitteena on vaeltavien ja uhanalaisten kalakantojen elvyttäminen. Vuonna 2016 muun muassa kunnostettiin kalojen lisääntymisalueita leivittämällä soraa helikopterin avulla. Soraistuksen suunnittelusta vastasi Luonnonvarakeskus ja kustannuksista Kemijoki Oy. Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 3,6 miljoonaa euroa vuonna 2016, joista kala-asioiden hoitoon yhteensä 2,4 miljoonaa euroa. Kemijoki Oyn investoinnit tutkimus- ja kehitystoimintaan olivat yhteensä 218 000 euroa vuonna 2016.
	TEHOKKUUS		
G4-EU11	Voimalaitosten keskimääräinen hyötysuhde	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11 Merkittävät hankkeet, s. 12-13	Kemijoki Oyn tärkein tavoite on tuottaa osakkailleen vesisähköä vastuullisesti ja kustannustehokkaasti. Vuonna 2016 Kemijoki Oy tuotti sähköä 5 743 gigawattituntia (GWh).

	YMPÄRISTÖVASTUU		
	ENERGIA		
G4-EN3	Organisaation oma energian kulutus	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11	Vuonna 2016 Kemijoki Oyn Rovaniemen Valtakatu 11 toimitalon lämpöenergiatarve oli 534 MWh ja sähköenergian kulutus 641 MWh.
G4-EN6	Energiankulutuksen vähentäminen	Merkittävät hankkeet, s. 12–13	Vuoden 2016 aikana tehdyt energiatehokkuutta parantavat peruskorjaukset edistivät merkittävästi ympäristönsuojelua. Taivalkosken koneiston 3 hyötysuhde parani juoksupyörän uusinnan myötä, mikä lisäsi vuosittaista energiantuotantoa noin 4 gigawattituntia vähentäen samalla tulva-aikana ohjauksutetun veden määrää. Vesisähkön pienentää fossiililla polttoaineilla tuotetun energian tarvetta.
	VESI		
G4-EN9	Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10–11 Merkittävät hankkeet, s. 12–13	Maisemaa ja vesistöä parannetaan jatkuvasti tekemällä rannansuojauksia, maisemointeja ja raivauksia. Vuonna 2016 Kemijoki Oy käytti Kemijärven säännöstelyn kehittämiseen 70 000 euroa. Varat käytettiin pääosin erilaisiin rannankunnostushankkeisiin.
	LUONNON MONIMUOTOISUUS		
G4-EN11	Omistettut, vuokratut tai hallinoidut toimipaikat, jotka sijaitsevat luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla tai niiden läheisyydessä	Merkittävät hankkeet, s. 12–13 Ympäristö, s. 20–22	Kemijoki Oyn omistamista Kemihaaran alueen soista on suojeltu 7 737 hehtaaria erillisellä suojelusopimuksella. Alue on edelleen Kemijoki Oyn omistuksessa.
G4-EN12	Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palvelujen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen luonnonsuojelualueilla tai luonnon monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla	Merkittävät hankkeet, s. 12–13 Ympäristö, s. 20–22	
G4-EN13	Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt	Ympäristö, s. 20–22	
	JÄTEVEDET JA JÄTTEET		
G4-EN24	Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus		Vuoden 2016 aikana ei tapahtunut merkittäviä vuotoja.
G4-EN26	Vesistöt ja niiden yhteydessä olevat elinympäristöt, joihin organisaation vesipäästöillä ja valumilla on merkittävä vaikutus (koko, suojeluasema ja biodiversiteettiarvo)	Ympäristö, s. 20–22	Kemijoen ja Kemijärven veden laatu on hyvä. Lokan ja Porttipahdan tekojärvien veden laatu on parantunut altaiden ikääntyessä ja vastaa jo monelta osin pohjoissuomalaisien järvien keskitasoa. Kalojen elohopeapitoisuudet ovat olleet tasaisissa laskussa sekä tekojärvillä että Kitisellä.
	MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS		
G4-EN29	Merkittävien ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo, määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö s. 11	Vuonna 2016 Kemijoki Oyn toiminnassa sattui kolme lupaehdotpoikkeamaa. Lieksanjoen vesistössä Pankajärven Kiviniemen vesipinnan korkeus nousi suposta johtuen liian nopeasti. Nousunopeus 5.1.2016 oli 5 cm/vrk, kun lupaehto sallii nousunopeudeksi 4 cm/vrk. Kitisellä, Kurkiassassa maisemajoukutus jäi 7.8.2016 alle viikkoarvon. Poikkeaman synä oli inhimillinen virhe. Kemijoella, Ossauskoskella maisemajoukutus viikolla 38 ei toteutunut lupaehdon mukaisena. Kemijoki Oy teki lupaehdotpoikkeamista kirjalliset raportit viranomaiselle
	YLEISET		
G4-EN31	Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit tyypeittäin		Kemijoki Oy käytti velvoite- ja ympäristötöihin 3,6 miljoonaa euroa vuonna 2016, joista kala-asioiden hoitoon yhteensä 2,4 miljoonaa euroa. Peruskorjauksiin ja muihin tuotantojärjestelmään liittyviin töihin, joilla oli myös ympäristöä parantavia vaikutuksia yhtiö käytti yhteensä noin 12,9 miljoonaa euroa.
	TOIMITTAJIEN YMPÄRISTÖARVIOINNIT		
G4-EN32	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien mukaisesti		Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritys vastuuhjelmaan. Yhtiön kumppanuuksmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa sekä katselmuksissa. Arvioinnissa ja mittaamisessa huomioidaan myös Kemijoki Oyn ympäristötavoitteet.
	YMPÄRISTÖASIOIHIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN VALITUSMEKANISMIT		
G4-EN34	Ympäristöasioihin liittyvien valitusmekanismin kautta rekisteröityjen, käsiteltävien ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Vastuullinen Kemijoki, s. 16–19 Ihmiset ja yhteisöt, s. 26–27	Vastuullisena toimijana Kemijoki Oy pitää tiiviisti yhteyttä esimerkiksi paikallisiin elinkeinonharjoittajiin, kalastajiin, mökkiläisiin ja oppilaitoksiin. Vuonna 2016 yhtiö järjesti noin 60 sidosryhmätapaamista ajankohtaisista asioista. Otimme myös käyttöön uuden palautteenhallintajärjestelmän. Valvomotoiminnan siirryttyä Fortumin vesivoimavalvomoon myös siellä vastaanotetaan sidosryhmäpalautteita. Vuonna 2016 erilaisia yhteydenottoja oli yhteensä noin 1 500, joista läheskään kaikki eivät sinällään olleet valituksia. Määrä kertoo Kemijoki Oyn sidosryhmäkentän laajuudesta ja aktiivisuudesta.
	SOSIAALINEN VASTUU		
	HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOJAT		
	TYÖLLISTÄMINEN		
G4-LA1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	Ihmiset ja yhteisöt, s. 24	Kemijoki Oy työllisti vuonna 2016 keskimäärin 40 työntekijää. Vuonna 2016 määräaikaaisessa työsuhteessa oli viisi harjoittelijaa. Vuoden lopussa määräaikaaisessa työsuhteessa oli yksi henkilö. Vuoden aikana rekrytoitiin yksi henkilö toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen ja yhden määräaikaaisen henkilön työsuhde muutettiin toistaiseksi voimassa olevaksi. Vuoden lopussa henkilöstöstä miehiä oli 34 ja naisia neljä. Kokoaikaisessa työsuhteessa oli 36 ja osa-aikaisessa kaksi henkilöä. Henkilöstön keski-ikä oli 51 vuotta.
	HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET		
G4-LA4	Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusajaksi ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin		Suomessa uudelleenjärjestelytilanteita koskevat keskeiset säädökset yhteistoimintalaita.
	TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS		
G4-LA6	Tapaturmatyyppit, tapaturmataajuus, ammatitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	Ihmiset ja yhteisöt, s. 24	Kemijoki Oyn tavoitteena on saavuttaa tapaturmaton työyhteisö. Vuonna 2016 Kemijoki Oyn omista tai palvelutoimijoiden toissa ei ole sattunut yhtään sairaspöissaaloon johtanutta tapaturmaa.

	KOULUTUS		
G4-LA9	Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	Ihmiset ja yhteisöt, s. 24	Kemijoki Oy ei raportoi koulutustunteja vaan koulutuskustannuksia. Vuonna 2016 koulutuskustannukset ilman palkkakustannuksia olivat 59 104 euroa.
G4-LA11	Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus		Kemijoki Oyn palveluksessa oleva henkilöstö kuuluu säännöllisten suoritusarviointien ja tarvekeskustelujen piiriin.
	MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET		
G4-LA12	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti	Ihmiset ja yhteisöt, s. 24 Hallinto, s. 31-33	Kemijoki Oy:ssä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää erityisesti naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä havaita kaikki ne menettelyt, toiminnot ja asiat, jotka voivat hidastaa tasa-arvon edistämistä tai olla sen toteutumisen esteenä. Päivitimme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman vuonna 2016. 31.12.2016 yhtiön työntekijöistä oli 11 prosenttia naisia ja 89 prosenttia miehiä. Yhtiö ei raportoi ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaisesti.
	TASA-ARVOINEN PALKITSEMINEN		
G4-LA13	Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde henkilöstöryhmittäin merkittävissä toimipaikoissa	Ihmiset ja yhteisöt, s. 23	Kemijoki Oy:ssä koko henkilöstölle käytetään samaa tulospalkkiomittaristoa. Yhtiön tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa huomioidaan työsuhteen ehdot ja palkkaus. Tasa-arvoasioita käsitellään yhteistoiminnassa vuosittain.
	TOIMITTAJIEN TYÖOLOJEN ARVIOINTI		
G4-LA14	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu työoloihin liittyvien kriteerien mukaisesti	Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritysvaluuhojelmiaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki yhtiön kumppanit on arvioitu olennaisten yritysvaluuhojelmien osalta.
	IHMISOIKEUDET		
	ALKUPERÄISKANSOJEN OIKEUDET		
G4-HR8	Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomusten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet		Kemijoki Oy toimii maantieteellisesti laajalla alueella ja toiminta koskettaa suurta joukkoa sidosryhmiä. Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmytyö ovat Kemijoki Oyn vastuullisuudessa tärkeitä. Vuoden 2016 aikana ei tapahtunut alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomuksia.
	YHTEISKUNTA		
	PAIKALLISYHTEISÖT		
G4-SO1	Prosenttiosuus toiminnoista, joissa on toteutettu paikallisyhteisövuorovaikutus, vaikutusarviointit ja kehitysohjelmat	Ihmiset ja yhteisöt, s. 26-27	Vuonna 2016 Kemijoki Oy järjesti noin 60 tapaamista keskeisimpien sidosryhmien kanssa. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain katselmustilaisuuksissa. Toteutimme vuodenvaihteessa 2014-2015 ensimmäisen kumppanuustutkimuksen ja vuoden 2016 alussa teimme vastaavan tutkimuksen. Kukin arvioi siinä kumppanuuskokemusta kahdesta näkökulmasta, kokemus omasta toiminnasta ja kumppanin toiminnasta.
G4-SO2	Toiminnot, joilla on nykyisiä ja mahdollisia negatiivisia vaikutuksia paikallisyhteisöihin	Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Paikallisyhteisöjen luottamus ja paikallinen sidosryhmytyö ovat Kemijoki Oyn vastuullisuudessa tärkeitä.
	KRIISIVALKUUS		
G4-EU21	Kriisi- ja poikkeustilanteisiin varautuminen, niihin liittyvät suunnitelmat ja koulutus	Keskeiset riskit s. 14	Kemijoki Oyn edustajat ovat osallistuneet Lapin alueella järjestettyihin omaa toimintaa koskeviin valmiustilaisuuksiin. Tilannekuvan ylläpitoa varten on luotu sovellus, mitä käytetään esim. poikkeustilanteiden hallinnassa ja viestinnässä.
	LAHJONNAN JA KORRUPTION VASTAISUUS		
G4-SO4	Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Kemijoki Oy on määritellyt Tapamme toimia -periaatteet, joissa huomioidaan lahjontaan ja korruption liittyvät asiat. Käytössä on myös ilmoituskanava, joka löytyy yhtiön verkkosivuilta. Nämä asiat on käyty läpi oman ja kumppaneiden henkilöstön kanssa. Periaatteiden mukaisesti yhtiö ei tue taloudellisesti tai muutoin yksittäisiä henkilöitä. Tavoitteena on, että yhteistyö hyödyttää molempia osapuolia sekä Lappia ja suomalaista yhteiskuntaa laajemmin. Tukea ei myönnetä poliittiselle toiminnalle, uskonnollisille liikkeille, yritysten harrastuskerhoille tai ympäristöä vaarantavalle toiminnalle.
	KILPAILUN RAJOITUKSET		
G4-SO7	Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määrävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset		Vuoden 2016 aikana nolla. Toimintamallin muutoksen yhteydessä tietojen luottamuksellisuuteen ja kilpailuoikeuteen liittyvät asiat huomioidaan erityisen tarkasti. Kemijoki Oy järjesti kilpailuoikeudellisia asioita koulutusta vuoden 2016 aikana.
	MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS		
G4-SO8	Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä		Ei tapauksia vuoden aikana
	TOIMITTAJIEN YHTEISKUNNALLISTEN VAIKUTUSTEN ARVIOINTI		
G4-SO9	Prosenttiosuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu yhteiskunnallisiin vaikutuksiin liittyvien kriteerien mukaisesti	Vastuullinen Kemijoki, s. 16-19	Kumppanivalinnassa yksi tärkeimmistä kriteereistä on, että kumppanit ovat valmiita sitoutumaan Kemijoki Oyn yritysvaluuhojelmiaan. Kumppanuusmallin toimivuutta arvioidaan ja mitataan vuosittain tapaamisissa ja katselmuksissa. Kaikki kumppanit on arvioitu olennaisten yritysvaluuhojelmien osalta.

	TUOTEVASTUUS		
	ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS		
G4-EU25	Yleisöturvallisuus		Ei ulkopuolisille tapahtuneita vahinkoja yhtiön toiminnassa vuonna 2016.
	TUOTE- JA PALVELUTIEDOT		
G4-PR3	Organisaation tuotteiden ja palvelujen pakollisen tuoteinformaation ja -merkkien tyypit sekä prosenttiosuus tärkeimmistä tuotteista ja palveluista, joita nämä vaatimukset koskevat		Kemijoki Oyn sähköntuotanto tapahtuu vesivoimalla Suomessa. Yhtiön tuottamasta sähköstä 100 prosenttia on tuotettu Suomessa.
	ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA		
G4-PR8	Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä		Kemijoki Oy on niin sanottu Mankala-yhtiö. Yhtiön pääasiallinen tarkoitus on tuottaa sähköä osakkailleen omakustannushintaan. Kemijoki Oyn osakkeenomistajat ovat myös yhtiön asiakkaita. Kemijoki Oy noudattaa toiminnassaan muun muassa sähkömarkkinalakia, jossa säädetään esimerkiksi toimijoiden salassapitovelvollisuudesta. Ei tapauksia vuonna 2016.
	SAATAVUUS		
G4-EU30	Käytettävyys	Sähköntuotanto ja voimalaitosten käyttö, s. 10-11	Käytettävyys eli voimalaitoskoneistojen toimintavalmius tuottaa sähköä oli vuonna 2016 hyvällä tasolla. Kokonaiskäytettävyys, johon vaikuttavat häiriöiden lisäksi koneiden seisokit huoltojen aikana, oli 95,94 prosenttia, mikä oli hieman suunniteltua parempi.

GRI G4:N MUKAINEN NÄKÖKOHTA	KEMIJOEN KANNALTA OLENNAINEN NÄKÖKOHTA
TALOUDELLINEN VASTUU	
Taloudelliset tulokset	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Väilliset taloudelliset vaikutukset	Taloudellinen lisäarvo omistajille ja alueelle Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Ostokäytännöt	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Saatavuus ja toimitusvarmuus	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat
Tutkimus ja kehitys	Vesivoimaosaamisen kehittäminen
Tehokkuus	Huoltovarmuus Vesivoimaosaamisen kehittäminen
YMPÄRISTÖVASTUU	
Energia	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Vesi	Vesistöt
Luonnon monimuotoisuus	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö Kalasto ja kalastus
Jätevedet ja jätteet	Vesistöt Häiriöt ja poikkeustilanteet
Määräystenmukaisuus	Ympäristöluvat
Yleiset	Ympäristöhoito ja virkistyskäyttö
Toimittajien ympäristöarvioinnit	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
Ympäristöasioihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit	Häiriöt ja poikkeustilanteet
SOSIAALINEN VASTUU	
HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOJAT	
Työllistäminen	Työllistäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet	Henkilöstökäytännöt Henkilöstön hyvinvointi
Työterveys ja -turvallisuus	Turvallisuus
Koulutus	Vesivoimaosaamisen kehittäminen Henkilöstökäytännöt Kumppaneiden välisen yhteistyön edistäminen
Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	Henkilöstön hyvinvointi
Tasa-arvoinen palkitseminen	Henkilöstökäytännöt Hallinto ja palkitseminen
Toimittajien työolojen arviointi	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
IHMISOIKEUDET	
Alkuperäiskansojen oikeudet	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Maankäyttö
YHTEISKUNTA	
Paikallisyhteisöt	Paikallisyhteisöt, paikallinen sidosryhmätyö Tuki paikallisyhteisöille ja paikalliset hankkeet
Kriisivalmius	Huoltovarmuus Turvallisuus
Lahjonnan ja korruption vastaisuus	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Kilpailun rajoitukset	Sähkömarkkinat
Määräystenmukaisuus	Eettiset liiketoimintaperiaatteet
Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi	Vastuullinen hankinta ja ostokäytännöt sekä seuranta
TUOTEVASTUU	
Asiakkaiden terveys ja turvallisuus	Turvallisuus
Tuote- ja palvelutiedot	Uusiutuva energia ja energiatehokkuus
Asiakkaiden yksityisyyden suoja	Sähkömarkkinat
Saatavuus	Huoltovarmuus Sähkömarkkinat